

中建十堰管廊：融合党建汇聚磅礴力量

文/图 记者王雁博 通讯员饶晨

党建，抓实了就是生产力，做细了就是凝聚力。

中建十堰管廊公司由地方与央企共同出资合作组建，党员也分别来自十堰和中建三局，抓实做细企业党建工作成为推动公司各项事业稳步发展的不二法门。

将“两张皮”融成“一条心”，将“两股劲”拧成“一条绳”，中建十堰管廊在实践中探索“融合党建”新模式，打造央企与十堰合作的标杆，汇聚管廊建设与运营磅礴力量，也为十堰争取更多央企投资、落户提供了可借鉴的党建样板。

党建引领——

把方向 管大局 促发展

“坚持加强党对经济工作的集中统一领导，是以习近平总书记为核心的党中央立足新时代提出的新要求。中建十堰管廊公司坚持将党建工作融入现代企业管理制度，规范化开展党建工作，不断健全党建工作机制，实现党建引领方向、管大局、保落实。”中建十堰管廊公司党委书记、董事长唐顺军说。

中建十堰管廊公司作为新经济形式下诞生的新模式合资企业，一举解决了十堰地下综合管廊建设遇到的资金、技术、人才、运维等难题，使得十堰管廊项目成为全国山地城市管廊建设标杆，如今已经全面进入运营阶段。融合党建在公司各阶段发展中起到了把方向、管大局、促发展的突出作用。

党建引领聚人心。中建十堰管廊公司，党员分别来自十堰和中建三局，可谓“来自五湖四海，为了一个共同的目标而努力”。这个共同目标，就是把管廊建设好、运营好。公司党委高度重视，首先从制度建设入手，将党的建设写入公司章程，将党建管理、纪检监察写入公司《综合管理制度》，成为公司现代企业管理制度的重要环节，为公司常态化开展党建工作提供了制度遵循，以制度为抓手，强有力的公司党委统一领导和中建三局党员，形成“融地不一，但团结一心”的干事创业局面，推动管廊建设不断迈上新台阶、运维不断取得新突破。在文明创

建、精准扶贫等领域积极承担社会责任、尽国企担当。

突出党建抓落实。公司党委坚决落实“三会一课”制度，健全党的组织，党委书记带头讲党课，切实增强党员意识，深入开展党员积分制、十星级党员评议等活动，在一线设置党员先锋岗，常态化开展“不忘初心，牢记使命”主题教育、党员教育，让党建工作贯穿公司，进一步发挥共产党人内生动力，让党员真正发挥先锋模范作用，基层党组织切实发挥战斗堡垒作用，为公司党委切实发挥把方向、管大局、促发展的作用。2019年，公司作为原始权益人成功发行“中建三局——十堰管廊PPP项目资产支持专项计划”，一次性募集

资金23.16亿元，标志着全国管廊项目首单，也是央企首单PPP资产证券化产品顺利落地，创新盘活资产。从从严治党强作风，在市委和国资委党委的关心支持下，公司党委严格落实“一岗双责”，层层树牢责任意识，全面压实管党治党责任，常态化开展监督检查，持续开展作风建设，对招标环节“三重一大”决策和重点岗位进行过程监督，针对关键环节出现腐败、坚决查处，为公司健康发展保驾护航。通过签订党风廉政建设责任书，开展廉政教育月、作风建设月活动，每名党员深入查找自身的作风问题，常态化进行整改，切实转变企业作风，促进业务工作。

融合党建——

破难题 拓新路 开新局

“融合党建，关键在于融合。”唐顺军告诉记者，管廊公司党委总结了党建“八个融合理念”，即：央企经营方向与地方政府价值取向融合；央企管理机制与SPV公司管理机制融合；央企党建与地方党建工作融合；公司经营主业与党建工作融合；中建十堰管廊公司业务与中建三局十堰片区业务融合；管廊公司发展与合同制单位发展融合；公司管理层干部与合同制单位成长融合；行业主管与国资监管融合。

管廊公司党委牢固树立党建引领，以党建工作为抓手，创新思路，通过“互联网+阵地共享+片区共创+联合共建+金地融合”，打造一流党建阵地，建立“党建联合协调机制”（机关支部与项目支部联合、机关支部与片区支部联合、机关支部与政府部门联合），联合开展支部主题党日活动，通过互联网等创新形式保障党建工作，切实推进央企和地方融合。党建目标共创，政治理论联学，有效解决“两张皮”问题，融成一条心；实践活动联动，党务队伍联训，有效整合片区资源，提升工作实效，解决央企在十堰开展党建工作硬件不足的难题，同时有利于学习吸收央企先进党建工作经验；组织制度联建，中心工作联动，有效解决“两股劲”问题，大家心往一处想、劲往一处使，携

手围绕中心、服务大局，助力十堰经济社会高质量发展，真正实现党对经济工作的全面领导。

如今，中建十堰管廊公司党委在实践中探索总结出的融合党建新模式，不仅成功理顺了管廊公司党委和中建三局十堰片区联合党支部之间的关系，并为今后央企与十堰合作拓宽了路径。

融合党建，要让管廊公司自身业务发展别开生面。地下综合管廊的建设是全国试点，运营更是无成熟经验可借鉴。在公司党委党建引领大力支持下，公司群团组织积极作为，青年运营团队定期开展“金点子”征集、“管廊开放日”等活动，公司工会常态化开展“产业工人培训”、“工人岗位建功大比拼”等活动，激发青年职工的创新意识，引导他们积极投身企

业技术创新、管理创新、服务创新实践，先行建成并投入使用了华中首个拥有全部知识产权的管廊智慧化运营管理平台；鼓励青年开展创新课题攻关，建设期间获得国家专利16项。团队员工参与整理的项目建设，运营经验总结被新华社编撰成为内参信息，并在《经济参考》、学习强国、《湖北日报》等多家权威媒体上推广报道；支持青年外出考察调研，先后多次组织运营团队到厦门、上海、吉林等地管廊运营管理机构进行考察调研，为十堰市人管收管理情况运行考察调研，为十堰市人管收管理制定与发布提供了充足的案例与数据支撑。公司自运营以来，全力“保安全、管资产、创效益”，市政府考核组连续三次对公司进行运营绩效考核，考核结果均为优秀。



管廊公司机关党支部和审计局机关党支部联合开展支部主题党日活动，审计局的向管廊公司捐赠党员用书。



疫情防控期间，公司机关党支部联合片区项目党支部，通过视频开展支部主题党日活动。



金地枝管廊开放日参观活动。

党建塑魂——

聚合力 挑重担 树形象

“可以说，党建是企业的魂，是公司干大事、创大业的动力源泉。”唐顺军说，党建是中建十堰管廊公司取得突出成绩、擦亮十堰“第四名片”的关键。

战“疫”期间，公司党委创新利用“云智慧”、“互联网会议”形式开展股东会、董事会和视频会议支部主题党日活动，让党员在抗疫一线高扬旗帜。在接到党员下沉社区服务的号召后，党委一方面积极组织党员志愿者在居住社区就近下沉，另一方面组织运营团队24小时值守控制中心，确保保电保网等市政管廊正常运行。

年志愿服务队被授予全市“最美战疫青年志愿服务组织”。公司“90后”党务工作者汪睿林在居家隔离解除后，主动请缨加入社区防疫志愿服务队伍，用自己积攒下的零花钱为社区居民购买防疫物资和生活保障物资，获评“十堰市最美战疫志愿者”。公司运营团队24小时值守，力保疫情期间供暖等市政管廊平稳运行，获得全市五一劳动奖章。在党员的示范带动下，管廊公司不管是在十堰的职工还是在在外职工，只要有条件就纷纷到所在居住社区认领志愿服务任务，充分彰显了企业职工的社会责任感。

复工复产以来，为切实保障国有资产安全，保障管廊安全有序运行，公司党

委班子率先垂范，深入地下管廊开展全面排查，仅用半个月时间就将50多公里的地下综合管廊全部走遍。“保障72平方公里主城区、15万户、500多家企事业单位水、电、气、暖等人管管正常运营，既是我们的责任，也是我们对我们、百姓的承诺”。管廊公司机关党支部书记、中建投资十堰片区党支部书记陈军华这样要求。疫情一过，运营团队迅速投入复工复产。由公司班子成员带队包片，开展以“保资产、保安全”为主题的安全生产大检查；另一方面，每个小组对管廊单位采取“保姆式服务”，及时电话回访管廊单位，收集管廊单位意见、需求和困难，一对一解决问题；对管廊单位反映的收费问题，用市场化模式研究激励和优惠政策，鼓励管廊单位。截至目前，已累计实现入管单位16家（10类管廊）、入管管段131公里。

党建引领，深化沟通、谋求共赢。管廊公司的智慧管廊、地下管廊示范段、管廊展馆、廉企文化走廊、党建活动室等也成为我市众多机关单位开展主题党日活动的重点基地，为全市打造出“精神高地”、“党建基地”，为十堰经济社会高质量发展提供了源源不断的精神力。



公司党员和青年团员参加植树活动。



公司机关党支部走进包保村开展创文志愿服务。



开展中国生态文明论坛志愿服务暨“办一件好事”主题党日活动。



公司党员干部开展下沉党



片区联合党支部走进武当山道廉文化基地。