

正风肃纪 从严治党
竹山篇

利剑高擎强监督 清风扬帆谱新篇

——2020年竹山县纪检监察工作综述

通讯员袁海成

责任,让规矩立起来——

从严管党治党,压紧压实政治责任

去年1月24日下午,竹山县纪委监委启动“战时”机制,干部取消春节休假,成立县纪委监委疫情疫情防控工作领导小组,组建9个跟踪监督检查组,全力以赴打赢这场没有硝烟的“战役”。

“战时状态”必须严明“战时纪律”。县纪委监委下发了《关于严明纪律确保新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作顺利进行的紧急通知》和《关于严明新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作“十个一律”纪律要求的通知》,并公布24小时跟踪监督举报电话、更新“竹山纪检监察网”公开栏内容,有力推动了疫情防控工作高效顺畅。

2020年3月4日,竹山县在全市率先实现新冠肺炎疫情防控“三清零”。

为守护好堵河碧水,竹山县印发了《关于进一步加强全面禁捕渔民退捕转产安置保障工作实施方案》,按照“一船一档案、一船一协议、一船一确认”,规范化常态化推进禁捕退捕工作。全县9个涉水乡镇共封存上岸“三无”船只518艘,拆解木筏、竹排、塑胶船等127艘,水上“三无”船只清理干净,给予党纪政务处分1人。

为贯彻习近平总书记关于制止餐饮浪费的重要指示批示精神,竹山县纪委监委把节约粮食、制止餐饮浪费作为落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面,纳入纪律监督、监察监督、派出监督、巡察监督,聚焦公务活动用餐、党政机关和企业事业单位食堂等重点场所,紧盯超标准、大吃大喝、违规饮酒等重点问题,通过明察暗访、专项检查、随机抽查、突击检查等方式,让勤俭节约理念进机关、进企业、进乡村、进家庭、进学校。目前,该县先后深入30个单位开展监督检查,下发4期“光盘行动”落实情况通报。



竹山县纪检监察干部顶风冒雪督查交通卡点值勤情况

整治,让作风实起来——

持续正风肃纪,作风建设不断深化

“在你们的协调下,我们快速申请到500万元贷款,解决了融资难题,这让我们公司发展更有信心……”去年7月,竹山县纪委监委监督检查组工作人员再次走访湖北蓝狮服饰有限公司时,该企业董事长杨军欣感激地说。

为构建“亲”“清”新型政商关系,该县制订《竹山县纪检监察机构服务企业健康发展“百日攻坚”专项活动实施方案》,通过调研走访、包保督办、“点穴式”巡察、暗访督查、未位淘汰等方式,攻难点、治痛点、疏堵点,推动全县营商环境大提升。

一年来,该县紧盯“六稳”“六保”,先后对中央支持湖北一揽子政策落实情况开展

4次专项监督检查。目前,该县共追责问责27人,下发典型案例通报2期7人,并联合县科技和经信局等单位,创建县级“清廉企业”10家。

“摘帽”不摘监督,巩固脱贫成果,竹山县纪委监委持续深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理,强化对脱贫攻坚成效、脱贫政策连续性和稳定性,以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查,全力护航打赢脱贫攻坚攻坚战。

同时,竹山县紧盯“小微权力”,绘制权力运行流程图,让群众“看图办事”、照图监督,干部“照单操作”,依规用权。

官渡镇在镇村小微权力监督上下功夫,坚持问题导向,梳理了21项“小微权力”清单,并对这些清单存在的廉政风险进行分级分类监督。

楼台乡围绕“小微权力”运行存在的风险点,以“蓝、黄、橙、红”4色进行风险预警,建立风险权责体系、评估体系、预警体系、监督体系、治理体系等5大体系,对6大领域34项廉政政策建立“小微权力”权责清单。

……

创建“小微权力”监督试点,规范“小微权力”运行体系。去年共查处“小微权力”腐败和作风问题89个,追责问责101人。



竹山县纪委监委监督检查组深入湖北蓝狮服饰有限公司,为企业解难题

教育,让廉政意识入脑入心——

抓好“十进十建”,反腐倡廉落到实处

“本土”警示教育片、地方廉政小游戏、“清风杯”廉政诗词竞赛、“勤政廉政典型”评选……

去年9月,竹山县推出“5+5”十项“廉政套餐”,紧扣“强化清廉实干担当 聚力决胜全面小康”活动主题,聚焦“宣教月”,唱响“廉声音”,以18项廉政清单和“十进十建”为内容,确保规定动作不走样、自选动作有特色,在全县营造了“崇廉、尚廉、颂廉、倡廉、守廉”的浓厚氛围。

“用身边案例警醒全县党员干部,做到知敬畏、明底线、受警醒,警示干部成为片中‘主角’。”在2020年党风廉政教育宣传月期间,该县立足做好纪律审查“后半篇文章”,把警示教育打造成党员干部“必修课”,利用身边反面“活教材”,以案说纪、说法、说德、说事、说情“常态化、制度化、筑牢不想腐堤坝”。去年,全县共组织观看警示教育片150余场(次),教育党员干部15000余人(次)。

该县组织开展“清风杯”廉政诗词竞赛,共征集诗词、楹联作品682件,涵盖了党

员干部、教师、学生、军人、农民、警察、医生、公交司机等各界人士。

为将党纪普法宣教“触角”延伸到村组院落,该县纪委监委通过县、乡镇、村三级联动,精心编排廉政小品,借助“云”媒体平台、村村响广播,将党纪党规、本土鲜活事例搬上舞台,走进千家万户,让廉政之声飞入寻常百姓家。纪检监察干部人人争当“宣传员”,讲好正风反腐“竹山故事”,2020年,全县纪检监察系统在市级以上主流媒体发稿579篇,同比增长78.7%。



竹山县纪委监委组织开展“业务拉练”活动

查处,让利剑亮起来——

强化监督执纪,惩治腐败力度不减

紧盯重大工程、重点领域、关键岗位,竹山县纪委监委始终保持正风肃纪反腐高压态势,充分发挥县纪委监委组织协调小组作用,制定《中共竹山县委反腐败协调小组工作办法》,明确各成员单位工作任务和议事规则,增强反腐败工作合力。

一年来,竹山县坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,全年共立案382件、给予党纪政务处分433人,同比分别增长5.5%、9.3%,其中采取留置措施12人,移送司法机关11人;严查党员干部涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件33件,追责问责33人;受理信访举报335件,同比下降29.8%。

同时,该县坚持抓早抓小,精准运用监督执纪“四种形态”,2020年,运用“四种形态”处理1116人,其中,运用第一种形态处理683人,运用第二种形态处理392人,运用第三种形态处理21人,运用第四种形态处理20人,实现了惩处“极少数”,教育挽救“大多数”的政治效果和法纪效果。

(纪检监察机关处理检举控告工作规则)出台后,该县结合实际制定了《竹山县纪检监察机构受理不实举报干部澄清正名工作细则》,绘制工作流程图,拟定工作模板,规范请示报批程序,适用范围,确保澄清正名行为有序开展,实现保护干部干事创业积极性和打击诬告陷害行为的有机统一,营造风清气正的良好环境。该县全年共澄清17起,查正诬告陷害行为3起9人。

做到不越“党纪警戒线”、不碰“政治指令线”,不触“纪法高压线”。该县是秩序分时段组织副县级以上干部、各乡镇和县直单位领导班子成员及干部职工、“两代表一委员”及特约监察员等共7500余人次在泰巴文化艺术中心参观十堰市党风廉政教育实践基地,将违纪违法者的惨痛教训转化为知敬畏、存戒惧、守底线的行动自觉。

“暖心回访”靶向施策、因人而治,让受处分的干部重燃干事创业的斗志。竹山县纪委监委按照干部管理和审批处分权限,对近两年受处理处分人员,实行分层次、“一对一”回访。截至去年12月底,该县已对408名党员干部开展暖心回访。



十堰市党风廉政教育实践基地成果巡回展走进竹山,该县干部群众踊跃参观

充电,让队伍成长起来——

加强自身建设,锻造纪检监察“铁军”

“制作谈话笔录需要注意什么问题?”“村级纪检监察(监察信息员)主要工作职责是什么?”……去年4月,竹山县纪委监委采用视频培训方式,开展“一堂课”,为全县310余名县、乡镇、村纪检监察干部“充电提能”,实现三级纪检监察干部培训全覆盖。

加强业务建设,开展全员培训。竹山县纪委监委坚持疫情防控监督和政治业务学习同部署、同推进,采取“请进来、走出去”“线上+线下”“个人自学+网上研学”等形式,对乡镇纪检监察干部开展跟岗培训,并借助互联网媒体平台适时组织开展“大练兵、大比武”活动。

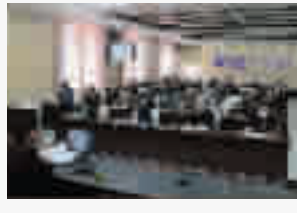
一年来,该县纪委监委将室内业务授

课与实地观摩训练相结合,先后组织开展12期专题轮训,3期拉练活动,通过互学互促业务大提升。

加强队伍建设,提升能力素质。竹山县纪委监委建立“双向”交流机制,组建青年干部兴趣班,通过向上输送挂职和向下“墩苗”挂职的方法,从委机关和乡镇选拔优秀年轻干部双向挂职锻炼,助力年轻干部补齐短板,夯实群众基础,提升综合能力。去年,该县纪委监委选派19名业务骨干向上挂职学习,安排2名新晋干部到乡镇“墩苗”历练,分批组织34名乡镇纪检监察干部跟岗轮训,全面提升干部综合能力。

该县纪委监委还制定了《竹山县纪检监察系统(巡察机构)干部选配任用管理办法(试行)》,建立“双向互评”、末位淘汰机制,准确识别干部。坚持谈心谈话、定期家访制度,强化“八小时以外”监督,严防“灯下黑”。选聘13名特约监察员,主动接受社会监督,着力提升纪检监察工作规范化、法治化水平,促进纪检监察干部依规依纪依法履职。

“风清气扬好水,水自清自廉。”新的一年,全县纪检监察机构将持续强化监督、铁面执纪、严肃问责,持之以恒推动全面从严治党向纵深发展,奋力谱写新时代纪检监察工作高质量发展的竹山篇章。



竹山县纪委监委采用视频培训方式开展“一堂课”



竹山县纪委监委采用视频培训方式开展“一堂课”