

志存高远 勇担使命

(上接 1版)

第四,善于担当。敢担当不是霸道,而是科学地担当、智慧地担当。这就需要 we 们加强学习,善于运用马克思主义的立场、观点、方法,切实提高战略思维、创新思维、辩证思维能力,以开放的视野、思路和胸襟,研究新情况、解决新问题、推动新发展。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进,把上级精神和本地实际结合起来,把工作热情和科学态度结合起来,干一件、成一件,件件漂亮。要按照“三分战略、七分执行”和“一分布置、九分落实”的要求,从具体事情抓起,善于把原则要求变成可操作的具体措施,把目标任务变成实实在在的工程项目,不做表面文章、不急功近利、不沽名钓誉,努力创造出经得起实践、人民和历史检验的业绩。

三、投身实践,不断提升能力素质

我们常说现在既是黄金发展期,又是矛盾凸显期,解决矛盾才能实现黄金发展,这对年轻干部的能力是一种考验。我们与其整天喊矛盾比过去复杂、难度比过去大,不如赶快去苦练本领,让自己的能力适应“工作席位”和形势发展的需要。

提升能力,要靠学习。年轻干部要把学习作为生活习惯、精神追求,作为安身立命、履职尽责的内在需要,坚持学习“没有终点,只有起点”、“没有毕业,只有毕生”的理念,做终身学习型干部。有些年轻干部不扎实学习,自诩聪明过人,以为灵机一动,照样工作、照样办事、照样开会、照样写文章。这很肤浅,只能应付一般性工作,要想成为高水平的领导干部,必须下真功夫学习。年轻干部除了学科技、经济、金融、法律外,还要学习哲学、历史等人文科学,特别是要牢牢掌握中国特色社会主义理论体系,保持政治上的坚定和理论上的清醒。

提升能力,要靠实践。现在不少年轻干部是“三门”干部,文化水平高而实践经验浅。实践不足必须实践补。实践是所有理论、真

知、能力的源泉,理论也许会过时,但实践之树常青。省委把实践锻炼作为干部成长、提高能力的重要途径。躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够,处理问题时是发虚的,腿是发软的。而有些同志处理应急突发事件时就像电脑感应器一样,得到第一信号,后台高速运转,马上就有办法,马上拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来,绝不是凭空来的。推动工作,一定要到现场,汇报再具体,录像看得再仔细,都代替不了自己的现场感,代替不了亲身实践。年轻干部要把实践作为一种价值追求,自觉到艰苦地区、复杂环境、基层一线砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。漏了实践,就像“虚焊”一样不牢固,会留下“虚焊”的后患,平时尚可应付,稍有压力,就会掉链子。

四、心系群众,始终坚持人民至上

年轻干部要认真学习领会马克思主义群众观,弄明白“我是谁、为了谁、依靠谁”这三个问题,牢牢把握“六民要旨”,即民评民说是标准、民心民力是依靠、民意民声是依据、民愿民盼是方向、民惠民富是目标、民苦民痛是失职。

第一,要明白“我是谁”,始终站稳群众立场,不断增强群众感情。按照马克思主义唯物主义的群众观、历史观,我们与人民群众是鱼和水的关系、血和肉的关系、母与水的关系、种子与土地的关系、末与根的关系、学生与老师的关系、儿女与父母的关系、仆与主的关系、工具和工具使用人的关系。理解了这九种关系,就明白了“我是谁”的问题,这也是明白“为了谁”、“依靠谁”的前提和基础。我们对群众应该有感情,必须有感情。人民群众对我们有养育之恩,我们一定要像对待自己的父母一样对待人民群众。广大党员干部要主动贴近群众、亲近群众,始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心。脱离群众,就是自弃自毁。

第二,要明白“为了谁”,始终牢记党的宗旨,把人民利益放在首位。我们的工作能不

能得到上级组织、人民群众的认可和信任,关键要看是为谁说话、为谁办事,是代表最广大人民的根本利益,还是为自己、某个人或某部分人谋利益,年轻干部到一个地方担任领导,首先要考虑的是如何打开局面、如何为群众办实事,多做抓基层、打基础、利长远的事,少做“自我设计”。如果心浮气躁,“来了就想提,提了就想走”,只想当官不想干事,受苦的是百姓,受害的是党,最后受伤受罪的可能还是自己。年轻干部一定要提防“官本位”的陷阱,要始终把人民利益放在第一位,对事业要用心,心要到,心到没到是不一样的,群众是能看出来的。

第三,要明白“依靠谁”,始终坚持群众路线,做好新形势下的群众工作,没有一种根基,比扎根于人民更坚实;没有一种力量,比来自于群众更强大;没有一种执政资源,比民心所向更珍贵持久。希望年轻干部始终把人民放在心中最高位置,尊重人民主体地位,尊重人民首创精神,拜人民为师,把智慧的增长、工作本领的增强深深扎根于人民的创造性实践中。今年的“三万”活动虽然基本结束,但群众工作是永恒的主题,年轻干部要把群众工作作为党的“生命工程”来抓,积极探索新形势下做好群众工作的途径和办法,进一步巩固党群干群之间的鱼水深情。

五、苗壮心灵,做到“三个正确对待”

想多干事、干实事,想改革创新,必然要承担一些风险压力,心灵的苗壮极为重要。大家面临着各种矛盾问题,都想把事业干成一流,又有相互比较、上级考核、群众要求等等,心理压力很大,怎么办?唯一的办法,就是苗壮心灵。特别是主要领导,要靠自己内心的坚强,心灵的苗壮来形成凝聚力,撑起一片天,成为班子的主心骨,成为同事、下级的依靠。“自修之道,莫难于养心。”心理调适,是应对竞争、成就事业、获得幸福的重要保证。年轻干部不仅要会干,还要会“想”。要学会保持内心安宁,不为名所累、不为利所缚、不为欲所

惑,淡泊以明志,宁静以致远。形势好的时候,要想到可能出现的困难和问题;困难较多时,不要气馁,要沉着应对,决不能因为一时的挫折而萎靡不振。要“得意淡然、失意坦然”,遇事既要尽最大的努力,又要从容镇定,心平气和,坦然面对一切。

这里,我讲“三个正确对待”:一是正确对待组织。关键要正确对待组织的培养、使用与提拔。我们的事业舞台,是党和人民给的,组织上永远不欠 we 们的,如果讲欠的话,是我们欠党和人民的,欠组织的。对于组织的提拔和重用,不应沾沾自喜、骄傲自满,而应该把它看作是对自己工作的鼓励,继续努力做好工作;对于暂时未被提拔,我们不应悲观失望、自暴自弃,而要把它当做倒逼动力,以更大的努力和成绩赢得组织和群众的认可。对待进退留转,要有平常心。要相信组织,组织上对年轻干部历来是关心、爱护的,是公平、公正的。二是正确对待他人。要正视“比较”、正确“比较”。要在比较中发现差距,增加工作动力;善于发现别人的长处、优点和成绩,取人之长,补己之短,切实做到“见贤思齐”,不断提高自己的素质和能力。三是正确对待自己。对自己要有一个正确的评价,既不低估也不高看,要经常进行自我剖析、自我反思,做到“吾日三省吾身”。不能把工作中取得的一点成绩作为向组织讨价还价的筹码,而要做到自我发展、自我提高的基础。

六、干干净净,保持一身正气

清正廉洁,才有做人的底气、做事的硬气、做官的正气,才有担负领导重任的“资格”,才能敢于任事、以正压邪,才能健康发展、成就事业。我们从事的是党和人民的事业,圣洁而光荣,不干净的人没有资格。在干干净净方面要真诚,不要自欺欺人,不欺己才能不毁己。一个领导干部,组织培养起来很不容易,但要自己堕落下去却很容易。多数腐败分子并非不知道清正廉洁的重要性,并非不知道党纪国法的约束,也知道东窗事发后会

身败名裂。看得清,但忍不住,往往心存侥幸,突破了理智,道德乃至党纪国法的防线,酿成苦果。年轻干部必须切实做到“六慎”,即慎独——合上台下一个样、人前人后一个样;慎微——勿以善小而不为、勿以恶小而为之;慎欲——财贿不以动其心、爵禄不以移其志;慎友——多交诤友不交诤友、多交学友不交玩友;慎始——任何事情都有第一次,腐败也有第一次,守不住第一次,就会成为解体的开端,下滑的起步;慎终——清廉公正的弦时刻绷紧,任何时候不松懈,坚持到“解甲归田”,甚至坚持到撒手人寰,“两袖清风一生事,不留半句闲闲谈”。“公器”公用,树立正确的权力观。担任领导职务后,就不能回避掌权用权。但首先要弄清楚权力是哪里来的?权力是属于人民的,人民群众才是权力的真正所有者,我们作为掌权人,只是代行权力,是被授权,被委托,是人民行使权力的工具。权力属于“公器”。古人讲“公器”公用,私用即盗。人民把权力交给我们,交的是责任和信任,权力越大,责任越重,经受的考验也越多。要牢固树立“权为民所有,权为民所用”的权力观,始终把最广大人民群众的根本利益作为掌权用权的出发点和落脚点。“公器”公管,自觉并乐于接受监督。权力是“公器”,“公器”应该公管,用权就要自觉接受监督。年轻干部要走的路很长,面临的诱惑很多。对年轻干部严格管理,严格监督,就是组织上真正的关心、最好的爱护。监督是一道“防火墙”,可以约束领导干部不犯错误或少犯错误;监督是一套“杀毒软件”,能够及时发现和纠正领导干部的缺点,不至于酿成无可挽回的大错,我们应该欢迎监督、希望监督,这才是年轻干部对待批评和监督的正确态度,也是增强党性修养的重要途径。

希望全省年轻干部牢记使命、志存高远,以饱满的政治热情、良好的精神状态和扎实的工作作风,在荆楚大地的火热实践中为科学发展、跨越式发展作出更大的贡献!以上与同志们共勉。

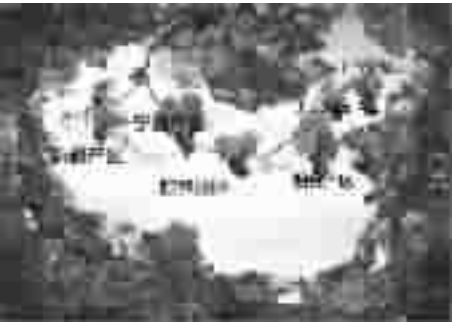
■通讯员贺富军

茅箭区二堰街办处于十堰城区中心,所辖面积 26.5 平方公里,辖 3 个行政村,9 个社区居委会,总人口 8 万余人,辖区内各类工商企业 2200 余家,创卫期间,时间紧、任务重、难度大等诸多问题尤为突出,面对严峻形势,二堰街办戒急戒躁,不等不靠,扎实推进创卫工作进程。

领导重视 层层落实

创卫,与城市的和谐、健康、美丽息息相关。茅箭区各级领导高度重视创卫工作,实行区级领导包联社区、机关干部包联小区、分管领导分线作战的模式,层层推进落实。

二堰街办党委书记顾衍波多次在工作会上强调:“全体干部必须高度重视,以党员干部的责任感、十堰市民的荣誉感敦促自己,坚守岗位,扎实工作,不言苦累、不讲条件,把创卫当做一项覆盖政治、经济、文化、社会各方面的综合性工程来抓。”在顾衍波的带领



日前,英国饮料行业权威杂志《Drinks International》评选出“全球酒业品牌 50 强”,中国有 4 个品牌上榜,其中茅台排名第 9,张裕

市红十字医院医改之路(三)

为什么一家二级医院拥有本地区唯一完备的应急救援体系?

——探访十堰市红十字医院

2010 年 9 月的一天,张湾区汉江路街办东风社区一妇女欲寻短见跳楼,现场大批群众围观,该妇女情绪十分激动,警察铺好了气垫床。市红十字医院精神科主任王学红、值班大夫汪海蓉紧急到现场救护,他们利用心理学专长,与悬在楼顶的妇女拉家常,半小时后该妇女走下楼梯,现场恢复平静。几天后,“十堰市红十字海容心理援助中心”(简称海容心理援助中心)在红十字医院正式成立。“没有金刚钻,不揽瓷器活”。此前,红十字医院先后成立了“中国红十字会十堰供水紧急救援队”(简称供水救援队)、“十堰市红十字艳丽急救医疗队”(简称艳丽急救队)和“十堰市红十字灾难救援医疗队”(简称灾难救援队),至此,四支隊伍功能上各有侧重,行动上相互支援,共同构筑防灾减灾、应急保障、突发情况处置的防火墙,形成了本地区唯一完备的救援体系。

今年 1 月,湖北省红十字会常务副会长贺方红在得知四支医疗队成立的消息后说,一家地市二级医院能够率先在本地成立四支专业救援医疗队,不仅拓展了自身服务范围,提升了服务能力,也说明该院在应急救援体系建设方面富有远见,是了不起的创举。今年

2 月,香港红十字会中国项目部协调主任(国际及赈灾服务部)蔡德升、国际及赈灾服务主任叶婉芬在该院走访时,对一家二级医院能成立如此完备的救援体系连声称赞。

铁四角 打造应急救援尖兵

针对近几年我国多发地震、水灾、旱灾等自然灾害,市红十字医院组建四支救援队主要在自然灾害和应急事件发生时,增援卫生、消防等部门,在灾害或事故现场就地治疗伤员、运送伤员到医院、护理急症病人、提供资源补充、供水保障或为大型公众活动提供急救保障服务。

“灾难救援队”主要承担防灾减灾、灾害急救救援、医疗救助及灾害现场的公共卫生;“供水救援队”在供水制水、粪便处理、排污系统维护等紧急救援等方面发挥作用;“海容心理援助中心”以心理援助为核心,由湖北医学院教授和该院精神科心理专家组成心理咨询专家团队,开通 8613116 心理咨询热线,24 小时免费提供咨询服务,服务内容涵盖心理健康教育、心理危机干预、心理咨询、突发急事件心理干预等;“艳丽急救队”以现场救

护为主要内容,以红十字医院为医疗护理基地,常年开展《实用急救学》培训,对广大社会人员进行现场救护、创伤救护培训和救助以及对因突发意外事故或患危急重症人员,实施红十字人道主义救援。

练内功 苦练急救才能强保障

2010 年 7 月,红十字医院急诊科护士长、“艳丽急救队”队长王艳丽,代表市红十字会参加湖北省红十字会首届救护技能大赛,获得优异成绩。此次比赛中,由“艳丽急救队”负责培训的市农民工代表队获全省第三名好成绩。

扎实的过硬的技能是救援人员放开手脚迅速开展工作的前提,市红十字医院把开展学习培训作为增强队伍活力的重要抓手,为此该院投入大量人力财力对救援队队员进行培训。2010 年 12 月,“灾难救援队”队员飞赴北京,参加由卫生部主办、中国医师协会和中国灾难救援培训协会承办的灾难救援培训;今年 6 月,“供水救援队”队员应邀参加在湖北孝感举办的“中国红十字会十堰供水救援队(湖北 ERT)首期师资培训班”,培训涵盖卫生救护知识、红十字运动与人道法基本知识、

菊严格限产,疏果后仅保留 10 至 15 穗葡萄,使留下的每串葡萄都能获取充足营养,以获得最优质的葡萄原料。

“张裕完全有能力在已布局的 6 大产区种出与国际著名产区相媲美的葡萄原料。”李明记博士表示,七分原料,三分工艺,正是以张裕为代表的中国葡萄酒企业在葡萄酒生产原料上的精益求精,在葡萄园区管理上的科学把控,才奠定了中国葡萄酒不输世界的基调。图为张裕 25 万亩葡萄基地布局。

(凡易)

五堰商场慰问消防官兵

本报讯 7 月 30 日上午,五堰商场股份有限公司后勤保障部罗部长带领公司部分员工来到十堰市公安消防支队特警中队,看望消防官兵,并送上了饮用水、方便面等慰问品,感谢广大消防官兵为保护人民生命财产安全作出的贡献,并向他们表示节日的祝贺和崇高的敬意。

消防官兵对五堰商场慰问团的到来表示热烈欢迎,并感谢五堰商场对消防部队的大力支持和认可。图为慰问现场。

(陈凯)



次,成功率高达 98% 以上;先后举办了 8 期“初级现场救护培训班”,共培训社会志愿者、登山队员等 500 余人;联合市警察学校开展了 12 期警察培训班,全市 1000 多名警察参与培训;走进校园开展急救救护培训近 30 次,4000 多师生受益。

秉承“博爱、人道、奉献”的红十字精神,红十字医院应急救援队积极参与全国范围内的灾难救援。2008 年汶川地震期间,红十字医院后勤主任、“供水救援队”队长陈光,作为中国红十字应急队队员前往四川灾区,参与国际红十字会和红新月联合会在四川地区的灾后重建工作,被中国红十字会授予“中国红十字会抗震救灾优秀志愿者”称号,中国红十字会赈济部副部长王平等领导致电陈光表示慰问和鼓励。今年 6 月,我省咸宁地区发生洪灾,应省红十字会要求,“供水救援队”全力做好准备,密切关注灾区情况,防患于未然,并应邀参加在武汉举办的“湖北省红十字会中国红十字会湖北供水紧急救援队通城救援行动表彰大会”。

“送人玫瑰,手留余香”。市红十字医院被中国红十字总会授予“优秀红十字冠名医疗机构”称号,也是我市目前唯一荣获中国红十字总会表彰的单位。救援队用行动诠释博爱、奉献的红十字精神,赢得各方赞誉,由市红十字医院组建的应急救援体系,充分发挥公立医院公益作用,积极承担社会责任,秉承救死扶伤的宗旨,为服务百姓健康、维护社会稳定发挥着重要作用。

(丁伟)