

安如磐石保稳定 豪情满怀谋发展

——湖北安豪押运集团有限公司转型发展纪实

记者毛以国 通讯员李炎芳

聚力守押主业，深耕多元经营，加速转型发展。湖北安豪押运集团有限公司（以下简称安豪集团）自2018年12月组建以来，乘着高质量发展东风，高举党建旗帜、创新发展业务、勇担安防责任、关注员工成长、打造核心品牌，成为行业翘楚和国企改革标杆，先后获得全国抗疫先进单位、湖北省法制建设先进单位、青年文明号、分行业十强、第四届十佳保安服务公司、金融安全保卫工作先进集体、先进保安服务公司，十堰市五一劳动奖状、经营业绩先进单位、安全生产先进单位等荣誉称号。



湖北安豪押运集团有限公司办公大楼外景

创新驱动 实现跨越发展

践行“十四五”战略规划、攻坚国企改革三年行动、坚持稳中求进经营思路……隆冬时节，记者走进安豪集团，大突破大发展的氛围扑面而来。

从2004年到2022年，安豪集团（包括其前身）已走过18个年头。18年来，集团从无到有、从小到大，在筚路蓝缕、风雨兼程中书写了做大做强做优的华丽篇章。18年来，集团坚持改革创新，从“白手起家”到年营业收入达9000余万元、年上缴税收过千万元、固定资产达2.1亿元，实现了从传统守押业务到集团化运作、多元化发展的跨越。

开拓者应运而生。时光回溯，2004年9月，紧跟全国金融押运社会化改革步伐，十堰市保安押运护卫有限公司应运而生（安豪集团前身），开始金融押运拓荒之旅，当年即实现十堰城区守押业务全覆盖。随后，公司组建十堰押运女子特种保安大队。2009年，公司守押业务范围不断扩大，共承担我市3区4县1市的14家商业银行守护押运、自助银行加钞、上门收款、调款、金库守护以及非金融单位贵重物品、绝密试卷押运等业务。

奋进者创新不止。2013年5月，公司斥资4000万元，打造国内领先的守押一体化基地。2015年11月，公司迁址新基地（张湾区发展大道中路8号），一个集金融守押、技防安保、人防保卫于一体的专业化、信息化、现代化大型综合性安全服务中心正式运行。公司创新推行“物联网+押运综合调度”守押一体化工作模式，一举成为全省乃至全国金融守押领域行业翘楚。

攀登者步履不停。2018年5月，公司整体移交市国资委监管。同年12月，更名为湖北安豪押运集团有限公司，进入新的发展阶段。安豪集团在以押运为主营业务的基础上，相继成立涵盖人防保安、物业服务、技能培训、档案管理等业务的4家独资子公司，同时控股金服科技有限公司。2020年，集团出资500万元，参股十堰长信项目管理有限公司。2021年，集团持有东风实业有限公司2%股权。截至目前，安豪集团旗下有5家公司，分别为湖北安豪押运集团有

限公司十堰分公司、湖北安豪保安服务有限公司、湖北安豪押运集团物业管理有限公司、湖北安豪档案管理服务服务有限公司、十堰市致远职业技能培训学校有限公司；控股公司1家，即十堰安豪金服科技有限公司。

举旗定向 强化党建引领

召开习近平新时代中国特色社会主义思想专题宣讲会、学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题宣讲报告会，深入开展党风廉政建设宣教活动，大力推进清廉国企建设……近年来，安豪集团始终坚持党建引领，扎实做好规定动作，力争自选动作出彩，以高质量党建引领高质量发展。

与时俱进抓党建。安豪集团成立党委，建立由党委、董事会、监事会、经理层组成的符合中国特色现代国有企业制度要求的法人治理结构。党委发挥领导核心和政治核心作用，董事会发挥决策作用，监事会发挥监督作用，经理层发挥经营管理作用，合力推动公司健康发展。

政治建设强根基。安豪集团通过党委理论学习中心组学习、支部主题党日、专题辅导讲座、交流研讨、自主学习等形式，结合党史学习教育、“弘扬工匠精神岗位大练兵”等活动，组织全员学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会及十堰市第六次党代会精神等，提升党员干部政治素养，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

组织建设铸堡垒。安豪集团将党员队伍建设作为党的建设的基础，集团党委下设4个党支部，共有党员82名。大力推进“党建+”工程，在基层单位配备专职政治指导员，设置“党员先锋号”，培树“党员示范岗”。实施基层党建基地建设升级工程，按照规范化标准化要求，完成所有驻县（市）押运大队党组织活动阵地升级改造。

锚定安全 护航平安十堰

安豪集团保卫部组织全体职工开展正确使用消防器材、技防设施报警测试等综合演练；物业公司全力保障业主人、电、暖、气供应安全稳定；押运分公司全面排

查隐患，确保各项工作安全有序……去年12月，安豪集团认真做好安全生产各项工作。

“提供有竞争优势的安全服务，持续创造最大安全价值”，这是安豪集团始终坚持的服务理念。多年来，集团致力于守押、安保、社会公共安全，为平安十堰建设作出了积极贡献。

明确责任抓落实。严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”责任制，每年年初制定年度安全生产工作计划，逐级签订安全生产责任书，层层压实责任、人人明确任务；组织全体干部职工分期分批参加安全生产法律法规知识培训，不断提高全员应急处置能力；加强管理，完善技防安防设施，更新运钞车车载系统，加大对重点人员的管控力度；消除隐患，每季度开展安全生产大检查、火灾防控大检查、防汛专项检查、节前安全专项检查等，消除安全隐患，筑牢安全防线。

内控外防显成效。安豪集团押运班组是服务金融发展、捍卫金融安全的第一道屏障；保安队伍是保障全市重要党政机关、交通枢纽、金融单位等平安和谐的重要防线。据不完全统计，仅2021年，安豪押运车辆累计行驶150万公里，为客户单位调款2.2万次，调运款箱达35.85万个，未发生一起安全事故。同时，安豪集团积极履行社会责任，出色完成了武当大兴600年、第四届国际道教论坛等重大活动安保工作。2020年疫情防控期间，集团动员150名党员干部职工下沉社区（村），开展疫情防控志愿服务；为抗击疫情捐款12万元，员工无偿献血3.1万毫升。2021年，集团5支突击队共230余名党员干部职工下沉社区、高铁站、冷链食品储存库等疫情防控一线；响应市公安局万名义警保平安工作部署，制订工作方案，统一服装标识，组建义警队伍，50名义警在派出所报到。

发挥优势反电诈。抽调骨干力量组建“反诈防骗宣传志愿服务队”，深入包联社区和所在社区举办防范网络诈骗宣传活动，走访居民300余户，发放《防网络诈骗宣传册》1000余份，社会反响良好。发挥银行网点保安员工作优势，更好保全客户资产、减少欺诈风险。三年来，保安公司队员共阻止电信诈骗30余起，为群众避

免损失260余万元。安豪集团被张湾区汉江路街道、市公安局张湾区分局汉江路派出所联合授予“无电信诈骗企业”称号。

关爱员工 提升幸福指数

2021年12月23日，安豪集团工会工作人员拨通公司休产假员工邓琴的电话，向她转达集团负责人的问候，告知她产假可延长至158天。这是集团维护员工合法权益的一个缩影。近年来，集团全力做好员工关心关爱工作，不断增强员工获得感幸福感，为公司快速发展凝聚磅礴力量。

释放红利助成长。畅通人才成长渠道，通过创建学习型企业，引导职工树立终身学习理念，90余人参加学历提升工程。实行中层干部竞聘上岗，让德才兼备、爱岗敬业、群众拥护的员工脱颖而出。建立多元化激励机制，稳妥推进薪酬改革，统一绩效工资标准，实现同工同酬，让员工共享企业发展成果和改革红利。

办好实事暖人心。聚焦解决员工“急难愁盼”问题，把“为员工办实事”作为党史学习教育重要内容，制定10余项实事项目清单，党委班子成员及党员干部结合职责职能，对标对表推动落实。如修缮职工食堂，营造整洁舒适的就餐环境；加装热水器，解决后勤员工洗澡难问题；增添学习桌椅，改善驻县（市）押运大队办公环境等。一件件暖心实事，让职工归属感越来越强。

权益保护更有力。建立健全相关制度，明确职工事假、病假、年休假、婚假、产假等合法权益。把对困难职工的临时救助与长期帮扶相结合，实现日常生病慰问、大病救助、送温暖等活动正常化、制度化。注重关爱员工身心健康，开展心理健康教育，提供心理咨询服务，引导员工正确对待自己、他人和社会，正确面对困难、挫折和荣誉，培育奋发进取、理性平和、开放包容的心态。

风物长宜放眼量，登高望远天地宽。面对新的历史使命和发展阶段，安豪集团将继续改革创新、凝心聚力，抓实国企改革、抓好生产经营、抓精专项工作，竭力建成集约化、多元化、现代化、智慧化企业，努力为我市经济社会发展和社会稳定贡献新的更大力量。



2018年12月湖北安豪押运集团有限公司成立



组织志愿者参与义务植树活动



开展丰富多彩的文体活动



“党员先锋号”示范基地



湖北安豪押运集团有限公司获得的各种荣誉