

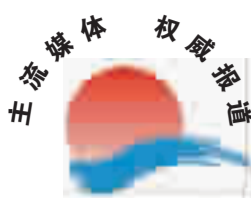
# 十堰日报

SHIYAN DAILY



中国超越美国成全球最大个人电脑市场

8月24日,湖北省宜恩县居民在一家电脑商城选购电脑。据市场研究机构国际数据公司8月23日公布的报告,中国今年第二季度超越美国成为全球最大个人电脑市场。季度报告显示,今年4月至6月,中国个人电脑出货量升至1850万台,价值119亿美元,超过美国的1770万台;中国在全球个人电脑市场所占份额升至22%,超过美国的21%。  
新华社发



十堰日报社出版

十堰城区天气预报  
今天 多云  
明天 多云  
温度:20℃~30℃  
温度:20℃~29℃

星期四 2011年8月25日  
农历辛卯年七月廿六

今日 8版  
总第 5295

国内统一刊号:CN42-0066

代号:37-26

网址: http://www.10yan.com

要闻版电子信箱: syrbnews@126.com

提供阳光服务 实行阳光管理 开展阳光监督

## 张湾着力打造“阳光社区”

■特约记者陈斌  
通讯员田富莲

本报讯 近日,家住张湾区花果街办安沟社区的兰利荣老人领到了医疗证,她高兴地说:“现在到社区办事真方便,一个电话就把事办好。”近年来,张湾区全力打造“阳光社区”,为群众提供阳光服务,实行阳光管理,开展阳光监督,渗透阳光文化,让社区居民享受到全面、高效、优质的服务,形成了社区和谐发展的良好局面,探索出了一条社区建设与管理的新路子。

变被动管理为主动服务,阳光政务通民意。张湾区把“一站式”服务大厅建设作为“阳光社区”建设的重要抓手,先后建成“一站式”社区服务大厅30个,各服务大厅实行“统一受理,分类办理,专人承办,阳光代办,限时办结”机制,有效提高了社区服务效能。目前,社会保险基金征集、社会救助、农业直补发放、迁入户籍等事项均可在社区服务大厅得到办理和答复,高效、优质的服务大大提高了群众的满意度与认同感。

变暗箱操作为民主决策,阳光管理达民情。张湾在社区全面推行“一会两票”制度,对涉及群众切身利益的重大事务,通过召开民主议事会,进行民主决策、民主管理和民主监督;成立社区民主理财小组,定期对社区财务开支进行审核把关;乡镇街办经管部门对社区资金账目进行“双代管”,及时发现纠正违法违纪开支;实行财务公开制度,对国家各项惠民政策、社区财务收支等重大事项定期向居民公开;配齐配强社区纪检小组,加强对社区各项工作监督,把社区的一切事务置于阳光之下,赢得了干群和谐的良好局面。

变空洞说教为潜移默化,阳光文化入民心。张湾通过把廉政文化建设与社区共驻共建、党员经常性教育、部门政风行风建设、文明单位创建相结合,深入开展组建一支廉政文化宣传队,建设一个廉政书屋,开办一所廉政文化学校,发放一封廉政公开信、制定一套廉政制度,建设一个廉政宣传橱窗等“六个一”活动,加强社区文化和廉政文化建设,实现了廉政文化与社区文化的相互渗透,提升了社区文化品位,使勤廉、务实、高效、向上的“阳光文化”深入人心。

## “一区两带”走新路

——郧县发展生态经济走笔

■特约记者金菊 方方圆 兰昌林 姬廷顺  
通讯员姚书林

日前,记者与郧县“一区两带”农业综合开发工作推进会的代表一起,探访了该县“一区两带”,错落有致的居民小楼,硕果累累的柑橘园,郁郁葱葱的木瓜示范园……郧县的“一区两带”生机勃勃、绿意盎然。

近年来,郧县大力实施生态立县战略,深入推进“一区两带”综合开发,积极发展生

态绿色经济,全县呈现出经济发展与生态环保双赢的发展局面。

及时转型:走生态立县、城乡一体发展新路

郧县地处秦巴山脉腹地,是老区县、库区县和国家扶贫开发重点县。“八山半水一分田,半分道路和庄园”的格局,加之南水北调中线工程的上马,郧县最大的县情是保护一江清水北上。

在这种境况下,郧县提出“打基础、管长远”的发展理念,积极寻求经济跨越发展与生态环境保护协调发展之路。

“大力发展生态经济,通过壮大生态农业,发展生态旅游,探索生态工业,有效提升县域经济综合实力。”郧县委书记柳长毅说,“作为南水北调核心水源区,郧县最大的出路是发展绿色生态经济。”

在这一科学决策的指引下,郧县紧紧咬定经济增长的含“绿”量不放松,主攻生态型

库区经济。大力实施“一区两带”战略,即建设库区生态观光农业示范区、汉江沿岸百里生态经济带和国道沿线以小城镇建设为载体的综合开发经济带,着重发挥汉江区位的自然优势和人文优势,遵循生态规律和经济规律,积极保护“天蓝、水清、山绿、景美”的生态环境,主导发展无污染、低消耗、生态型的循环经济和技术含量高的加工业,促进库区生态经济又好又快发展。

(下转 5版)



日前,市政园林部门投资160万元新购进22台筒式微型垃圾收运车(如图)。我市西部垃圾处理厂建成投用后,城区垃圾远程转运任务加重。这批垃圾清运车投入使用后,可增强垃圾运载能力,进一步完善城区垃圾收运系统。

特约记者李传喜 通讯员章国宏 摄

迎接全省城市管理大检查

## 高山养殖领路人

■记者余华韵 通讯员范强

8月22日,记者沿茅箭区茅塔河河道而上,经过近一个小时的行程,来到茅塔乡岩屋村,采访了岩屋村党支部书记、主任吕善明。

吕善明曾经外出务工,年收入一万元左右,日子过得紧紧巴巴。2008年,吕善明被村民选为村主任。之后,他又担任村党支部书记。为带头致富,引领村民走上小康路,吕善明结合当地资源优势寻找发展路子。

岩屋村村民70余户,是茅塔乡最偏远的村,山场面积较大。依据这一优势,2008年吕

善明开始发展山羊养殖。为搞好山羊养殖,他四处求教,潜心学习养殖技术。经过学习摸索,当年他成功养殖马头羊30只,出栏马头羊8只,年增加收入约4000元。

在养羊成功的基础上,2009年,吕善明东拼西凑15万元,建设了占地300平方米的养殖场,当年存栏生猪80头。在茅塔乡政府的支持下,2010年吕善明办理小额贷款5万元,进一步扩大了养猪规模。目前,他的养猪场存栏生猪达150余头,年出栏生猪100余头,年收入达20余万元。

随着养殖技术的成熟,吕善明的山羊养

殖规模进一步扩大,目前年存栏山羊160多只,年出栏山羊100多只,年实现销售收入4万余元。

为带动全村养殖业快速发展,促进村民增收致富,2010年年底,吕善明把自己所养的山羊无偿赠送给了村里。在他的带动下,全村的养殖业发展得红红火火,牛饲养量达160头,山羊养殖量达1100余只,生猪养殖量达400多头。

张敬莺要求,要进一步提升认识,提升信心,优化服务,优化环境,强化措施,强化领导,强力推进农业龙头企业发展。

张敬莺要求,要进一步提升认识,提升信心,优化服务,优化环境,强化措施,强化领导,强力推进农业龙头企业发展。



记者走基层

全市农业产业化龙头企业发展暨银企对接会要求

## 全力支持龙头企业快速发展

■记者兰瑞文

本报讯 昨日下午,全市农业产业化龙头企业发展暨银企对接会在市万豪国际大酒店召开。会议讨论了《关于突破性发展农产品加工业,加快推进农业产业化经营的实施意见》,探讨了金融部门促进农业产业化龙头企业发展的办法和措施,研究部署了下一步工作。市委副书记、组织部长董卫民出席会议并讲话,副市长张敬莺主持会议。各县市区分管领导、市农业产业化领导小组成员单位负责人、有关金融部门负责人及部分龙头企业负责人参加会议。

董卫民在讲话中指出,农村的希望在于农业产业化经营,而农业产业化经营的关键在龙头企业的发展,全市上下一定要充分认识龙头企业在农业产业化经营中的重要地位和作用,全力支持龙头企业快速发展。董卫民强调,要进一步理清思路,明确方向,着力打造规模大、特色鲜明的农业产业集群,打造具有市场带动力的农产品加工龙头企业,打造规模化、效益化的产业基地,打造一流的农产品加工政策环境,打造有利于农业产业化发展的灵活机制,做大做强农业产业。

张敬莺要求,要进一步提升认识,提升信心,优化服务,优化环境,强化措施,强化领导,强力推进农业龙头企业发展。

# 把握成长规律 提升完善自我 在实现十堰跨越式发展实践中锻炼成才

——陈天会同志在全市年轻干部成长工程培训班学员座谈会上的讲话

(2011年8月19日 根据录音整理)

大家为期20天的党校学习即将结束,今天来和大家座谈,一是看望大家,二是了解一下大家的学习情况,三是就我们共同感兴趣的话题和有关问题作一些沟通与交流。

十堰目前正站在一个新的历史起点上,处在一个厚积薄发的新阶段,全市人民对十堰的未来发展充满期待,实现十堰的跨越式发展,已成为全市上下的共同追求和行动纲领。能否实现跨越式发展,关键在人,关键在干部,建立一支优秀的人才队伍和年轻干部队伍,是关键中的关键。只有一大批政治上靠得住、工作上作表率、作风上过得硬、年轻干部涌现出来,干部队伍才能保持生机和活力,我们的事业才能够长盛不衰,才能实现十堰经济社会的跨越式发展。因此,加强年轻干部的培养、选拔和使用,已成为市委的一项重要而紧迫的政治任务。这次年轻干部成长工程培训班就是在这个背景下举办的。

虽然20天学习时间有些短,但教学内容丰富,安排紧凑,成效很显著。刚才听了两个班临时党支部书记和32名同学的发言,我对这个培训班的学员有以下几个感受:不缺知识,缺的是能力提高;不缺理论,缺的是实践锻炼;不缺学历,缺的是经历和阅历;不缺

激情,缺的是更多的理性。人生不同阶段总会面临不同的问题,大家因为年轻还不可能有更多的机会去参与社会实践。对年轻干部来讲,不是要大家把“短板”缩短,来补“短板”,而是要在发挥优势的前提下,补自己的“短板”。有朝气、有激情、有抱负、有个性、有知识是我们年轻人的优势和特长,党的事业和社会的发展需要这样的年轻人。如果年轻干部把棱角都磨掉了,丧失了激情、朝气和个性,本身的优势也就失去了。

下面,我就“遵循年轻干部成长规律,把握年轻干部成长趋势,促进和保证优秀年轻干部健康成长”这一主题,与大家作一些沟通和探讨。

第一,循序渐进的规律。从普遍性意义上说,领导干部的成长,是素质能力的提高和职级的晋升相互作用的过程,具有一定的成长轨迹,这个轨迹就是从基层干起,一步一个台阶,经历从不适应到适应、从不成熟到成熟的循序渐近过程。优秀的领导干部,一般都要经历知识能力储备期、适应过渡期、优势发挥期和成熟稳定期几个阶段,这是一个大致的发展路径。在现实中,除了循序渐近这种成长规律以外,也还有其他方式和路径,比如说迂

回式成长、偶发式成长、跳跃式成长等等。例如双推双考、公开竞聘,这就是一种偶发性的成长,像那些在特殊环境、特殊阶段、关键时刻脱颖而出的干部,看起来偶然,事实上也有它的必然性,因为如果没有平时的积累和充分的准备,就会与机遇失之交臂。再比如干部的跨越式成长,他们在重大项目、重大事件、特殊任务中脱颖而出,通过破格提拔、跨越式成长成为领导干部,这类干部,看起来是跨越式成长,事实上也经历了由不适应到适应、由低层级到高层级的渐近发展过程。这个规律告诉我们:从个人层面来讲,年轻干部要树立良好的心态,切忌浮躁,要立志从基层干起,在基层学习、锻炼、成长、成熟,为以后进一步的成长打好基础、作准备。从组织层面来讲,就是要遵循这个循序渐近的成长规律,把我们的干部早一点放到基层去锻炼。同时,要注意促进优秀年轻干部的跨越式成长,实现个人能力素质的提升与职级晋升的良性互动,缩短优秀年轻干部的成长周期,大胆破格提拔有发展潜质的优秀年轻干部,尽可能地减少年轻干部在成长过程中的潜能损耗,全面地为优秀年轻干部的顺利健康成长创造条件。

第二,自我成长的规律。个人素质是人生

的资本,是成就事业的基础,是健康成长的基本前提和决定性因素,只有强化自身素质,提高自身能力,加强自身修养,才能在量的积累中实现质的飞跃,才能加快自己的成熟和成长。个人素质是多方面的,包括坚定的政治信仰、较高的理论修养、高尚的道德品格、优化的知识结构、顽强的意志品质等。当前在干部工作中,有跑官要官、买官卖官现象存在,一定程度上会使一些干部产生一种“关系第一”的错觉,进而放松和弱化了自身素质的提高。现在民主化、科学化选人用人的机制正在形成和完善,大家不要被不良现象误导,一定要把重心放在自身素质提高上,因为在外因和内因问题上,内因是根本,外因总是通过内因发挥作用。自身的强大和完善提高是人安身立命之本。当前年轻干部在成长过程中尤其要解决好四个方面的问题:

一是掌权为谁的问题。权力是把双刃剑,具有明显的两重性,它可以体现个人能力,也会扩大一个人的缺点,缩小一个人的优点;可以帮助自身实现人生价值,但如果使用不当,就会犯错误。权力可以催人奋进,但也容易让人私欲膨胀。大家在走上领导岗位之前,如果为谁掌权的问题没有解决好,即使提拔到一定

领导岗位,也会有明显的先天不足,而且是重大缺陷。所以我认为,掌权为谁的问题是首要问题,但说起来容易做起来难,持之以恒、一以贯之更难。为谁掌权的问题是我们走上领导岗位之前必须首先解决好重大问题。

二是学习习惯的问题。要养成良好的学习习惯,把学习当成追求和境界。学习贵在坚持,贵在持之以恒。一劳永逸的时代已经过去,大家要把在大学中养成的学习习惯、学习方法、学习思维坚持下来,不管时间、环境、条件如何变化,都要坚持学习。虽然年轻干部中不少有较高学历人才,但在工作中仍需要学习。因为人总是在两种境况下才知道自己的不足:学而后知不足,干而后知不足。知识越多的人越谦虚,越明白自己所知道的仍然是有限的;经历的越多越谨慎,越知道现实情况是复杂的。与此相关,我们常说两种人胆子大:一种是艺高人胆大,一种是无知人胆大。敢于决策、勇于担当的不是匹夫之勇,是知识和智慧底气。我们要向有字之书和无字之书学习,即使现在的基础差一点,也不要气馁,每天学习一个小时,一年下来,也是360多个小时,日积月累,知识就会越来越丰富,就会逐渐转化为能力。(下转 2版)