抗疫一线党旗红 阻击战中当先锋

“这个时候我要上！”

——记市市场监管局驻村扶贫工作队员周光忠

通讯员**王波 吕晴**

“陪孩子好好过个年，一家人踏实吃顿饭。”突如其来的疫情，让市市场监管局药品监管科科长周光忠除夕前对家人的承诺瞬间成为泡影。

由于周光忠此前担任驻郧西县土门镇邵家沟村扶贫工作队员，已在扶贫一线坚守 311 天，所驻村 2019 年底顺利完成扶贫迎检工作。市市场监管局党组考虑他的情况，并未通知他参加城区疫情防控检查行动。但是，责任感让他毫不犹豫向局党组请战：“药品监管我在行，这个时候我要上！”

从村里归来的周光忠来不及坐下喘口气，就全身心投入到疫情防控阻击战中。从 1 月 22 日到 2 月 2 日，连续 10 天他早出晚归，往返在市场监管执法检查的路上。他先后深入到多家医药企业，检查零售药店 32 家次、商场超市 8 家次。

2 月 3 日，该局党组决定扶贫工作队就地开展疫情防控工作。周光忠欣然领命，二话没说立即准备从城区转战农村。同事劝他休息两天，换别人去。他却说：“村里去武汉打工的老乡回来不少，万一串门怎么办？我对村里情况熟，我去最合适！”

简单收拾行装，周光忠火速赶往邵家沟村，开始重点摸排武汉返乡人员以及与武汉返乡人员有密切接触人员，42 名村民逐一登记造册，居家隔离，定时测体温。为了与疫情“抢时间”，他连夜撰写通俗易懂的宣传语，录制成语音文件，通过高音喇叭反复播放。开展宣传劝导，组织环境消毒，坚守交通卡口，战“疫”的关键环节，都留下了他忙碌的身影。2 月 11 日深夜，寒风刺骨，他们只能在交通卡口旁生起一盆柴火取暖。乡村的夜寂静无比，有人说这么晚了应该没人出来了，不用再守了。“现在是‘战时’，不能因我们的疏忽大意造成防控隐患。”周光忠坚决严格执行 24 小时轮流值守纪律。

急需口罩！急需 84 消毒液和医用酒精！周光忠马上赶回市市场监管局报告，组织协调口罩 1000 只、医用酒精 10 公斤和 84 消毒液 150 公斤，保障疫情防控有序推进。就是在回城区组织协调防疫物资时，他抽出一点儿时间赶赴市中心血站，应约无偿献 2 个治疗量的血小板，刷新了他本人无偿献全血 10000 毫升、献血小板 18 个治疗量的纪录。

长时间居家隔离，村民难免情绪波动，劝阻工作很难做，尤其是对于习惯串门的村民。周光忠耐心细致和村民沟通，通过微信和他们拉家常，疏导群众情绪。与村组干部齐心协力，劝阻 3 起办理红白喜事家宴，制止 5 起串门闲聊，劝返 27 车次 52 名村民。面对目前全村无新冠肺炎疑似病例、无确诊病例的结果，周光忠欣慰地说：“只要群众安全，我们的付出就值得了。”

奋战一线

市总工会全体党员积极投身疫情防控

本报讯 通讯员**闻燃**报道：连日来，市总工会干部职工或坚守岗位，或下沉社区（村），积极投身疫情防控工作。

接到党员干部下沉社区（村）开展疫情防控工作的通知后，市总工会微信工作群便活跃起来。“已在社区报到，认真完成了今天的工作”“已在社区报到，完成社区交办的人员劝阻、统计急需物资任务，下个班次继续根据安排开展工作”……一条条信息展现市总工会党员干部的责任与担当。目前，市总工会机关及直属事业单位 43 名党员干部全部下沉社区（村），开展疫情防控工作。

市总工会驻丹江口市习家店镇马家院村扶贫工作队携带口罩和消毒液等防疫物资入住村部，协助村两委宣传防疫知识，劝导村民不外出不串门，开展卫生整治和武汉返乡人员排查工作，防止疫情向农村扩散蔓延。

市总工会武当山职工疗养院前期承担武当山特区一线医护人员和防疫工作人员的餐饮、住宿等后勤保障工作。2 月 6 日，被确定为新冠肺炎患者的密切接触者集中医学隔离观察场所。宾馆在岗职工迅速行动起来，以“战时”状态落实落细防控措施，严格落实医学隔离观察相关制度，精心做好后勤保障服务，安抚隔离人员的焦虑情绪，确保隔离人员安全度过隔离观察期。

此外，市总工会干部职工踊跃捐款，并动员劳模工匠、工会会员开展爱心捐赠活动。截至 2 月 16 日 12 点，全市工会系统募集资金 900 余万元，募捐口罩 54.52 万只、防护服 7200 套、医用手套 5.75 万双、消毒液 35 吨、测温仪 550 套、价值 26 万元的消毒专用车 1 辆等防疫物资，以及价值 22.54 万元的生活物资。

十堰市邮政分公司党员抗疫一线发挥先锋模范作用

亮身份 守承诺 作表率

本报讯 记者**王雁博** 通讯员**赵旭东**报道：日前，记者从十堰市邮政分公司党委获悉，自 2 月 14 日起，该公司在全市邮政系统开展党员向所在社区（村）党组织报到“亮身份、守承诺、作表率”活动，充分发挥邮政党员在疫情防控关键时期的先锋模范作用。

根据活动要求，在疫情防控期间，全市邮政系统机关党员下沉到一线开展疫情防控工作，在参加街办、社区和村的疫情防控帮扶活动中必须佩戴党徽；各营业、投递、网运等生产一线的党员在生产作业的过程中必须佩戴党徽。每个党员紧密结合岗位实际和疫情防控期间的要求承诺践诺，通过生产办公场所展示板、电子显示屏等亮出党员承诺。每个党员树立“首战用我，用我必胜”的表率意识，急群众所急、想群众所想、帮群众所需，在疫情防控工作中打头阵、当先锋，以党员实际行动彰显邮政企业关键时刻听指挥、拉得出，危急关头冲得上、打得赢的“国家”队形象。

全市邮政系统党员自觉把社区、村作为“亮身份、守承诺、作表率”活动主阵地，广大党员响应号召，主动到所在社区、村党支部报到，并以支部为单位每天下午定时向市邮政分公司党委报告党员参加疫情防控工作情况。

截至 2 月 18 日，全市邮政系统党员共有 664 人次参加疫情防控工作，有 337 人次在 57 个村（社区）为 10110 名群众提供防疫服务。

抗疫社区行

河道防疫突击队坚持为河道消毒

本报讯 通讯员**黄开印 彭钰**报道：连日来，市管河道内每天都有一队身着厚厚防护服、肩背 20 余公斤喷雾器的人在河道一丝不苟开展消毒作业。目前，市管河道近 60 万平方米的范围内留下了他们的足迹，他们是由赵岗、余丁、黄阳、顾教峰和两名志愿者组成的河道防疫突击队。

根据疫情防控的需要，市河道管理处全力做好物资准备工作。在向上级申请防疫物资的同时，该处发动各方力量，紧急采购回 2 台电动喷雾器、10 余套专业防护服、40 余公斤高浓度次氯酸钠消毒液等物资，保障防疫工作有序推进。

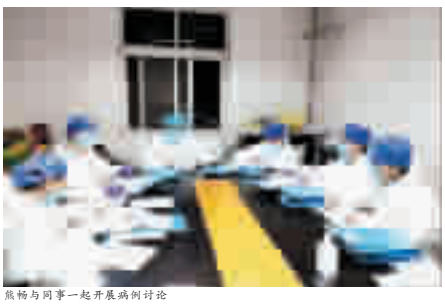
大事当头见担当。面对疫情严峻的形势，市河道管理处全体干部职工毫不退缩，奋勇向前，许多身在县市区的同志纷纷选择逆行回城区加入战“疫”。余丁、黄阳、顾教锋等 3 名同志从竹山等地返回城区，业务骨干赵岗熟知河道地形地貌，他们主动加入河道防疫突击队，以实际行动擦亮了“为人民服务”宗旨的底色。

此次河道消毒以全覆盖为目标，持续作业推进。为降低对环境的影响，操作人员身着防护装备，使用对人畜无害的低浓度次氯酸钠消毒液，对下河钢梯、游步道、休闲场地等部位进行全方位消毒。市管的神定河、百二河等 6 条河道已完成工作量的 60%，预计 3 日后全面消毒完毕。

市太和医院医生熊畅：使命召唤 责无旁贷

记者**刘俊**

熊畅（中）与同事相互鼓劲加油



熊畅与同事一起开展病例讨论

2 月 15 日早上 8 点 27 分，市太和医院派出的第二批医疗支援队队长熊畅同两名队友走进市西苑医院隔离二病区。这是他们奋战一线的第七天，但与往常不同的是，在层层包裹的“战衣”最外层，他们写下了名字及“必胜”二字！希望用看得清楚的字传达满满的正能量，为并肩奋战的队友以及病友们鼓劲儿。

一个星期前，一支由市太和医院 13 名医护人员组成的医护团队接过前一批医疗支援队的“接力棒”进入市西苑医院，开展医疗支援工作。主动请缨上一线的熊畅，圆了参战的梦，并担任医疗支援队队长。

为网络平台咨询病人的问题揪心 使命驱使他上抗疫一线

现年 46 岁的熊畅是一名老党员，也是市太和医院呼吸内科的主任医师，有着 23 年的呼吸与危重症疾病临床诊疗经验。

新冠肺炎疫情发生时，熊畅在岗位值班。自从在新闻里看到新冠肺炎的报道，了解到新冠肺炎疫情的严峻性，他就提前做好随时奔赴一线的准备。今年 1 月下旬，医院医务处号召大家报名参加医疗支援队支持抗疫，他早早报了名。

由于第一批次没有轮上，熊畅把“战斗场地”转向网络平台在线答疑。“每天解答有关新冠肺炎在线咨询 2 至 4 小时，最多一天有近 30 人次。咨询的人太多了，非常令人揪心。”2 月 14 日晚上 10 点多，回忆出征前的那段时间，痛惜患者无助的他，在微信上回复记者时这样写道。“我是党员又是医生，来一线既是使命召唤，也是职责所在。”他说。

在他心中，在抗疫的战场上，每个医者都是战士，是战士就该上阵“杀敌”。2 月 9 日，“挂帅”出征的前夕，熊畅代表团队立下铮铮誓言：带领队伍全身心投入战斗，与病魔抗争到底，不辱使命，圆满完成任务！

把更多安全防护的机会留给“战友” 排班表上他的班次是每天

熊畅带领的 6 人医师团队，1 名来自市西苑医院，一名来自茅箭区人民医院，4 名分别来自市太和医院呼吸、肿瘤、心血管内科以及泌尿外科。队伍中，身为队长的他年龄最大。

接替前一批医疗支援队时，病区里有 35 名新冠肺炎确诊患者。面对全新的“战场”，虽然队员们“出处”不同、专业不同，但治病救人的共同目标将熊畅和队员凝聚在了一起。

“队员们全身心投入工作，两天之内迅速熟悉环境、流程。”熊畅说。他告诉记者，随着对患者病情的熟悉，大家会诊商讨治疗方案的时间大大缩短。“从刚开始的 2 个多小时缩短到 1 个多小时，可效果更好。”他说。

没有医生的安全，患者的安全更无从谈起。深谙病毒传染特性的熊畅时刻以身作则、冲在最前面。在办公室墙上，贴着一张由他本人制订的排班表，详细到白班、夜班、休班的具体名单，日期从 2 月 11 日排到 23 日。

透过这张表，记者注意到，除了熊畅外，其他 5 名医师的名字都写在上面。为什么没有熊畅的名字？他说：“我每天上午都要带两名医师进隔离病区查房，每天都在值班，不用排！”之所以这么安排，他说，身为党员和领队，应当作表率。这样做可以节约防护物资，更主要的是减少医护人员感染的几率。

临床工作的实战中，熊畅和队员们的凝聚力在一次次团队协作中变强变大。他告诉记者，日常情况下，进隔离病区前，大家穿防护服过程中互相帮助，互相检查防护服、护目镜、帽子等防护措施有无漏洞。脱防护服时也是一样，先要互相用消毒液喷洒最外层防护服，并相互监督脱防护服过程中有无意外污染。

对临床治疗工作力求事无巨细 一张卡片是他作战的“兵符”

每天早上 8:30，熊畅都会和 2 名队友全副武装准时进入隔离病区。在他的手上，有一张写有病人姓名、对应床号、病情、检测指标等详细资料的卡片。他告诉记者，数据都是最新的，来自前一天晚上病情讨论会。“档案不进隔离病区，这是要求，也是为了防止传染。要做好精准的治疗，必须把准备工作做足。”他说。

与新冠肺炎对垒，这张卡片就好比指挥杀毒的“兵符”。查房时，比对卡片上详细记录的内容，熊畅会逐床查看到位。“遇到新的情况，及时补录到位，由一起进病房的同事详细记录下来，并用专用手机拍照，通过微信发在工作群内。这样可以准确及时开展救治。”他说。

查房只是熊畅重点工作的一部分。每天晚上 7:00，他会和所有队员聚在一起，讨论每个患者的治疗方案。熊畅告诉记者：“在学习新冠肺炎诊疗指南的前提下，我们会考虑患者是否有药物禁忌症，药物不良反应能否耐受，吃药过程中需要观察症状及监测指标。”而在讨论中，大家的专业意见都集中发挥了出来。

正是这样严谨专业的工作态度和方法，熊畅带领的第二批医疗支援队取得初步成效。在他们的努力下，多名患者治愈出院。

抗疫群英谱

政务快递

吴烨在竹溪县、竹山县调研督导疫情防控工作时强调

凝聚起打赢阻击战的强大精神力量

本报讯 记者**周亚晖** 通讯员**章鹏 任鑫**报道：2 月 18 日，市委常委、宣传部长、副市长、市新冠肺炎疫情防控指挥部副指挥长吴烨深入竹溪县、竹山县调研督导新冠肺炎疫情防控工作。

吴烨先后来到竹溪县密接人员集中隔离点、中峰镇同庆村、城关镇鼓楼社区，竹山县宝丰镇施洋路社区、溢水镇东川村，详细了解各村、社区疫情防控、春耕生产等工作，还来到竹山、竹溪县融媒体中心，了解疫情防控宣传工作情况，看望慰问疫情防控宣传一线的编辑记者。

吴烨强调，要坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神，自觉担负起责任使命，着力打造一支靠得住、顶得上、能战斗的宣传队伍，在抗疫一线体现责任担当。要整合资源，充分发挥好融媒体中心及基层宣传文化队伍的作用，创新宣传手段，丰富宣传形式，加大疫情防控知识宣传力度，深入挖掘抗疫典型，及时回应群众关切，引导群众增强信心、坚定信心。要充分发挥新时代文明实践中心作用，调动党员干部、志愿者等力量投身疫情防控，积极参与社区巡查管控、便民服务等工作。要持续加强农村疫情防控工作，精准发力落实落细各项防控措施，在做好安全防护的情况下，科学有序安排好春耕农业生产。

（上接 1 版）对在疫情防控斗争中表现优秀、业绩突出、群众公认的干部，结合一贯表现，优先提拔重用。对奋战在疫情防控艰苦危险岗位、表现特别优秀的可以按规定即时提拔、破格提拔。对在疫情防控工作中履职突出的公务员，可以适当简化程序、同等条件下优先晋升职级；对作出突出贡献的基层公安干警，可以按规定突破任职资格晋升警员职级。对在疫情防控中作出突出贡献的企事业单位人员，根据工作需要，可以适当放宽资格条件调任为公务员。

3.聚焦一线选拔基层优秀人员。注重在疫情防控一线发现、考验入党积极分子，表现突出、符合条件的，及时发展入党，不受发展党员指导性计划限制。加大疫情防控一线干部遴选力度，市直机关在 2020 年公开遴选工作人员时，将遴选对象在疫情防控工作中的表现作为重要条件和考察依据。对疫情防控工作中表现突出的社区（村）年轻力量，在社区（村）“两委”班子空缺时优先推荐吸纳，优先纳入“一村多名大学生”培养计划人选。加大从社区（村）干部中招录公务员力度，增加基层公务员定向招录比例，同等条件优先录用在疫情防控中表现突出的社区（村）干部。对相关事业单位急需补充疫情防控工作人员的，可以简化招聘程序，设立招聘绿色通道，采用网上面试、考核等方式直接招录聘用。在 2020 年度全市高层次和急需紧缺人才引进工作中，加大对疫情防控医疗人才的引进力度。

4. 实行一线人员职称评聘倾斜政策。对在疫情防控工作中表现突出的专业技术人员，根据工作需要，可以按规定优先聘用、晋升职称。对获得市（厅）级表彰或记功的专业技术人员，申报评审高一级职称可以提前一年；对获得省（部）级以上表彰或记大功奖励的，可以纳入特殊人才职称评审“绿色通道”。对在疫情防控一线作出突出贡献的事业单位，可以适当提高专业技术高、中级岗位结构比例，用于聘用作出突出贡献的专业技术人才。在各级各类命名表彰、人才项目推荐选拔时，向在疫情防控一线作出突出贡献的专业技术人员倾斜。

5. 加大一线人员考核奖励力度。按照公务员和事业单位人员奖励有关规定，及时为奋战在疫情防控一线、贡献突出的干部和集体进行嘉奖、记功、授予称号等奖励。把疫情防控工作纳入年度考核内容，对表现突出的领导班子，在年度考核时评为优秀等次，领导班子成员年度考核优秀等次比例提高到 30%。对参与疫情防控一线工作的党员干部和医务工作者，可以单列核定 2020 年度考核优秀等次指标，优秀等次比例可以适当提高。对在疫情防控阻击战中受到县级以上表彰的干部，年度考核可直接评定为优秀等次。

6. 关心关爱一线人员身心健康。加强防控一线人员防护知识专业培训，及时指导一线人员做好自我防护。加强物资筹措和调配，优先保障防控一线人员所需口罩、防护服、消毒用品等物资。加强后勤保障，妥善解决好防控一线人员就餐、御寒、值夜、交通等问题。加强科学调度，采取轮休、调休等方式，保证一线人员及时得到必要休整，对较长时间超负荷工作的人员强制休息。对因参加疫情防控未能休假的人员，在防控任务结束后及时安排补休。根据需要，适时组织防控一线人员开展健康体检，集中邀请作出突出贡献的一线人员参加全市专家人才培训和休假疗养活动。关心一线人员心理健康，及时开展心理疏导，有针对性地帮助一线人员减压释负。

7.认真落实一线人员待遇政策。认真落实《国务院办公厅转发国家卫生健康委、人力资源社会保障部、财政部关于改善一线医务人员工作条件切实关心医务人员身心健康若干措施的通知》《省人民政府办公厅转发省卫生健康委、省教育厅、省财政厅、省人社厅关于进一步关爱和激励新冠肺炎疫情防控一线医务人员的若干措施的通知》和市疫情防控指挥部办公室《关于印发全力做好疫情防控一线医务人员及其家属保障工作实施细则的通知》等文件精神，全面落实一线医务人员、防疫工作者临时性工作补助、医疗卫生人员一次性慰问补助、卫生防疫津贴等待遇政策和一线医务人员子女基础教育阶段入学园、进入高等院校学习照顾政策。对防控任务重、风险程度高的医疗卫生机构核增不纳入基数的一次性绩效工资总量。各地可统筹考虑街道（乡镇）、社区（村）等参加疫情防控工作人员情况，给予适当补助。落实加班（值班）误餐补助政策。

8.真情关怀帮扶一线工作人员。认真落实《市委组织部关于加强疫情防控一线干部关怀激励工作提醒》《市委人才工作领导小组印发〈关于激励引导我市专家人才在打赢疫情防控阻击战中担当奉献的 10 条措施〉的通知》要求，激励引导各级党员干部和各类专家人才在疫情防控一线担当作为。统筹用好各级划拨党费、人才工作专项经费及配套资金，大力支持和慰问疫情防控一线的基层党员干部、医务工作者和专家人才。为医务工作者等参加疫情防控的一线人员办理人身意外伤害保险。及时了解掌握防控一线人员工作、家庭等情况，对有家庭困难、感染确诊或隔离观察的，要及时走访慰问。安排专门人员对一线医务人员家庭进行对口帮助，解决后顾之忧。对在疫情防控和救治工作中，因履职感染新冠肺炎的一线工作人员，开通工（公）伤认定及待遇支付绿色通道；对罹患疾病或牺牲的，按规定给予补助、抚恤和烈士褒扬。

9. 保证一线人员集中精力抗疫。力戒形式主义、官僚主义，加强工作统筹协调，最大限度减少不必要的会议文件、督查检查、表格填写、材料报送，切实减轻基层负担，保证防控一线人员把精力集中到疫情防控工作上来。对不敢担当、作风漂浮、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职的要严肃追责问责。加大容错纠错、澄清保护力度，防止问责简单泛化，提高精准问责水平。

10.大力发现宣传一线先进典型。加强舆论引导，发挥新媒体作用，及时回应关切，讲好抗疫故事，凝聚强大正能量。深入开展无疫街道（乡镇）、无疫社区（村）和无疫单位创建活动，对在疫情防控阻击战中涌现出的先进集体和先进个人，特别是防控一线的工作人员，要注重发现、及时总结、大力宣传，营造疫情防控良好氛围，凝聚众志成城、坚决打赢疫情防控阻击战的强大合力。

各地各有关部门要结合实际进一步细化落实措施，执行中的有关重要情况应及时报告。