

大道通衢党旗扬

——党建引领全市交通运输事业高质量发展纪略

记者刘俊 通讯员江书明

全市交通建设计划完成投资170亿元，一季度开工43个项目总投资85亿元，二季度计划开工58个项目总投资55亿元。截至4月底，全市累计完成投资49亿元，占年度任务目标的29%，完成投资额位居全省第一……今年以来，十堰交通运输事业再创新高。成绩的背后，离不开党建引领的核心引领。

今年以来，市交通运输局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕新时代党的建设总要求，深入贯彻落实市委“一心两翼三高地”的战略部署，强化党建引领，从严管党治党，为推动高质量发展、不断增强交通运输事业经济社会发展、提升人民群众满意度提供了坚强的保障。

“四大工程”壮筋骨

欲筑室者，先其基。为全面加强自身建设，市交通运输局党组实施了“四大工程”，把党的建设贯穿到各项工作中，既增强了基层党组织建设，更为全市党员干部干事创业“强筋骨”聚合力。

“铸魂”工程筑牢思想之基。以学习型党组织和基层思想政治革新示范点建设为统领，始终把铸魂之魂、忠诚之魂、精神之魂摆在首位。全系统600多名党员干部以学习教育补足精神之钙，筑牢思想之基，不断增强树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的坚定性和自觉性。2019年以来，全局已开展中心组理论学习12次，机关日常学习23次，领导干部讲党课5次，专题辅导16场次；推进学习强国全覆盖，参与率100%，活跃度98%。确定调研课题18个，组织专题调研28场次，撰写调研报告200多篇。

“引领”工程夯实基层之基。坚持政治引

领，严格执行“三会一课”制度，规范党内政治生活，领导干部参与组织生活会、民主生活会24人次，谈心谈话近100人次，提出批评和自我批评意见200多条，制定整改措施100多个。坚持组织引领，统筹机关、事业、企业、非公经济和工程项目建设等领域党的建设，全系统5个党委、9个党总支、53个党支部支撑起纵向到底、横向到边的基层党组织网络体系。坚持先锋引领，推进落实管党治党责任示范支部6个、“十星级”党员近100名、最美党员24名，培树道德模范、身边好人、文明标兵、劳动模范等先进典型100多人，创先争优，让红色基因日渐浓厚。

“聚力”工程锻造发展之能。通过聚集规划引领，推进汉江经济带高质量发展等重大战略和省“财政28条”等重大政策的研究、编制6个专项规划，聚集交通运输高质量发展各类要素。通过聚集改革推动，推进交通综合行政执法改革和放管服改革，网办事项开通率达到70%，受理办结率799件，办结率100%。市交通运输局被市委市政府命名为“2018年度履职尽责优秀单位”。

“塑形”工程塑造形象之美。为塑清廉之形，该局以“十进十建”为重点，推进党风廉政建设暨警示教育50多次，组织廉政提醒谈话和警示教育5批次、讲廉政党课8次，500多名党员干部受到廉政教育。为塑务实之风，明确党建工作思路，建立履职尽责清单，梳理廉政风险事项；整治不担当不作为、形式主义等突出问题30多个。为塑文明之形，全市交通运输系统致力于提升行业治理效能，推进“四好农村路”建设，农村物流融合发展以及出租车管理等工作经验在全国推广，十堰成功入选全国绿色货运示范示范创建城市。市交通运输局荣获“全国农村公路养护管理先进单位”称号。

体”“全国交通运输系统先进集体”，连续五年获得“全国文明单位”称号。

“四大保障”强效能

5个月完成了高铁站场建设双向4车道跨高铁桥建设，且快速通道已建成建设目标任务33%；十至高速公路建设桥梁隧控制性工程如期完成；完成农村公路建设713公里、路面210公里，建设速度保持全省领先地位……今年以来，以“四大保障”为抓手的党建工作所带来的战斗力、助力十至交通建设在高质量发展的同时不断提升。

提高政治站位强化组织保障。全局坚决落实管党治党之责，坚持党组书记、书记主责、纪委监督、部门协作，全面落实党组领导、一岗双责、纪委监督和部门协作的“四责”联动机制。落实党支部书记、纪检委员述责述廉制度，组织20名基层党支部书记（纪检委员）大会述职，接受评议，倒逼责任落实。以“八个一”为重点，推进第二个党风廉政建设宣传教育月，开展廉政教育、警示教育、法纪教育15次，推动党风廉政建设教育抓牢不懈。

践行责任担当强化服务保障。坚持“抓本级、带下级”，以建设学习型、学习型、实干型、服务型、文明型和廉洁型机关为内容，重点推进以道路市场整治、公路安全、推进公路养护以及路域环境集中整治为目标的“四大百日攻坚”战役，并取得显著成果。其中，清理停车区域占地5000平方米，绿化4000平方米。重点清理摆摊占道38处，清理乱堆乱放24处、269平方米，拆除公路非标18处；共检测车辆5709台次，卸载车辆12台次，卸载转运货物300多吨，整治非法加装高位刹车板16台。

健全问责体系强化制度保障。为完善监督制度，该局建立了《机关干部作风建设十不准》《廉政建设十不准》和《交通工程建设领域招投标管理规范》等规章制度，扎紧制度笼子，降低了防控廉政风险。为堵住廉政风险“漏洞”，在规范交通前期项目、招投标行为、项目资金管理以及项目计量支付等环节上严格把关、规范落实，实现了交通工程统一上升到政府工程，实行政府审批、财政评审；招投标资金全部改为财政管；工程计量实行了“四方会审”等转变和强化。

加强队伍作风建设强化效能保障。抓关键少数，促队伍上率下，选拔任用科级干部30名，强化暗访抽查工作，围绕精准扶贫、工程建设、扫黑除恶等重点工程，深入国省干线、工程一线、机关单位和基层站所暗访抽查9批次，发现整改问题“庸懒散”等问题20多个。推进问题整改工作，组织开展了“大暗访、大排查、大整改、大执法”专项行动，整改安全隐患30多个，全市交通运输行业没有发生重大安全事故。截至目前，全市已建成市级物流园4个、县乡物流点7个、乡镇服务站62个、村民服务点1800个，行政村通客班车达100%，新建了市、县、乡、村四级物流配送网络，国家生产型物流枢纽加快形成，交通运输服务“最后一公里”基本打通。

问题那得清如许，为有源头活水来。高擎“红色引擎”，建设“交通强市”……党建工作永远在路上。下一步，十堰交通人还将以与时俱进的使命感、勇挑重担的责任感以及不待言说的紧迫感，持续深化党建引领，为推进新时代交通运输事业飞跃发展，加快构建水、火、铁、空互联互通的综合交通运输体系担当作为。

十堰生态滨江新区至武当山玄岳门一级公路项目

抓超百日攻坚建设高潮

本报讯 通讯员刘东林报道：为加快推进十堰生态滨江新区至武当山玄岳门一级公路（快速通道）项目建设，确保如期完成年度目标任务，5月中旬以来，快速通道项目在全线范围内掀起“百日攻坚”建设高潮，以时不我待的紧迫感、责任感、紧迫感，紧盯年度目标，倒排节点工期，科学调度施工，强化服务保障，确保按质按量按时完成建设任务。

“百日攻坚”行动计划完成投资28249万元，目标是8月底，张湾段完成投资15408万元，李箭段完成投资12841万元。计划完成土石方开挖713万立方米，填方624万立方米；完成桥梁桩基346根，墩柱52个；梁板预制149片，安装48片；完成涵洞、通道8道，隧道开挖支护845米，电缆管沟760米。

截至目前，十堰生态滨江新区至武当山玄岳门一级公路主城区段已累计开挖土石方1345.58万立方米，占总量的60.9%，填方306.94万立方米；桩基完成164根，涵洞通道完成509米/7道；隧道开挖完成2424延米，占总量的70.32%，其中园岭山隧道右幅已贯通。

市劳动就业管理局

开展反腐倡廉警示教育

本报讯 通讯员王一村报道：为深入开展第二个党风廉政教育宣传月，5月28日下午，市劳动就业管理局组织20名党员干部参观市看守所警示教育基地，接受反腐倡廉警示教育。

据悉，此次参观以聆听现场讲解、参观警示教育展、了解在押人员生活学习情况、观看警示教育片《净土浊流》为主要内容，旨在通过开展廉政教育，增强党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的“笼子”、增强不想腐的自觉。

参观结束后，党员干部们纷纷表示，要从这些“反面教材”中认真汲取教训，引以为戒，坚守做人做事的底线，始终做到心中有戒、心中有法，永葆清正廉洁的政治本色。

市粮油集团组织党员干部

进军营接受廉政文化洗礼

本报讯 通讯员余洲生报道：5月22日下午，市粮油集团20余名党员干部走进进军营，以“深入学习贯彻党的二十大精神，坚决做到‘两个维护’”为主题，与驻十堰某部队党支部开展共建活动，交流党建心得，深入开展第二个党风廉政教育宣传月活动。

活动现场，市粮油集团党员干部还参观了部队党建文化陈列室，感受了部队艰苦奋斗的光荣历史，在思想上受到了军营廉政文化教育的洗礼。在会议室，市粮油集团总部党支部、市军粮供应站党支部以及该部队党支部全体党员重温入党誓词。

广大党员纷纷表示，要发扬艰苦奋斗的精神，学习“召之即来、来之能战、战之必胜、永不言败”的军人作风，对照党规党纪，守住“廉洁底线”，坚决做到“两个维护”，干净担当、主动作为，为粮食事业发展再作贡献。

市水利和湖泊局

廉政宣教走进帮扶村

本报讯 通讯员万建萍 王曜报道：5月27日，市水利和湖泊局组织系统纪检干部前往帮扶村竹山县溢水镇黄岩村，开展廉政宣教活动。“十进十建”活动，并督促检查扶贫领域的问题整改、扫黑除恶专项行动开展情况。

活动现场，局纪检干部向黄岩村“两委”班子成员宣讲了《中国共产党纪律处分条例》和《中华人民共和国监察法》，传达了学习了市纪委关于5起扶贫领域腐败问题典型案例的通报、竹山县纪委关于4起扶贫领域不正之风和腐败问题典型案例的通报。到老党员家里发放“十进十建”宣传册，宣传党纪党规等。同时“两委”干部进行了座谈，了解该村扶贫领域存在的问题整改落实情况以及扫黑除恶专项行动情况，并进行了党风廉政知识测试。

随后，各纪检干部走访慰问了各自的帮扶贫困户，宣传党的扶贫政策、听取意见建议，帮其制定产业发展规划等。

公告

饶钰，男，汉族，1984年3月生，湖北省丹江口市人。自2019年3月18日起，在未履行任何请假手续的情况下连续旷工超过15个工作日，我单位多次以各种方式均联系你无效。根据《事业单位人事管理条例》第十五条规定，限你自本公告发布之日起7个工作日内到单位报到办理解聘聘用合同手续。逾期不到，将按《事业单位人事管理条例》相关规定处理。

特此公告

十堰市经济作物研究所
2019年5月30日

五堰街办组织机关人员

参观武当山道廉文化基地

本报讯 通讯员吕刚 骆征报道：为进一步加强党风廉政建设和反腐倡廉教育，筑牢党员干部的思想道德防线，5月28日下午，茅箭区五堰街办组织全体机关干部前往武当山道廉文化基地参观学习（如图）。

在教育基地，全体干部先后参观了磨针井、清静堂、道廉文化长廊，观摩了极具生动教育意义的“铁杵磨针”“真武修道”等展品。通过接受武当山道廉文化的熏陶，全体干部对道家思想中的廉洁从政内涵有了更深入的认识，对道法自然的思维方式、清心寡欲的人生追求、崇俭抑奢的生活信条有了更深入的理解，大家纷纷表示将努力“去甚、去奢、去泰”的生活态度，践行全心全意为人民服务的宗旨，切实做好工作。

一直以来，五堰街办高度重视党风廉政建设，注重培养干部队伍凝聚力、战斗力，坚持以政治素质为原则，以真抓实干为标准，以严明纪律为准绳，打造一支“思想过硬”“能征善战”“神清气爽”的干部队伍，引领全体干部以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，戮力同心汇聚力量，为十堰经济社会高质量发展贡献作为。



房县审计局：“四抓四促”推进党风廉政建设

本报讯 通讯员邓青海 林鹏报道：自第二个党风廉政建设宣教月活动启动以来，房县审计局结合工作实际，认真谋划组织，周密安排部署，多措并举促党风廉政建设宣教月活动有特色有成效。

抓学习，以学促知。成立宣教月活动领导小组，制订活动方案，列出活动清单，压实责任落实要求。利用党组中心组学习会、党员大会等开展宣教月活动安排部署，开展廉政法等专题学习教育，通过个人自学、集中研学、辅导讲学等方式，增强党员干

部践行“两个维护”的思想和行动自觉，营造全局上下积极自觉学习党纪党规、法律法规的良好氛围。

抓载体，以做促行。将宣教月活动与“十进十建”、“双十十”争创、结对帮扶共建、新时代文明实践等活动相结合，通过开展开展廉政教育课、廉政知识检测、参观反腐倡廉教育基地、排查岗位廉政风险点、干部廉政谈话、家庭助廉等活动，不断强化党纪法规意识，深化反腐倡廉，全面提升从严治党，以活动实效促进

审计工作高质量发展完成。

抓机制，以严促实。对照党章党规党纪要求，对照中央、省、市、县关于全面从严治党要求，对照相关的审计法规、现场管理、廉政风险防控等制度规定，进一步细化《全面从严治党主体责任提醒制度》《党风廉政建设责任清单》，修改完善了《关于进一步加强对纪律作风建设严明会议纪律的通知》《关于公职人员有关请销假制度的管理规定》，把严的标准、严的措施、严的纪律贯穿于宣教月活动全过程，确保宣教月活动不走形式、取得实效。

抓提升，以改促效。组织全体党员干部观看《重装行装 利剑反腐》等警示教育片，通过以案说纪、以案释法、以案施教，引导干部职工剖析原因、吸取教训、防微杜渐。结合该县集中整治形式主义、官僚主义行动，全体党员党员干部结合党员领导干部廉洁从政有关规定，审计“四严禁”“八不准”等纪律要求开展自我批评，深刻查摆自身存在的问题，并列出整改清单，明确整改时限和措施，切实整改机关作风问题。

抓提升，以改促效。组织全体党员干部

观看《重装行装 利剑反腐》等警示教育片，通过以案说纪、以案释法、以案施教，引导干部职工剖析原因、吸取教训、防微杜渐。结合该县集中整治形式主义、官僚主义行动，全体党员党员干部结合党员领导干部廉洁从政有关规定，审计“四严禁”“八不准”等纪律要求开展自我批评，深刻查摆自身存在的问题，并列出整改清单，明确整改时限和措施，切实整改机关作风问题。

抓提升，以改促效。组织全体党员干部观看《重装行装 利剑反腐》等警示教育片，通过以案说纪、以案释法、以案施教，引导干部职工剖析原因、吸取教训、防微杜渐。结合该县集中整治形式主义、官僚主义行动，全体党员党员干部结合党员领导干部廉洁从政有关规定，审计“四严禁”“八不准”等纪律要求开展自我批评，深刻查摆自身存在的问题，并列出整改清单，明确整改时限和措施，切实整改机关作风问题。

市人社局

严密组织体检 确保事业单位招聘公平公正

本报讯 通讯员黄榜报道：“这位先生您好，按照体检工作程序，考生家长不得在体检集合地点停留、谢绝配合。”近日，市人社局机关纪委工作人员协同陪同考生参加体检的家长。

体检是事业单位招聘的重要环节，直接关系到招聘人员的素质，也直接关系到考生的切身利益。十堰市人社局组织2019年市直学校公开招聘体检128人，制订了切实可行的体检工作方案，为事业单位招聘体检工作顺利开展打下了坚实基础。体检过程严格按照相关的体检标准、程序、项目标准，在纪检人员的全程监督下，整个体检和递补体检工作平稳有序完成。

周密部署，做好招聘体检前准备工作。

根据考生体检人数，结合我市承担体检医院的情况，科学制订体检工作方案。一是成立事业单位招聘体检工作领导小组，由市人社局分管领导担任组长，代表市人社局与体检医院签订协议，明确双方职责，强调纪律要求，协议医院对体检工作任务和考生信息保密，不得向其他机构或个人透露考生体检信息，不得私自更改考生体检信息。二是要求承担体检工作的医院制定合理的体检工作流程，组织体检医务人员熟悉体检项目和标准，并准确掌握体检流程、体检标准，并做好体检前的准备工作。三是做好体检前的各项准备和服务工作，在体检前7天发布体检公告，准备体检所需物品，对体

检考生进行单独编号，落实体检车辆等。四是强化监督，严密组织实施体检工作。为确保体检工作公平公正，市人社局采取了以下措施：一是考生按人数分为9个体检小组，每个小组配备各体检项目检查的引导和管理等工作。二是在体检过程中，考生不得随意与周边人员谈话或玩手机。三是体检采取随机抽取顺序安排体检。四是体检报告出具“盲法”方式编号。即体检检测报告出来后，再根据体检号还原考生姓名。五是体检全过程实行封闭管理，手机等通信工具实行统一保管，参加体检的考生统一乘车前往体检医院，乘车过程中不得私自去体检医院，考生家长及陪同人员不得进

入体检集合地点和医院体检区域。五是考生对体检结论有疑问的，可在接到体检结论通知之日起3日内提出复检要求，复检只能进行1次。六是体检结论。妥善处理体检中的问题。体检结论做到合格有依据、淘汰有据。各体检项目检测完成后，市人社局要求体检医院按体检计划规定的时间作出体检结论。下体体检结论时，由承担体检任务的医院中具有副主任医师及以上职称的主检医师根据体检报告情况作出结论。对体检中遇到难以确定的，则由按规定通知考生作进一步检查。对体检不合格的，则根据体检项目和标准说明进行，做到体检结论合格有依据，淘汰有据。