

才聚十堰 圆梦车城

——我市强力推进招才引智和大学生留(回)堰工作综述

记者纪枫波 通讯员彭俊

功以才成,业由才广。去年以来,我市坚持党管人才原则,把人才作为强市之基、转型之要、活力之源,通过理顺工作机制、完善引才政策等多项措施,强力推进招才引智和大学生留(回)堰创业就业工作,一大批优秀人才向十堰汇聚,为十堰基本建成“鄂西省域区域性中心城市”,实现“经济倍增 跨越发展”注入强劲动力。

截至目前,全市征集大学生岗位35344个,其中52家市直单位2106个,县市区33238个;驻市高校应届毕业生签订留堰就业协议764人;全市完成留(回)堰目标任务10641人,完成进度35.47%。

破除瓶颈 理顺机制引人才

十堰求才若渴,十堰唯才是举。十堰对于人才的渴求,并非停留在口头上,而是化为市委、市政府的一项项具体政策,化为各地各部门的一次次实际行动。面对人才紧缺的现实“短板”,我市加快推进“人才强市”战略,破除人才发展的体制机制障碍和政策瓶颈制约。

各地高度重视,坚持大事大抓。2022年全市组织工作会议之后,各县(市、区)召开大学生留(回)堰工作专题会、推进会,明确分管负责同志,细化工作措施,全面推进大学生留(回)堰工作。市人社局领导班子成员全员上阵,先后召开10余次专题会,带队赴县(市、区)、高校、企业、社区调研,扎实开展大学生留(回)堰工作。全市创业创新暨市委人才工作会议召开之后,各地迅速传达学习会议精神,研究贯彻落实措施,掀起新一轮热潮。

部门齐抓共管,形成工作合力。市委组织部下发《大学生留(回)堰计划实施方案》,各县(市、区)迅速行动分解任务,压实工作责任;市人社局印发《大学生留(回)堰就业创业服务方案》,成立领导小组,下设3个工作专班,明确责任分工。52家市直部门明确分管负责同志和联络员,积极开展大学生留(回)堰工作。

专班周周通报,传导工作压力。3月以来,市人社局实行“周调度、月通报、季总结”工作机制,印发大学生留(回)堰周动态8期。开展调研督导,组织召开市直单位留(回)堰计划工作调度培训会、全民创业和大学生留(回)堰工作视频会议。

完善政策 提升服务留人才

栽好梧桐树,引得凤来栖。我市举荐人才不拘一格,始终坚持用最优的政策引人才,以最优的服务留人才,把最美的风景给人才。

去年,我市先后出台《十堰市引进博士、硕士研究生若干措施》《十堰市支持大学生就业创业若干措施》《十堰市招才引智奖励办法》《十堰市“武当人才卡”实施办法(试行)》,分别从薪酬待遇、人才津贴、住房保障、医疗保障、城镇落户、配偶安置、子女入学、职称评定、创业扶持、奖励机制等15个方面,给予人才全方位保障。

其中,在人才津贴上,3年给予1.5万元至24万元的生活和岗位补贴。在住房保障上,根据不同条件,可免租金入住人才公寓,也可低于市场价购买人才公寓,还可提供最高50万元公积金贷款。

今年以来,我市将大学生就业创业相关政策文件进行梳理,汇编形成大学生留(回)堰就业创业扶持政策12条,下发《大学生留(回)堰数据统计操作指引》,统一大学生留(回)堰统计标准。各县(市、区)精准施策,郧阳区出台“人才新政17条”,竹山县制定支持大学生就业创业政策15条,丹江口市制定“九条措施”……一系列政策密集出台,为我市人才引进工作铺就一条康庄大道。

创新方式 打造招才引智品牌

“全市35家企事业单位共提供853个优质岗位,一天时间收到简历1539人(次),初步达成就业意向381人次……”5月13日,由市委、市政府主办,市委组织部、市人社局承办的2022年“才聚十堰 智汇秦巴”系列招聘活动走进武汉华中科技大学,取得圆满成功。这是我市创新人才招引方式的一个缩影。

今年以来,我市一方面广泛发动各县(市、区)、市直单位,全面摸排征集大学生就业岗位需求,另一方面精心组织举办大学生留(回)堰线上线下招聘活动。

加强校企联动。组织300余名师生赴县市区企事业单位考察交流,100多名学生现场签订就业意向。举行就业局长直播带岗活动5场,浏览量16.67万人次。组织湖北汽车工业学院、湖北工业职业技术学院与湖北万润新能源公司召开校企对接会。各县(市、区)在驻市高校举办线上线下专场招聘78场。

积极对外招引。在光明日报、长江云

等55家国家、省媒体平台公告十堰引进硕士、博士及高层次人才1032名,浏览量31.96万人次,报名6903人,正式录用185人。开展“才聚十堰 智汇秦巴”武汉大学站招引博及推介会,吸引填报意向近400人。

精准匹配岗位。采取“小规模、多频次”形式开展专场招聘,先后为恒进感应、湖北万润新能源、远景科技等企业举办专场招聘会。全市举办大学生留(回)堰线上线下专场招聘会近百场,初步达成就业意向1000余人。

开展主题活动。组织策划北京大学知行计划进十堰、人才创新创业导师领航计划、大学生留堰就业创业明星评选、“襄十随神”城市群创新创业大赛复赛等活动。茅箭区组织“天使有约 缘来是你”温暖人才联谊活动,郧阳区开展“情系家乡 筑梦郧阳”高校学子看新城暨推介活动,房县开展“青衿荟萃·才聚房陵”——学子游家乡、看家乡、谈家乡活动。

此外,各地加强与市内外高校联系,积极深化人才合作。张湾区、郧西县与湖北汽车工业学院,房县、郧西县与湖北医药学院,竹溪县与汉江师范学院等签订校地战略合作协议,竹山县在汉江师范学院设立人才工作站,营造大学生留(回)堰工作浓厚氛围。

人尽其才,百事俱举。十堰,正筑就引才磁场,打造聚才高地。在基本建成“鄂西省域区域性中心城市”新征程上,十堰正成为四海英才施展才华、彰显价值的广阔舞台。



开展健康检查 关爱幼儿成长

5月9日,张湾区汉江路街道夏家店社区卫生服务中心组织医疗服务队为辖区6所幼儿园的幼儿开展为期一周的健康体检。此次体检主要对幼儿的身高、体重、视力、血常规等方面进行检查,基本涵盖幼儿生长发育的全部重要指标。夏家店社区卫生服务中心相关负责人说,通过一年一度的身体检查,可以及时了解幼儿生长发育及身体状况,对疾病做到早发现早治疗,为幼儿健康快乐成长提供保障。

通讯员郭凤 摄

盐池河镇

发展辣椒产业 促进农民增收

斤3.2元保底价收购,亩产值可达9600元,带动种植户年均增收5000元。下一步,我们将扩大“满天星”辣椒种植面积,预计达到500亩以上,为产业发

展打下坚实基础。”

近年来,盐池河镇按照“因地制宜、突出特色、一村一品、适度规模”的原则,以提质增效为核心,以

优化种植结构为动力,以发展适度规模经营为方向,大力发展茶叶、烟叶、辣椒等产业,实现农业增效、农民增收的目标。

太和医院西苑院区开展喜迎二十大主题团日活动

传承红色基因 坚定理想信念

“穿上防护服,我就不是孩子了!”感染科护士王韵晨是十堰援吉抗疫医疗队年龄最小的队员,但有丰富的实战经验,2020年疫情发生后曾两次进入隔离病区工作。“感觉就是换了个地方工作。”感染科护士长杜婕说,虽是临时组建的团队,但大家的目标是一致的,心是齐的,团结协作就没有战胜不了的困难。“看到病人一个个病情好转、

出院,所有的付出都是值得的。”重症医学科护士范飞燕说,作为重症医学科的医护人员,觉得自己的支援是有作用的,特别有成就感和自豪感。

“要正视自己的起点,不卑不亢”“不急不躁,做好眼前的事情,一心向阳”“机会不是等来的,而是昨天的付出换来的”……席世兵以《一名青年医生的职业

规划和成长》为题,分享了自己的成长经历,勉励青年要做好职业规划,并为之坚持奋斗,不断成长。

太和医院西苑院区党委副书记章先斌以《奋进正当时 青春勇担当》为题讲主题团课,寄语青年职工一心向党,坚定理想信念,紧跟党走;勤于学习,不懈追求,在不断超越自我中实现人生价值。

张湾区推行“保姆式”帮办代办服务

按下项目建设“快进键”

难点、堵点,贯彻落实“免费办、上门办、全程办”要求,开展“保姆式”帮办代办服务,让企业“烦心事”转变成“省心事”。在企业提出诉求后,张湾区企业服务中心联合市自然资源和规划局张湾分局、区行政审批局,通过主动上门、提前介入、积极对接、全程策划,帮助企业办理工程建设项目审批涉及各类事项提速75%以上,为企业节省大量时间、精力,按下项目建设的“快进键”。

张湾区推出项目手续全程帮办代办服务,以企业需求为导向,提供从立项用地规划许可阶段、工程建设许可阶段、施工许可阶段、竣工验收阶段涉及的各项手续帮办代办服务。只要群众、企业有需求,工作人员就会帮代办办,为群众和企业排忧解难,通过全面深化“一次办好”改革,大幅提高群众获得感和满意度。右图为张湾区企业服务中心优质服务获好评。



综合报道03

茅箭区纪委

运用大数据提升监督质效

本报讯 通讯员丁冬梅 张轶军报道:去年以来,茅箭区纪委紧盯关键节点,抓住关键事项,借助纪检监察专业系统和大数据信息开展精准监督,提高了监督质效。

紧盯关键节点开展监督。在元旦、春节、“五一”等重要节点,通过数据信息比对,查找监督关键环节、关键点位,通过明察暗访、查看资料、交叉互查等方式,持之以恒纠“四风”,营造廉洁过节的良好氛围。突出关键事项强化监督。围绕扶贫项目资产后续管理数据,对20多个单位开展全程监督,形成监督数据库,发现问题及时整改,确保工作质量和进度。借助省纪委监委监督平台、信访检举系统等,对单位和个人廉政数据实行动态管理,搞好廉政风险预研预判,对重点单位、重要岗位进行实时监督,实现监督科技化、精准化。

今年以来,该区纪委结合专业系统和大数据信息开展专项监督50余次,发现并整改问题20个。

市水利工程移民服务中心

严格家风家教 培育清廉文化

本报讯 通讯员李明星 张君报道:近日,市水利工程移民服务中心组织机关党员干部集中学习《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》,通过交流讨论等方式,引导党员干部推动社会主义核心价值观在家庭落地生根,推动形成社会主义家庭文明新风尚。

今年以来,该中心深入推进清廉机关建设,采取多种方式,丰富活动载体,培育清廉文化,营造风清气正的氛围。强化理论武装,不断提升理论素养,涵养绝对忠诚的政治品格。切实履行好“双干”职责,主动为企业纾困解难。切实履行“一岗双责”,明大德、守公德、严私德,从严管好家属,注重家风家教。弘扬“工匠精神”,立足岗位练兵,提升能力素质,提高工作质效。主动践行社会主义核心价值观,继承老一辈革命家优良传统,带头树立清风正气,做到廉洁奉公。

中建十堰管廊公司

开展隐患排查 建设清廉国企

本报讯 通讯员李可报道:日前,中建十堰管廊公司认真开展地下综合管廊安全隐患大排查大整治活动,保障综合管廊安全运行。这是中建十堰管廊公司班子成员落实“一岗双责”,将业务工作和党风廉政建设同部署同落实的一个缩影。

此次安全隐患排查重点包括管廊主体结构、通风排水消防设施和附属设施等,重点整治渗漏水、避雷接地不良、监控系统故障和管廊安全保护区违规施工等影响管廊安全运行的隐患。该公司工程维护部根据排查隐患清单,制订整改方案,明确时限和责任人,认真抓好整改,保障地下管廊安全运行。

中建十堰管廊公司将勇于担当作为,严格落实市纪委和市国资委各项要求,扎实推进清廉国企建设。

郧西县人社局

培训送上门 增收扩路径

本报讯 通讯员何东报道:“真是太感谢党和政府了,做家政一个月能挣近5000元,我早就想学了,没想到这次县人社局不仅把家政培训班办到家门口,还给生活补贴,我一定要好好学!”日前,家住郧西县上津集镇的马大姐高兴地说。

为拓宽妇女就业创业渠道,巩固脱贫成果,发挥广大妇女在乡村振兴中的作用,帮助城乡无业、留守妇女掌握一技之长,为增收致富提供新路径,5月10日,县人社局在上津镇开展家政服务靶向培训活动,对脱贫妇女和留守妇女进行为期7天的免费技能培训,培训期间发放生活补贴。上津镇8个村的41名妇女参加培训。

今年以来,郧西县人社局扎实开展“送培训、送技能下乡”活动,把培训班办到农民家门口,在涧池、上津、关防、店子、夹河、羊尾等乡镇开展育婴、家政、养老护理、电商直播等靶向培训活动20期,共806人参训。

茅箭区

村(社区)干部集中“充电”

本报讯 记者马胜江 通讯员刘爱云报道:5月11日,茅箭区委组织部、区委党校组织全区村(社区)干部接受集中培训,提升村(社区)干部理论素养和工作能力。

据了解,该区439个村(社区)干部参训,采取专家辅导、视频学习、互动交流等方式,分5期进行培训。培训课程主要包括深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神以及省委十一届九次、十次全会精神等内容。通过培训,进一步提升基层党员干部综合能力,为各项工作有序开展提供保障。

郧阳区应急管理局驻村工作队

化矛盾 防风险 护稳定

本报讯 通讯员王清源报道:“感谢你们,在你们的帮助下,困扰我多年的宅基地边界纠纷终于解决了……”近日,郧阳区梅铺镇高沟村村民刘某拉着郧阳区应急管理局驻高沟村工作队队员的手连连感谢。这是郧阳区应急管理局开展“化矛盾、防风险、护稳定”入户走访排查活动的一个缩影。

今年以来,郧阳区应急管理局将“五防范一宣传”(防范政治安全风险、社会治安风险、社会矛盾风险、公共安全风险、网络安全风险、平安建设宣传)作为走访主要内容,驻村工作队坚持每月对全村511户进行全覆盖排查,做到村不漏户、户不漏人,集中研判排查出来的矛盾纠纷和风险隐患,建立台账,分级包案,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态,营造平安稳定的社会环境。

目前,该局共印发走访卡500余份,开展平安建设宣传1000余人次,摸排矛盾纠纷18件,目前已化解矛盾纠纷16件。