

弘扬自我革命精神 对症根治“机关病”

雨田

机关作风状况直接关系到党委政府在人民群众中的形象。破除形式主义官僚主义，需要从祛除党政机关单位中存在的“机关病”入手，来一次机关作风自我革命。

望闻问切，查摆“机关病”的种种表现

“机关病”自古就有，社会上对此久有诟病，概括起来主要有以下表现。

“作秀式”调查研究。有的到下级单位或企业调研，就是现场“打个卡”。有的让调研单位定调研方案，确定调研主题、参观路线，只想“锦上添花”，总结经验成果，不愿“雪中送炭”，“解剖麻雀”。

“忽悠式”工作指导。有的地方或部门“门好进、脸好看、话好听”，但一涉及到解决具体困难，要么“打太极”，要么“玩推手”，“踢皮球”，嘴上说“好好好”，答应得干脆利落，想方设法先把老百姓打发走，过后承诺的事既不过问也不落实。

“僵尸式”网站建设。有的单位网站信息更新不及时，某些栏目更新一段时间就停在几年前，最后变成“僵尸网”。有的领导干部已经因腐败问题被查处了，而其大谈如何反腐败的署名文章还堂而皇之地挂在网上，影响机关形象。

“变脸式”减文减会。有些单位为达到减少发文的要求，“着正装”的文件少了，但有的单位用“工作提示”或电话通知代替发文，让文件从“红头变白头”，“穿马甲”“着

便装”。在会场上，一些地方或部门开会喜欢“一竿子插到底”，美其名曰“视频调度”，实际上扩大了参会范围，导致基层干部多次参加同样内容的会议。

“甩锅式”履职尽责。有的等靠思想严重，对工作出现的难题、群众反映的问题，不主动研究解决，不敢拍板定夺，安排给下级单位拿主意、提方案，美其名曰“试点先行”，试点成功了，是自己“指导有方”，工作失败了，是基层贯彻落实不力，把风险推给基层。

“散漫式”上班状态。有的单位超范围外包业务工作，当“甩手掌柜”，转嫁工作责任，甚至造成机关工作不饱和。有的工作标准不高，上班时刷抖音、玩手机，常常“机不离手”。有的工作不卖力，过早“躺平”，只想混日子凑时间，要么“当一天和尚撞一天钟”。

“佛系式”对待问题。有的在组织生活会上相互批评意见还要提前跟被批评对象“见面”，生怕让对方“难堪”，造成相互批评“既辣更香”。有的履行“一岗双责”不到位，习惯于当“老好人”，明知身边人犯了错误，知情不报、听之任之，甚至故意隐瞒，打掩护、护犊子。

“长工式”跟岗锻炼。部分单位习惯于向下级单位借调干部，形成非必要借调，或者借调到期后反复续期，最后变成免费打工。借调干部时，往往还要求借调对象能写、能加班，把重活累活交给借调干部。

追根溯源，探寻“机关病”形成原因

“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”破解形式主义官僚主义“机关病”，需要找准“病因”。

少数干部忘记了初心使命。一些党员干部搞形式主义、官僚主义，说到底是没有把人民放在心中最高的位置。想问题、做决策、办事情不是顺应人民期待，而是为了自己的顶戴，不是为群众省心，而是为自己省事，不是拎着乌纱帽干事，而是捂着乌纱帽做官，久而久之，与初心使命渐行渐远。

用形式主义反对形式主义。形式主义问题难发现、难定性、难根治，原因之一就是很多人喜欢用形式主义反对形式主义，其本质就是用轰轰烈烈的形式代替扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖矛盾和问题，也就是我们常说的作秀、演戏、不做事，造成形式主义好用、管用、顶用，以新的形式主义替代旧的形式主义，引起群众反感。

思想深处残存的官僚主义。形式主义之所以屡禁不止，甚至不断推陈出新，根源就是有官僚主义在背后推波助澜。比如，如果上级不搞形式主义的考核指标，下级也就没必要去做假、编数字，搞面子工程。上有所好，下必甚焉，甚至让基层干部“久病成医”，更会应付形式主义的安排部署。

对症下药，祛除“机关病”

扬汤止沸，不如釜底抽薪，根治“机关

病”，需要对症下药，打好加强针，祛除“病灶”。

压实责任不含糊。破除形式主义官僚主义，关键要落实关键少数的责任，明确一把手、班子成员、部门负责人的责任，实行分管领导与分管部门捆绑式连带责任追究，确保破除形式主义官僚主义政治责任落到实处。

严查实改不停步。要把根治“机关病”与监督检查、审查调查、巡视巡察等紧密结合，进一步畅通问题投诉举报渠道，深挖彻查“机关病”问题线索，对发现的问题敢于揭短亮丑，督促立行立改，对一时难以纠正的，实行公开承诺践诺。

警示教育不松懈。要通过印发违纪违法领导干部忏悔录、组织党员干部参加典型案例图片展、召开警示教育大会、开展“以案说纪”，由身边人讲身边事、用身边事教育身边人，唤醒党员干部的宗旨意识和为民情怀，起到查处一案、教育一片、震慑一方的效果。

建章立制不放松。纠治“机关病”既要铁面执纪、严肃问责，更要建章立制、标本兼治。比如，要让调研真正发挥指导工作的作用，就是要多开展“微服私访”、随机调研，察实情、接地气。再如，上级机关在制定对下级部门的检查考核时，要注重指标设计科学合理，坚持实事求是，有的放矢，真正做到有用、有效。

(作者单位：市纪委监委)

市林业局

岗位练兵强基赋能

本报讯 通讯员吴勤 薛文君 李镇海报道：今年以来，为全面提升全市林业系统党员干部思想理论水平和业务工作水平，市林业局聚焦学练考精心谋划，精准施策，有效激发了全市林业系统党员干部主动作为、奋发有为、担当善为的工作热情，为助力十堰林业转型跨越发展打下坚实基础。

强基固本，激活学习“强引擎”。全市林业系统按照“缺什么、学什么，少什么、补什么”的原则，建立学习制度，厘清学习内容，根据工作职责编印学习资料。坚持在学习方式上“活”起来，各单位充分利用主题党日、理论再提升、业务我主讲、夜学等多种形式，开展集中学习20余次；坚持政治理论和业务知识双注重，专家授课与职工研讨相结合，提升学习效果。同时打造特色“辅导研学课堂”，为干部职工充电提能开辟“绿色通道”，针对不同类型干部职工先后开展了新闻写作、摄影摄像技能培训、政府采购业务培训，外来入侵物种普查工作专题培训，“防风险，遏事故”消防知识讲座、野生动物收容与救护大讨论、生物多样性科普馆现场教学等活动，切实解决“知识恐慌”“本领恐慌”“专业恐慌”问题。

勤练内功，挂上实战“爬坡档”。各单位分别根据工作重点，先后组织不同类型、不同性质的实践训练、模拟训练，在实战中进一步明确重点业务的职责、内容、流程，通过“松毛虫防治”岗位大练兵、无人机操作培训、开展“油橄榄建园”岗位大练兵活动、森林防火大联动大研判大演练、地质灾害演练活动、松材线虫疫木防治监管演练活动等，培养了一批胜任岗位、履职尽责的专业骨干、业务能手，为林业高质量发展挂上“爬坡档”，让林业高质量发展跑出加速度。

小蓝莓成就大产业



5月10日，市民在郧阳区青曲镇杨家沟蓝莓基地游玩。目前，该镇种植蓝莓面积已达3000亩，盛果期能吸收当地劳动力200多人务工，每人每天收入近200元，月收入5000多元，农户在家门口就能实现致富增收。

记者李平 摄

十堰市国有建设用地使用权拍卖出让公告

(2022年第2号)

经十堰市人民政府批准，十堰市自然资源和规划局决定公开拍卖1宗国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下：

一、拍卖出让地块的基本情况和规划指标要求(见附表)
二、中华人民共和国境内外的法人和其他组织，除因拖欠土地出让金、存在违法用地、闲置土地等行为被纳入土地市场不良行为记录档案或国家法律、法规另有规定的外，均可申请参加竞买。土地竞买人应单独竞买。
三、申请人可于2022年6月7日16时前，到十堰市公共资源交易中心三楼向我局提交书面申请(不接受电子邮件、邮寄、电话或口头报名)，并按拍卖公告和拍卖文件规定交纳竞买保证金。竞买保证金到账的截止时间为2022年6月7日16时，申请人名称与交款人名称应当一致。申请人的竞买资格将在2022年6月8日11时前予以确认。
四、本次拍卖出让资料及具体要求，详见土地拍卖出让文件。申请人可于2022年6月7日16时前从十堰市自然资源和规划局网站、十堰市公共资源交易中心

信息网站下载。
五、拍卖会时间：2022年6月8日16时
拍卖会地点：十堰市公共资源交易中心四楼拍卖一室
六、其他事项
1.本次拍卖出让地块设有底价(保留价)，按照不低于底价且价高者得的原则确定受让人。
2.本次拍卖出让事项如有变更，将在有关媒体刊登变更公告并书面通知竞买人，以变更公告或书面通知为准。

3.竞买人可自行踏勘现场。需要组织现场勘查的，请提前预约。
4.未竞得入缴纳的竞买保证金，拍卖活动结束后5个工作日内无息退还。
七、查询网址
本公告和本次拍卖出让结果在十堰市自然资源和规划局网站、中国土地市场网站和十堰市公共资源交易中心网站同时发布。
八、联系方式
出让方：十堰市自然资源和规划局
地址：十堰市北京北路87号
联系人：杨瑾 李金霖

联系电话：0719-8102831
十堰市公共资源交易中心联系人：勾卉
地址：十堰市北京中路82号—A市民服务中心四楼
联系电话：0719-8683961
九、保证金缴纳方式
竞买人须先到十堰市公共资源交易中心开具竞买保证金缴款单后再行转账。

十堰市自然资源和规划局
2022年5月17日

序号	地块编号	土地界址与空间范围			规划用途	出让年限(年)	起始价	
		地块位置	地块面积(平方米)	规划容积率			总价(万元)	保证金(万元)
1	十政储出[2021]29号	白浪中路与海口路交会处	125894	≤25	城镇住宅、商业用地(商业所占比例≤21%-25%)	70/40	39000	8000

市妇幼保健院

夯实清廉医院建设根基

本报讯 通讯员刘静报道：5月9日下午，市妇幼保健院领导班子成员及行政后勤职能科室负责人，观看了2022年全省清廉医院建设暨基金使用专项整治动员视频会。会后，通过医院党委会、机关晨会、院周会等形式迅速向全院职工传达了本次会议会议精神。

会议针对清廉医院建设提了三点意见：一要提高政治站位，坚持以人民为中心不动摇，纵深推进清廉医院建设；二要结合清廉医院建设，深刻反思，坚决整改，举一反三，努力在危机中育新机，推动清廉医院建设取得新成效；三要强化专项整治工作力度，全力开展公立医院巡查、医疗乱象专项治理、骨科高值耗材专项整治、打击“欺诈骗保”、人类辅助生殖领域突出问题专项整治、医疗美容行业突出问题专项整治行动、药品安全专项整治、用药安全常态化检查、政府采购管理三年专项行动、查处医疗价格违法和不正当竞争行为、严格落实《九项准则》要求、开展医院建设工程执法检查等专项行动。

市蔬菜贸易管理服务中心

清廉教育形成长效机制

本报讯 通讯员何慧报道：近日，市蔬菜贸易管理服务中心通过“清廉大讲堂”向全体干部职工作了专题宣讲。

自开展清廉医院建设以来，该中心始终坚持以思想引领，深化学习教育，夯实思想根基。以理论清醒促进政治清醒。常态化开展政治理论学习，督促党员干部不断提升理论素养，强化理论武装，涵养绝对忠诚的政治品格。以警示教育促进守纪自觉。扎实开展警示教育，以观看警示教育片、不定期学习中央、省和市委关于违法违纪典型案例的通报，切实让干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强遵规守纪、清正廉洁的自觉性。以廉政文化促进约束规范。深度培植一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的健康土壤，夯实清正廉洁思想根基，培养廉洁自律道德操守。切实加强阵地管理，将清廉机关建设与岗位大练兵深度融合，定期开展清廉大讲堂活动，让干部职工结合自身岗位，查找廉政风险点，分享工作体会，增加清廉价值认同感和行动自觉性，努力形成以清为美、以廉为荣的价值取向。

竹山县

不断增强人才强县吸引力

本报讯 通讯员范仁香 鲍龙霖报道：近日，竹山县出台了《支持大学生就业创业政策15条》，为强化招才引智措施、不断增强竹山对人才的吸引力、优化营商环境奠定坚实的人才保障基础。

近年来，为助力营商环境持续优化提升，聚焦大学生来竹就业创业，竹山县认真落实省、市关于支持大学生就业创业工作部署，最大限度激发人才创新创业活力，出台以“政策优惠、措施精准、人才满意”为导向，为大学生就业创业提供城镇落户便利、人才安居工程、创业扶持、就业服务、工资待遇、人才流动、职称评定、奖励激励、十堰市“武当人才卡”等优惠政策，旨在吸引更多大学生来竹就业创业，为全县人才“引、育、用、留”等方面提供政策支持。

“经济社会发展需要人才支撑，如何让人才引得进、留得住，是竹山县一直在积极探索的课题。”该县人才服务中心负责人说，“未来竹山将进一步深化校企合作，推动产学研协同发展，不断激发人才活力，为营商环境优化提供人才支撑和智力保障，助力县域经济社会高质量发展。”

茅箭区

一季度足额兑付购车补贴

本报讯 通讯员闵媛媛 王泉报道：为进一步促进城区汽配产业发展，激活汽车消费服务产业链，按照城区“东风县”政策延续至2022年3月31日的工作要求，今年以来，茅箭区认真主动对接东风公司相关机构，足额兑付购车补贴。

截至一季度末，全区共收到东风产业协作补贴材料960份，需补贴车辆1252台，前期已兑付补贴资金512万元，受到了协作企业及广大市民的一致好评，实现政、企、民多方共赢，为全面推动县域经济高质量发展发挥了积极作用。

安豪押运集团十堰分公司

干部交流轮岗激发干事热情

本报讯 通讯员丁文萍报道：近日，湖北安豪押运集团十堰分公司针对中层干部进行岗位交流轮岗，通过轮岗匹配出结构优、功能强的工作队伍，轮换出心齐、气顺、劲足的干事氛围。

安豪集团中层干部轮岗盘活了干部队伍资源，推动了党员科学流动，有利于克服“偏安一隅”带来的视野狭窄，更有利于促进党员干部丰富实际经验，激发干事创业热情，增强了抵御风险和拒腐防变能力，从源头上锻炼出了一支高素质、高水平、高能力的干部队伍。

车城路街道

打响病媒生物防制歼灭战

本报讯 通讯员贺富虎 袁芳报道：病媒生物防制是彻底消灭“四害”媒介传染源，切断“四害”传播途径，有效控制“四害”密度最有效的工作举措之一，对于媒介传染病传播、打赢疫情防控阻击战意义重大。近期，车城路街道组织各村、社区对辖区各小区、门店、背街小巷等进行病媒生物防制工作摸排调查及药物投放工作。工作人员对药物投放点分布图进行科学布局，重点对蚊蝇滋生地、鼠患易发地等进行消杀和药物投放。同时对辖区各餐饮店、单位食堂、小区等公共场所进行卫生检查，对各单位宣传工作提出要求，并督促将防治工作落实到位，有效提升了辖区病媒生物防制效果。

通过病媒生物防制统一行动，有效控制了病媒生物的滋长，保障居民生活环境，同时也加深了居民对病媒生物危害性的了解，使广大居民掌握了病媒生物防制的一些基本知识和具体方法，形成了人人“讲卫生、防疾病、保健康”的习惯。