

融合发展 筑梦未来

——东风汽车底盘系统有限公司高质量发展侧记

记者毛以国

创新融合再发展，筑梦高远再出发。2018年11月17日，由东风车轮、东风泵业、东风悬架、东风传动轴四家子公司重组成立的东风汽车底盘系统有限公司正式揭牌成立。作为东风零部件集团第一家系统公司，其积极顺应整车“五化”发展趋势，按照零部件集团的期望和总体战略，谋划了“以致力于成为具有国际竞争力的汽车底盘系统集成供应商为愿景，以底盘系统轻量化、电动化、智能化为发展方向，以‘V3’[Voyage(启航)、Value(价值)、Victory(目标达成)]为目标”的事业蓝图。

一年来，公司聚焦“协同融合、改革突破、提质增效、创新发展”四大主题，努力打好“经营、改革、发展”三大攻坚战，争当“深化改革、经营改善”两个先行军，主动作为、奋力突破，开创了经营发展的新局面。截至目前，公司累计实现主营业务净收入23.51亿元，经营质量显著改善，并分别获得东风商用车有限公司2019年度战表优胜奖、东风随州专用汽车有限公司优秀战略供应商等荣誉。

运营管理模式初显新成效

汽车市场增长乏力、行业竞争愈发激烈、重组后内部问题和矛盾诸多……成立之初，面对“内忧外患”的发展形势，东风汽车底盘系统有限公司迫在眉睫的工作是制订符合公司发展战略的组织架构和运营方案。为此，公司研讨制定并实施了融合、优化、精干、高效的组织架构和运营方案，本着坚持以战略发展为导向，总体策划、分步实施的原则，逐步形成了“7+4+4”的公司运营管理组织形态和“N+N”的工厂差异化运营管理组织形态，科级机构减少20个，组织运营更加高效。

通过集中市场管理、研发管理、经营管理、财务管理职能，充分发挥公司重组后的职能协同、业务协同、人员协同新能量，为实现公司“V3”事业计划目标奠定了基础；通过全面开展中级管理岗位和关键岗位的公开招聘，助力组织优化和人员优化，盘活了人力资源，打造了一流人才队伍，为促进企业更快更好发展注入了全新的驱动力；通过成立CFT工作团队，全面梳理公司运营管理工作流程和制度，有重点、分步骤地起草和发布流程制度53个，并辅信息化OA工具的完善和实施，东风汽车底盘系统有限公司已初步形成了运营高效、管理合规的运营管控新模式。

融合协同发展创造新业绩

东风汽车底盘系统有限公司的成立，是以零部件系统化、模块化整合，推进零部件产品形态和经营方式深度变革采取的重大举措，有利于企业优化资源配置，提升核心竞争力，提高经营质量。但是，如何才能让原本的四家企业在短时间内快速融合实现效益最大化呢？

融合——源于理念，始于业务。东风汽车底盘系统有限公司充分利用营销管理、研发管理整合后的职能优势，以市场协同、业务协同、人员协同为抓手，坚持市场化原则，强化客户意识，积极调整产品和市场结构，发挥协同作用，大力开拓外部市场和新品市场，推动公司内外市场、传统业务和新业务的并驾齐驱。

随着业务协同日趋深入，东风汽车底盘系统有限公司逐渐走上了凝心聚力、业绩提升的高速路。在产品结构调整方面，今年1-11月份，CV铝轮、高应力钢板弹簧、空气悬架、铝合金传动轴等新业务市场销售收入同比增长75%；市场结构调整方面，DFCV本部外市场，销售收入同比增长1.6%。

产品技术研发凸显新合力

1+1+1+1>4。伴随着运营管理模式的确立和融合协同的深入，重组后的东风汽车底盘系统有限公司发展成效日益凸显。其中之一就是在产品技术研发上，通过互通有无、取长补短，整合研发优势和能力，形成合力，积极开发新产品，提高了产品的技术含量。

聚焦底盘轻量化，公司大力开展第一代轻量化底盘系统及三大核心部件的研发，以客户为中心，积极提供

产品应对方案。今年1-11月，实现新品贡献度28.8%；深入挖掘技术降成本课题，1-11月实现技术降成本率3.95%。

整车“五化”发展趋势对公司发展是机遇也是挑战，通过研发整合，东风汽车底盘系统有限公司已经走在第二代轻量化底盘系统(轻量化钢轮、铝轮、高应力钢板弹簧、铝合金传动轴)等高强度钢、铝合金、复合材料等新材料研发的路上，引领整车轻量化发展。同时公司着手轮边电驱动系统、轮毂电驱动系统、电控空气悬架系统、电驱动车轮等产品的开发和主动控制空气悬架、智能胎压胎压监测系统的研究，以应对整车电动化、智能化的需求，不断为客户创造新价值，不断提升企业的核心竞争力。

业务转型升级谋求新发展

加快转型升级，促进高质量发展，这是东风汽车底盘系统有限公司公司肩负的发展重任。为此，公司结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深刻剖析制约东风汽车底盘系统有限公司发展的关键问题，着力研究业务定位，本着有所为有所不为的原则，加快业务调整和转型升级。

2019年2月27日，为促进公司在乘用车车轮业务领域的转型升级，东风汽车底盘系统有限公司与马可迅车轮集团签署了乘用车铝轮合资项目合同，成立东风马可迅车轮有限公司，并于2019年6月6日在随州市举行了奠基仪式，预计工厂将于2020年10月完成第一期产能建设；2019年10月30日，公司完成与东科克诺尔商用车制动有限公司商用车转向器业务交割；2019年11月8日完成与东风库博汽车部件有限公司管件业务交割。至此，东风汽车底盘系统有限公司聚焦车轮、悬架弹簧、传动轴三大核心业务，向底盘系统化方向发展的格局逐显。

公司还结合东风零部件与东风装备“智能工厂”的协同项目和自身智能工厂建设课题的实施，扎实推进本公司悬架弹簧工厂二期建设项目。2019年11月24日，高应力钢板弹簧淬火自动线在东风汽车底盘系统有限公司悬架弹簧工厂二期建设项目试生产，实现了工艺设备的互联和工艺流程化、过程管理数字化和质量的追溯性，公司制造升级迈出了坚实的第一步。后期东风零部件、东风装备将进一步深化战略协同，加快推进车轮工厂、传动轴工厂自动化升级和“智能工厂”规划的完善，以助推东风汽车底盘系统有限公司发展。

制造提质增效展现新优势

提质增效，这也是重组后东风汽车底盘系统有限公司改革创新，融合发展的又一成效。

围绕不懈追求Q、C、T同期，构筑全价值链与客户同期的生产方式，持续提升企业的“收益力和竞争力”的目标，东风汽车底盘系统有限公司各工厂/子公司通过开展多次多层次的G-GK、5S和方针管理推APW知识培训，培养了一批专业人才，并逐步建立推进机构+检核的运营体制，进一步强化了QRQC日常管理、“两率”的统计分析、改善及停线管理，使现场问题得到进一步显现和解决，质量和成本绩效明显改善。

围绕“聚焦客户、攻坚克难、力求实效、减少抱怨”的工作方针，公司秉承“坚持从客户中来，到客户中去”的理念，以目标客户核心价值为驱动，积极开展“百日质量攻坚战”，分别制订22项A、B类质量改善课题，并发布了《东风汽车底盘系统有限公司质量战表课题推进评价管理办法》。

公司还积极推进劳动效率提升课题，通过技术升级、自动化改造等提升制造效率，减少直接用工；通过业务对标、机构优化、定岗定编等提升间接业务效率；通过积极争取用工政策，内外部用工协同，妥善安置冗余人员。

成就振奋人心，蓝图催人奋进。秉承“改革创新，融合发展”的理念，东风汽车底盘系统有限公司将继续同心协力，以百折不挠的毅力克难攻坚，创造更加辉煌灿烂的业绩，争取早日实现“具有国际竞争力的汽车底盘系统集成供应商”的愿景。



荣获东风公司“永远跟党走 奋进新时代”合唱比赛十堰赛区第三名



启动“重走进山路 担当新使命 砥砺前行”主题纪念活动



开展技术交流提升研发水平



举办“我是未来东风人”活动为少年汽车人搭建逐梦未来舞台



参加东风公司第35届职工迎春运动会