天津：“双链融合”布局智能科技产业

近年来，天津把智能科技产业作为推动经济高质量发展的重要抓手，坚持产业链、创新链“双链融合”，全面布局智能科技产业，推进新旧动能转换，优化产业结构，实现转型升级。

积极布局 成果涌现

“银河麒麟服务器操作系统目前已在政务、电力、航天、金融、电信等多个行业或领域得到广泛应用。采用银河麒麟操作系统的个人征信自助查询机投放市场以来，受到银行机构与广大人民群众的普遍欢迎。”天津麒麟信息技术有限公司市场总监姚强介绍。

这家公司2014年落户天津，是天津以智能科技驱动产业向高端迈进的缩影。

人脸识别、水下智能机器人、视觉防火系统、无人机、新能源智能乘用车、全景多目智能摄像机、量子通信……近年来，天津加快科技创新步伐，积极布局人工智能、大数据、云计算、移动互联、物联网、网络安全、虚拟现实等前沿技术领域，突破了一批关键核心技术，培育出一批优秀创新型企业，研发成果不断涌现。

为了推动经济实现更高质量发展，天津接连制定印发了《天津市加快推进智能科技产业发展总体行动计划》《关于加快推进智能科技产业发展若干政策》等多个方案。

天津市工信局局长尹继辉介绍，这些方案实施以来，天津共计支持企业智能化改造项目183个，奖补资金6.2亿元，拉动投资60亿元。目前，天津已与华为、百度、360等多家企业签署战略合作协议，投资额1400多亿元，加快构筑智能科技产业新高地。

培育领军企业 带动全面发展

天津飞腾信息技术有限公司位于天津滨海高新区。在公司展厅，市场拓展部副总监柯冠岩向记者展示其最新研发的FT-2000+芯片。“这款芯片在单核计算能力、访存带宽等指标上均处于国际先进水平，主要应用于高性能计算等领域。目前基于飞腾产品的整机系统已经在云计算平台、企业服务器等多个领域推广应用。”

作为国家自主创新示范区的核心区，近年来，天津滨海高新区着力夯实智能制造基础产业，以自主可控、安全可靠为核心，加强云计算、大数据、操作系统、高性能服务器、基础元器件等关键基础软硬件和信息安全核心技术研发创新，飞腾、南大通用、天地伟业、中科曙光等一批具有较高知名度和市场占有率的行业领军企业在这里快速聚集。

“打造完整产业链，实现集群式发展，智能科技产业才能健康可持续发展，未来也才能大有可期，大有所为。”天津滨海高新区工委书记、管委会主任单泽峰说。

如今，天津正形成以龙头企业为主、中小企业为辅的优势产业聚集区和较为完整的产业链，带动智能科技产业全面快速发展。

记者了解到，为了大力培育智能科技产业领军企业，天津今年将实施创新型企业领军行动计划，分级分类遴选出一批科技领军企业，分别给予贷款贴息、认定奖励等政策支持。

“七链”计划：构造创新体系

为了打造有利于研发公关、产业培育和产品应用“三位一体”发展的大智能创新体系，推进智能科技产业发展，今年初，天津市科技局对外发布了《天津市人工智能“七链”精准创新行动计划（2018—2020）》。

“七条产业链的末端都是有形的，对应的是智能制造，通过科技创新助力传统企业转型升级。”天津市科技局局长戴永康说，针对产业链内部缺乏衔接、主要节点规模偏小、关键技术有待突破、原始创新能力有待提升等不足，天津将实施“有机串链”“扶优育强”“补短拉长”“平台搭建”“引智引企”“产业聚集”等六项工程，推动七条产业链形成有机链条，促进产业聚集发展，构造人工智能产业创新生态体系。

截至目前，天津初步形成了自主可控信息、智能安防、大数据、先进通信、智能网联车、工业机器人和智能终端等七条产业链，共聚集近300家高新技术企业，2017年实现主营业务收入超过1000亿元。

智能科技产业，正在成为引领天津经济高质量发展的新引擎。（**新华社4月15日电**）

壮丽70年 奋斗新时代

4月12日，在房县化龙堰镇滴灌大棚蔬菜基地，农民为西红柿苗进行人工授粉。近5年，房县完成投资5.96亿元，除险加固水库59座，兴建节水渠道680公里，确保了农业生产用水。目前，新增和改善农田灌溉面积12.5万亩。

特约记者**张启龙** 摄

公职人员要带头讲文明

陈 旭

近日，我市5名公职人员横穿马路，市公安交管局将他们的不文明交通行为、工作单位和职业公开曝光。这是我市规范市民行为、推进文明创建采取的一项有力举措，在社会上引起反响，受到各界好评。

公职人员还指国家党政机关、企事业单位、人民团体等工作人员，公职人员的一言一行不仅关乎自身形象，还关乎党和政府的形象，以及社会风气的好坏。

公职人员言行文明与否，关乎党和政府形象。公职人员中，有相当一部分是党员干部，党员干部的言行，不仅代表个人形象，更代表党和政府形象。因此，公职人员时时处处事事都要用党员干部的标准严格要求自己，遵纪守法，遵章守规，率先垂范；讲文明话，行文明事，做文明人，以良好的形象出现在人民群众之中。

公职人员言行文明与否，关乎社风民风好坏。公职人员不仅要在工作上当楷模、争先锋，在日常生活中，在公众面前更应该发挥模范带头作用，讲文明树新风作表率；以身作则，先人一步，不该说的不说，不该做的不做，用自己的良好形象和文明言行，影响和带动身边的群众，促进文明新风和良好社风民风的形成。

汉江观潮

太和医院出台“最多跑一趟”规定

让医护人员专心服务病人

本报讯 通讯员**铁马**报道：今年以来，太和医院行政、后勤科室推行“最多跑一趟”服务举措，为临床医护人员到行政科室办事减轻了负担，让临床医护人员从日常琐事中解脱出来，一门心思服务病人。

该规定要求全院行政、后勤部门在为病人、员工和临床医技等科室办理有关事项时，尽可能实现服务对象“最多跑一趟”，即服务对象提交材料齐全、符合规定形式的，从提出申请到获取办理结果全程只一次上门或者零上门。

为切实有效推进这项工作，该院建立两张清单。由各科室对职责进行梳理，对涉及服务的所有事项列入《太和医院“最多跑一趟”事项清单》，对暂不具备条件、跑一趟无法解决的事项列入《太和医院“最多跑一趟”例外事项清单》。各科室确定的事项清单均附每件事项的办事指南，包括本件事及其事项名称、报送材料、办事指南、经办人员、办事时限等内容，并明确容缺受理材料的范围。

对涉及到“最多跑一趟”的办事科室，该院建立“一岗受理平台”。通过一个岗位、一个标识、一个电话、一个邮箱、一本台账、一个回复，使服务对象在本部门办理有关事项时更加高效、便捷。

此规定推行后，大大缩减临床科室到行政科室办事的程序和时间，让医护人员把有限的时间花在为病人治疗上。行政科室不仅提高了服务效率和水平，同时融洽了与临床科室的关系。

市人民医院科技扶贫工作获“国字号”荣誉

本报讯 通讯员**周玉池**报道：近日，经过中国科协、农业农村部、国务院扶贫办联合考核评审，市人民医院被全国科技助力精准扶贫领导小组办公室授予“2018年度全国科技助力精准扶贫工作先进团队”称号，全省仅此一家医疗机构获此殊荣。

早在1997年，市人民医院就成为湖北省唯一获得省政府扶贫奖的医疗机构。2017年8月，被市脱贫攻坚指挥部办公室授予“健康扶贫先进单位”荣誉称号。

“人民医院为人民”。作为省政府明确的秦巴山医疗卫生中心核心医院，市人民医院积极承担公立医院社会责任，始终在健康扶贫战役中冲锋在前、倾尽全力。早在1997年便开始实施医疗扶贫惠民措施，先后推出不受地域限制的半费医疗扶贫、贫困农民“一免二降三加强”、贫困医保患者“三减半三全免”、下岗职工“三降三优三提高”等医疗扶贫惠民举措。

精准扶贫工作启动以来，市人民医院联合全市84个“四双”驻村帮扶工作队开展医疗扶贫义诊活动，实现重点贫困村健康扶贫全覆盖。在全市1200多个村卫生室设立“服务基层联系点”，24小时提供三甲医院专家指导，累计捐赠各类物资价值187.5万元。

为开展好科技助力精准扶贫活动，市人民医院与市科协共同组建“十堰市人民医院健康扶贫专家服务队”，深入田间地头将健康知识送到建档立卡贫困人口手上，受到广泛好评。在科研上，依托转化医学中心19个研究所，国内外博士科研团队引领的优质科研平台资源，与多家县级医院签订科研帮扶协议，科研立项帮扶共计10余项。每年举办近百场学术会议，提升基层的医疗服务水平。应基层医疗机构发展需求，2018年招收并培养52名住培全科专业医生，独立完成全省任务的10%。长期承办全科医师转岗培训和基层卫生人员培训工作，为基层医疗机构培养专业技术人员数百名。

“倒逼”出来的精彩

——十堰经济技术开发区税务局运用逆向思维抓管理

通讯员**郎大鹏**

去年以来，十堰经济技术开发区税务局除采用层层传导压力正向落实措施外，还运用逆向思维，使纳税服务质量、税收管理质量和干部作风迈上新台阶，得到纳税人和社会各界一致好评。2018年，该局共完成税费总收入11亿元，同比增加12%。

“纳税人认可度”倒逼“服务满意度”

为进一步提高纳税服务质量，该局致力以纳税人为主，把纳税人评议作为评价纳税服务质量的重要条件。在2018年全省纳税人满意度调查活动中，该局位列第二名。

致力打造“亲清”新型税企关系。在保障执法刚性的同时，对信用好、无风险的纳税人“不打扰”，对A级纳税人原则上不作为纳税评估对象，由纳税人自查，为民营企业营造健康、宽松、优质的发展环境。着力营造“税企共赢”的命运共同关系。一方面高点站位，严格组织收入纪律，坚决不收“过头税”，另一方面把企业应享受的税收优惠政策精准落实到位。在今年企业所得税年度汇算工作中，十堰齐达工贸有限公司2017年多交企业所得税0.1元，该局坚持退税到位，得到上级充分肯定。

“问题导向”倒逼“改革方向”

2019年，税收收入面临“减税降费”新政策实施和任务不降反增的矛盾。据测算，十堰经济技术开发区有近1.5亿元税源短缺。该局党委以问题为导向，向改革发力，倒逼探索实施“四线”税收管理办法，促进税收任务的完成。“四线”税收管理模式是，建立以“园区”管理为特色的一线税源管理，将开发区各园区按行业区分，实施不同的行业税收管理，进一步提高税收管理效率；建立以“数据”管理为纽带的二线税源管理，以大数据为平台，以管委会主导下的各职能部门相协调的护税协税组织，实现对全社会税源的税收管理；建立以“风险”管理为抓手的三线税收管理，组建风险税收评估专班，根据省、市税收风险管理系统提供的数据，开展常态化纳税评估工作，将税收风险降到最低；建立以“问题”管理为导向的四线税收管理，以“一案双查”为重点，适时开展税源管理、税收管理、税政管理和廉政管理检查，构建税收管理最后防线。

“责任追究”倒逼“责任落实”

动员干遍，不如问责一次。该局坚持以责任追究倒逼责任落实。一是列出“责任清单”，适时揭短。运用明察暗访和随机抽查方式，定期、不定期对各部门落实“两个责任”情况开展监督检查，在全面扫描中及时发现问题，提出意见建议，推动整改落实。二是接受群众监督，主动亮短。开展税务干部向纳税人述职述廉活动，把干部的履责履廉情况放在“聚光灯”下，接受干部群众和纳税人的检视和评判。三是开展“一案双查”，不怕护短。在执纪审查中，既追究相关人员责任，又追究相关领导责任，提升征管质效，防范廉洁风险。

政务快递

沈学强在全市民族宗教工作专题研讨班开班式上要求

“三化”并举做好宗教工作

本报讯 记者**周亚晖** 通讯员**王军**报道：昨日，全市民族宗教工作专题研讨班在市委党校开班。市委常委、统战部长沈学强出席开班式。

沈学强指出，要提高政治站位，深刻领会习近平总书记关于宗教工作的重要论述精神，清醒认识中央脱贫攻坚专项巡视反馈问题整改的极端重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到习近平总书记关于宗教工作的重要论述精神上来，推动全市宗教工作法治化、科学化、规范化。

沈学强要求，要坚持问题导向、坚持属地管理原则、坚持全员培训，把政策学深悟透，把底数摸清搞准，把问题找齐找全，切实抓好脱贫攻坚专项巡视反馈问题整改。要强化工作落实，在完善宗教工作体制机制上下功夫，在提升做好新时代宗教工作能力上下功夫，在严肃宗教工作执纪问责上下功夫，切实把中央关于宗教工作的各项决策部署落实到位。各县（市、区）委统战部长要走遍辖区宗教场所，做到心中有数，同时发挥宗教工作领导小组作用，每季度召开一次联席会议，研究解决突出问题。

全市“防风险保平安迎大庆”消防安全执法检查专项行动动员部署视频会要求

严格落实责任 防范安全事故

本报讯 记者**周亚晖**报道：昨日，我市在市应急管理局收听收看国务院安委办、省安委办召开的“防风险保平安迎大庆”消防安全执法检查专项行动动员部署视频会后，接着召开全市“防风险保平安迎大庆”消防安全执法检查专项行动动员部署视频会。

会议要求，要以责任为牵引，严格落实政府领导责任、部门监管责任、单位主体责任，切实推动工作落地见效。要以问题为导向，抓住端午、中秋等重要节假日和重大活动等节点，盯住危化品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、高层建筑等重点，突破安全防控的难点，强化安全监管和隐患排查，切实防范安全事故发生。要以质效为目标，加强基础建设，强化宣传培训，加强消防队伍建设，加强应急值班值守，切实筑牢安全基础。

房县将推进供销社向村级覆盖

解决农产品“买卖难”

本报讯 通讯员**唐建强**报道：4月10日，房县供销社万峪河综合服务中心在草田村开门营业。

据了解，该综合服务中心经营和服务的项目包括村级综合服务社、农村超市、农副产品收购、再生资源回收、农村电子商务、通信金融代办、餐饮酒店，建筑面积1300平方米，经营品种达1650个，开业当天实现营业收入近10万元。

房县共有20个乡镇，万峪河供销社是继城关镇、门古寺镇、九道乡等4个乡镇供销社后，恢复重建的第5个乡镇供销社。

“今后，房县将进一步推进供销社向村一级覆盖。”房县县长纪道清说，乡镇供销社不仅要建立庄稼医院和农资放心店，解决农民买卖难，还要进一步拓展公益服务项目，把物流快递、信息服务、图书阅读、技能培训等综合性服务融为一体，服务全县人民。

派驻市民政局纪检监察组

对标传压力 “四同”鼓干劲

本报讯 通讯员**张娟**报道：4月12日下午，市纪委监委派驻市民政局纪检监察组组织召开驻在单位一季度党风廉政建设工作通报会，会议通报一季度各驻在单位党风廉政建设工作情况，针对下一阶段如何抓好党风廉政建设，5家驻在单位有关负责人积极发言，提出意见和建议。

经过集思广益，大家形成“四同”工作思路。一是同心同向，坚定信心不动摇，抓好年度党风廉政建设顶层设计。落实好主体责任，扎实做好“形式主义、官僚主义”问题自查自纠工作。二是同频共振，咬定目标不放松，抓好各项工作任务分解落实。通过对标对表，倒排工期，以点带线，考核到位来抓落实。三是同心同德，落实责任不松劲，履职尽责到位。做到“四个到位”，即参谋建议到位、靠前指挥到位、沟通协同到位、日常监督到位。四是同舟共济，转变作风不懈怠。

“通过今天的通报会，我们看到了差距，感到压力非常大，下一步我们一定按照‘四同’工作思路，加强与派驻纪检监察组的沟通联系，争取二季度工作上一个新台阶。”市扶贫办委会人员这样表态。

市畜牧兽医服务中心

抓制度建设 促作风转变

本报讯 通讯员**李豫 余宙骏**报道：“这名干部不在办公室，去哪里了？有没有请假条？”“去年的一次职工会议记录里写的这名同志请假了，为什么没有找到请假手续？”近日，市畜牧兽医服务中心机关纪委不定时间、不打招呼，对所属二级单位的工作纪律、作风纪律等开展突击检查，对查找出的问题现场直接通报给单位主要负责人，在干部职工中引起强烈反响，起到了较好的警示作用。

今年以来，市畜牧兽医服务中心立足抓早抓小，突出问题导向，坚持挺纪在前，进一步完善规章制度，切实提高干部职工的纪律规矩意识，拧紧思想“发条”，旨在为全市畜牧兽医工作有序开展提供坚强的纪律保障。

坚持抓早抓小，突出监督重点。正确理解和运用“四种形态”，本着“严管就是厚爱、监督就是保护”的理念，注重日常监督教育管理，突出抓好与畜牧兽医工作相关的政策、法规和纪律方面的宣传教育。邀请派驻纪检监察组成员为全体干部职工上廉政党课，把以往不是拉齿的“小事”、不以为然的“小节”都抓起来、管起来，及时处置苗头性、倾向性问题，努力把可能出现的违规违纪问题消灭在萌芽状态，将抓早抓小落到实处。一季度，诫勉谈话2人，提醒谈话1人，口头提醒5人。

聚焦制度建设，做到管常管长。作风建设永远在路上，“把制度建起来、把规矩立起来”是新形势新任务下的必然要求。针对日常管理中的一些突出问题，市畜牧兽医服务中心进一步完善会议纪律规定、车辆使用管理办法、考勤管理办法、请销假制度、驻村扶贫队员管理规定等规章制度，对不遵照执行的单位和个人，约谈有关负责人和当事人，对不及时改正的进行严肃处理，真正做到管日常、管长远。

完善检查督查，确保风清气正。持续加大对中央八项规定落实情况的检查力度，针对重要节日假期值班到岗、违规收受礼品礼金问题开展专项督查2次，对会风会纪、上下班迟到早退、请销假制度落实等情况进行明察暗访8次，狠刹“四风”顽疾，严防“四风”反弹回潮，始终保持监督执纪问责的力度不减、尺度不松，让党员干部习惯日常监督、加强自我约束，着力营造畜牧兽医系统干部职工遵规守纪的浓厚氛围。