

关于禁止乱扔乱倒乱贴乱画乱停乱放乱穿马路等行为的通告

为进一步加强城市管理,改善城市市容和环境卫生,提升城市品位,根据《城市市容和环境卫生管理条例》(国务院令 第 101 号)、《城市生活垃圾管理办法》(建设部令 157 号)、《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》(省人大 59 号公告)等规定,市委、市政府决定,全面学习借鉴株洲市城市管理的经验,自 2011 年 8 月 1 日起,进一步加大城市管理执法力度,同时组织 1000 名市容环卫监督员上路执勤,协助有关执法部门维护城市市容和环境卫生。对城区范围内随地吐痰、乱扔果皮、纸屑、烟头,乱倒垃圾,乱贴乱画,车辆乱停乱放、行人乱穿马路等不文明行为进行处罚。现将有关事项通告如下:

一、城区所有单位、门店及个人应当按照规定的时间、地点等要求,将生活垃圾和建筑垃圾投放到指定的垃圾容器或收集场所。随意倾倒、抛撒、堆放城市生活垃圾和建筑垃圾的,由市、区市政环卫行政执法部门责令限期改正,并对单位处 5000 元以上 5 万元以下罚款,对个人处 100 元罚款。

二、“门前三包”落实到位,出店经营、门前不卫生、秩序混乱的,每发现一次对“三包”责任单位或业主处 以 50 元罚款。

三、车辆在人行道上乱停乱放的,每台(次)处以 50 元罚款。

四、对随地吐痰、乱扔果皮、纸屑、烟头、乱穿马路、乱贴乱画等行为,按以下标准处罚:

- (一)乱扔果皮、纸屑、烟头等脏物的,每次处以 10 元罚款;
- (二)随地吐痰的,每次处以 20 元罚款;
- (三)行人横穿马路、翻越护栏及隔离绿化带的,每人(次)处以 20 元罚款;
- (四)乱贴乱画的,每处(次)处以 50 元罚款。

此通告自 2011 年 8 月 1 日起执行。
十堰市三城联创指挥部
2011 年 7 月 31 日

苏酒集团慰问十堰军分区官兵

■记者齐海燕

本报讯 7 月 29 日,在第 84 个建军节即将到来之际,苏酒集团鄂西分公司经理吴乐保携苏酒集团十堰经销点的全体员工来到十堰军分区,向十堰军分区捐赠了价值 20 万元的物资,表达对广大官兵的节日问候。十堰军分区领导对该公司的捐赠表示感谢,并向其赠送了“军民一家亲 浓浓鱼水情”的锦旗。

【十堰工会五年工作回眸●职工素质篇】

让工人更有力量

■记者李平 通讯员刁飞 王涛

“提高职工素质,工会责无旁贷。在打好转方式调结构这场硬仗中,充分发挥工会‘大学校’作用,大力推进职工素质工程,显得尤其迫切、更为必要。”市总工会党组书记、常务副主席王岩力上任之初如是说。

回眸市工会三大以来的 5 年,市总工会大力推进职工素质工程,不断创新和丰富职工素质内容,在实践中积累经验;在推进中增强活力,在改进中提高水平,努力为社会培养出更多适应发展要求的知识型、技能型职工,服务于我市经济发展大局。

“创争”蔚然成风。5 年来,市总工会注重发挥工会“大学校”的教育职能,开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,成为市总工会实施职工素质建设工程的关键一着棋。

2006 年初,市总工会出台《十堰市开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动 2006—2010 年实施方案》,明确目标就是要在全市广大职工中普及终身学习的理念,使

全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化,学习工作化蔚然成风。

5 年来,随着经济发展,全市各地在开展“创争”活动中,注意向非公企业拓展,创建农民工业余学校、流动夜校、劳动技能培训点等,开展给农民工送电影、送演出、送报刊、送法律、送医疗卫生等送文化行动。

5 年来,一批先进集体和职工在“创争”活动中脱颖而出,77 家单位被授予“全市学习型组织优秀单位”称号,73 人被授予“全市知识型职工优秀个人”称号。全市 3073 家基层单位开展了“创争”活动,覆盖职工近 20 万人。2008 年 3 月,时任省总工会副主席朱厚伦带领全国 8 家新闻媒体采访团对我市“创争”活动的开展情况做了全方位的专题采访。

“职工书屋”蓬勃发展。2008 年初,市总工会出台《关于开展工会“职工书屋”建设的意见》,要求在全市范围开展建设“职工书屋”,并将其作为工会提升职工队伍整体素质的众多举措之一。各级工会纷纷响应行动起来,在一线职工特别是农民工工作和居住相对集中的基层企事业单位、城市社区、工

业园区和重点建设项目工地上,“职工书屋”如同雨后春笋般涌现。

从 2008 年起,市总工会连续 4 年拿出 10 万元帮助基层“职工书屋”建设,广泛开展职工读书心得交流会、书评会。全市共自建“职工书屋”500 多家,其中有 8 个国家级“职工书屋”示范点、12 个省级“职工书屋”示范点,36 个市级“职工书屋”示范点,9 个集体和个人分别获全国、省级“职工书屋”建设奖,市总工会荣获全省“职工书屋”建设先进单位称号。

文体活动创出品牌。5 年来,全市各级工会开展丰富多彩、形式多样的职工文体活动,激发基层工会组织的活力,打造展示自身形象的文化品牌。每年,在各级工会组织带动下,文艺晚会、书画摄影展、广场文化展演、体育健身运动会、知识竞赛等文体活动的热潮一浪接一浪,劳动者之歌唱响于车城大地。

从庆“三八”才艺展演活动、万人相亲活动,到连续两年服务武当武术节开展“五个

2007 年 12 月 11 日,市首届创争活动表彰大会召开。(资料照)

一”文体活动(一项赛事、一场演出、一个活动、一个专栏、一场培训);从城区职工篮球赛、百名私企工会干部卡拉 OK 大赛到首届农民工运动会、全市职工全健排舞大赛……这些示范性活动为活跃基层职工文化生活提供了平台,成为特色鲜明、影响广泛的职工文化品牌,也成为城区主流媒体竞相追逐的新闻热点。市总工会被市委、市政府授予服务第四届世界传统武术节“突出贡献奖”,被全总两次授予“全国亿万职工健身活动月优秀组织奖”。

一路拼搏一路歌。通过典型的示范带动作用 and 一系列行之有效的措施,我们有理由坚信,新时期的十堰工人将会更有力量,并不断迸发出渴求发展的火热激情。

茅箭区委组织部开展“三提高两加强一争创”活动

■特约记者秦祖成 通讯员余本利

本报讯 “在部里,力争做到‘人人有事做,事事有人做’;在工作的词典里,没有‘大概是’、‘可能是’、‘应该是’等字眼。”7 月 25 日,茅箭区委常委、组织部长曾祥成向该区组工干部提出了新要求。

从今年 7 月起,为在组织部机关实效开展创先争优活动,巩固“讲党性、重品行、作表率”活动成果,提高组织工作和组织部门自身建设科学化水平,茅箭区委组织部在组工干部队伍中深入开展以“提高工作标准、提高工作要求、提高工作质量,加强工作规范、加强工作创新,争创模范组织部门”为主要内容的“三提高两加强一争创”活动。为确保活动取得实效,茅箭区委组织部将此项活动同开展严守换届纪律专项教育、加强学习型机关建设、“组工干部示范岗”评选、组工干部“五进五访”等活动有机结合,全面提高组织工作的满意度。



市容环卫监督员上路执勤

7 月 29 日,张湾区红卫街办市容环卫监督员向市民宣传《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》。据悉,经过培训,今日起市城区将有 1000 名市容环卫监督员上路执勤,协助有关执法部门维护城市市容和环境卫生,对随地吐痰、乱丢废弃物、乱穿马路等行为的市民给予处罚。

记者潘世新
特约记者刘涛 通讯员龚秀琴 摄

市农村信用合作社联合社

重举措 业务大发展

■记者兰端文

家住张湾区“四方新城”小区的王先生近来觉得存取款方便多了,因为在他家所住的凯旋大道路口新开业了一家营业面积达 270 平方米的农村信用社分社,而过去这里没有任何金融机构的网点,他要办理存取款业务必须要到两公里以外的地方去。

新开业的这个网点是张湾区农村信用社凯旋分社,是应群众的要求而设立的。在行评工作中,市农村信用合作社联合社通过各种渠道为自己把脉问诊,采取有力措施,着力解决本单位在服务和发

展方面存在的“短板”问题。针对群众普遍反映的农村信用社网点小、办理业务排队时间长、效率低等问题,该社科学合理布局,加大网点建设力度,今年将投资 1.9 亿元对 96 个网点进行改造或迁建,目前已完成了 20 个网点的改造任务。与此同时,该社还从提高员工素质上大做文章,对全市 975 名柜员进行系统培训考试并评定出相应的等级,将柜员工资与等级挂钩;面向全省公开招聘 110 名大学生,全部充实到服务一线。

魏远斌是竹山潘口电站库区的一位移民,今年年初,他急需一笔资金竞标承包村里的 100 多亩茶园。当地信用社客户经理听

说后,主动上门宣传,利用专门为潘口电站库区移民量身定做的“移民后扶资金担保贷款”金融产品,一次性给他发放了 10 万元贷款,帮助他顺利承包到了这块茶园。近年来,竹山、竹溪农信社累计发放移民后扶资金担保贷款 2 亿元,为众多移民找到了开启致富之门的“金钥匙”。

市农信社“支农”是这样,“支企”更是不遗余力。开展行评工作以来,该社进一步提高优质服务水平,增强工作主动性,根据国家宏观政策走势,出台相关措施,竭力帮助中小企业平稳度过宏观政策变化的拐点。年初至今,该社共向 160 多家中小企业累计投放贷款 25.6 亿元。



行评记者行

金色品质是这样铸就的——探访全国“三信”计生模式发源地安家乡

■通讯员王鹏 温国武

前不久,全市推行诚信计生现场会在鄢西县安家乡举行。该乡信守多年的“政府诚信、群众守信、村民互信”计生模式,被我省、广西、天津、江苏、陕西等多个省市作为推行诚信计生的标准模式。

慧眼识“金”

2004 年 4 月,陈劲松到安家乡任党委书记。如何扎实做好新形势下人口计生工作?经过深入调研和深思熟虑后,他提出全乡人口计生工作以打造诚信计生为龙头,建立“政府诚信、群众守信、村民互信”计生工作机制。

政府诚信,即政府首先表明诚信态度,出台诚信政策,落实诚信措施,营造诚信环境,并根据群众意愿和需求,每年作出公开承诺;群众守信,即村民自己讨论制定诚信计生公约,在群众大会上公开承诺守约;村民互信,即村干部与计生对象签订诚信计生履约监督协议书,定期评议,调动群众参与,形成相互监督、相互信任、相互理解、相互配合的氛围。

2006 年《中国人口报》等媒体对该作法予以重点报道,该县因此于 2008 年受邀在全国计生群众自治经验交流上推介经验。花开花谢几春秋,该乡坚持八年如一日,不断在“三信”

计生模式中融入生育文明、阳光计生、关爱计生等新内涵,换来今天的光芒四射。

千群掘“金”

政府“一诺千金”。该乡制定“定诺、亮诺、践诺、评诺、用诺”五程序,推动承诺落实。乡政府承诺计生户优先享受扶贫搬迁、低保救助、升学奖励、项目倾斜等 10 项优惠政策和便民措施,发放计生对象人手一册。32 名乡干部与 50 个包联对象签订包保卡,予以 300 元以上的帮扶资金等承诺。2008 年,陈劲松承诺包联村神雾岭村实现无政策外生育等 5 项内容,结果出现 1 例违法生育,带头自罚 1000 元。

群众守信得实惠。以利益导向为保障的诚信计生,让群众除享受法定奖励政策外,还享受到乡、村制订的各项优待政策及乡村干部的诚意服务,增加家庭发展能力。全乡组建诚信计生小组 71 个,计生对象自订承诺书 1400 份。2005 年,全乡 270 个计生家庭优先享受扶贫搬迁政策,78 个家庭优先享受低保,27 名计生子女升学获政府 500 元奖励,一大批产业项目计生家庭优先参与。

千群互动承诺,增进了相互理解和信任,营造了和谐的千群关系。今年来,该乡群众委托干部代上户口 130 人、代办身份证 60 人、

代办计生证 600 件,甚至帮办贷款等事项。

评议试“金”

坚持一季一小评、半年一中评、年底一总评的“评诺”制度,采取集中评议和分散评议相结合的方式,对单位、个人履诺、践诺情况进行评比。对单位和干部履诺采用上级评、对象评、职工评相结合,统计票数排名先后。元月 15 日,安家河村组织 82 名群众对乡政府、计生办、民政办、服务站、村委会及村干部进行了满意程度评议,乡政府获满意票 76 票,基本满意票 6 票。对育龄对象采用小组成员互评、服务单位职工评、群众代表评相结合,评选出诚信计生示范户、守信户、基本守信户、不守信户。2010 年,全乡评选示范户 108 户,除村里表彰外,乡政府还统一表彰,并由村组织敲锣打鼓上门授牌。评议引导,在该乡形成以诚实守信为荣、以违约失信为耻的良好风气,自觉落实节育措施,让政府行为变成群众自觉行动。

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。”政府讲诚信,群众就守信,用诚信机制开展计划生育,换来的是群众的理解和支持,赢得的是全乡低生育水平的持续稳定。据全省 10 年人口出生清理核查,该乡共出生 1056 人,其中政策内出生 988 人,出生政策符合率达 93.56%,出生性别比 98:87。

“盛华美澳杯”十堰党史知识竞赛获奖名单

由十堰市委党史工作办公室(研究室)、十堰市委老干部工作局、十堰日报社联合主办,十堰盛华美澳房地产开发有限公司等单位赞助的“盛华美澳杯”建党 90 周年十堰党史知识有奖竞赛活动,共收到读者答卷 1100 多份。7 月 29 日下午,主办单位及赞助单位在秦楚网通过电脑抽奖产生如下结果:

一等奖(1 名,奖金 3000 元):
魏 雷 187xxxx0522
二等奖(4 名,奖金各 1000 元):
柯 磊 152xxxx3803
程璐璐 136xxxx1608
张克成 86xx016
周德松 131xxxx0873
三等奖(10 名,奖金各 500 元):
师利龙 139xxxx6206
贺家莲 86xx477
李秀婷 130xxxx8543
王文志 135xxxx5896
欧阳立 139xxxx6999
皮国安 138xxxx9758
杜 晖 159xxxx8681
刘文汉 86xxxx477
陈满清 159xxxx7016
杨东升 139xxxx6925
优秀奖(15 名,纪念品各 1 份):
常胜军 138xxxx7660
刘思源 136xxxx0691
王瑞勇 81xx824
胡 侯 136xxxx6666
陈 政 42xx927
肖 勇 132xxxx5358
杨洪霞 136xxxx3996
顾锡帆 155xxxx2083
朱晓红 139xxxx5266
郑海明 132xxxx8300
梅 琳 159xxxx3398
魏定波 189xxxx1866
王 华 186xxxx8022
王钰淇 137xxxx0816
王善银 130xxxx4156

请以上获奖者携带身份证件,于 8 月 20 日前到十堰日报社办公大楼二楼领取奖金及纪念品。
联系电话:0719-8683676