十堰日报
SHIYAN DAILY

扬清风正气 建廉洁机关

—— 十堰市委直属机关工委推动市直单位清廉机关建设工作综述

记者纪枫波 通讯员陈伟 杨志辉

办公场所有清廉宣传栏，办公楼有“廉廊”，走道里有“警句”，办公桌上有廉政桌牌……走进十堰市直单位大楼，清廉宣传语、宣传栏随处可见，机关清风正气扑面而来。

今年以来，为扎实深入推进清廉机关创建工作，切实树牢广大党员干部廉洁理念，以实际行动做清廉干部，让群众看得到清廉、感受到清廉，在清廉机关建设中受益，按照清廉湖北、清廉十堰建设的统一安排部署，十堰市直各单位党组（党委）始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻省第十二次党代会精神，扎实开展清廉机关创建活动，为着力建设“好、正、实、优”的清廉机关，营造风清气正的政治生态，加快打造绿色低碳发展示范区提供坚强的组织保障。

扫除思想“尘埃” 政治引领清廉创建

建设清廉机关，必须强化政治引领，筑牢政治本色。强化机关政治属性。年初，在市纪委监委全面统筹和具体指导下，结合市直单位实际，市委直属机关工委制定印发《关于在深入推进清廉机关建设中广泛开展“五带头”活动的通知》，要求市直各单位、各县（市、区）机关在清廉十堰建设中要做好“五个带头”，为其它载体做好表率。各单位党组（党委）高度重视，认真研究制定推进措施，把清廉机关建设融入“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内政治生活。

突出党建引领作用。推进清廉机关建设与机关党建深度融合，做到同研究、同部署、同落实、同考核。将清廉机关建设纳入市直单位基层党支部“个个过关、全面过硬”行动重要内容，组织开展季度机关党建现场观摩活动，采取“实地看、集中谈、现场评”方式，对市人民检察院、市公安局等10家单位清廉机关建设、岗位大练兵、机关党建等工作情况进行观摩交流，营造对标先进、学习先进的浓厚氛围，在创先争优的良好氛围中扎实推进清廉机关建设。

压实管党治党责任。把落实全面从严治党主体责任纳入清廉机关建设总体工作布局，强化压力传导，将清廉机关建设纳入工委机关日常督办重要内容，结合机关党建工作印发责任清单。组织开展调研督导，压实清廉机关创建责任。将清廉机关创建纳入年度机关党建述职评议和党建先进单位争创重要内容，推动党组（党委）书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”责任和派驻（出）纪检监察组监督责任贯通联动，一体落实。

织密制度“笼子”权力运行有章可循

建设清廉机关，必须加强风险防控，严格过程监督。

加强全方位监督。市科技局制定科技项目管理办法，开展事前、事中、事后三个阶段的全方位监督；市公路事业发展中心在公路项目建设中始终坚持廉政监督与质量监督、廉政建设与工程建设同步，不断推进项目规范管理；市人民医院实施医德医风“负面清单和正向激励”定性定量考核；市西苑医院每年与药品、耗材、设备等所有供应商签订廉洁购销承诺书……

开展常态化监督。今年以来，在市委直属机关工委全面推动下，各单位普遍建立健全了日常检查和通报督查机制，定期分析研判纪律作风状况，确定重点关注对象，及时掌握动态，加强日常监督。同时，立足机关单位岗位特点，定期开展廉政风险排查；落实廉政风险防控责任，明确风险点的责任领导、责任处室和具体责任人，守牢“防线”；加强党风廉政教育，领导干部带头上廉政党课，组织干部职工开展常态化警示教育，自觉架设拒腐防变“高压线”。

严格遵纪守规。各单位严格落实党员领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立健全干部廉政档案，提升防控效能，坚决用制度管住权力、防治腐败。

坚持示范“领路”机关效能稳步提升

典型就是旗帜，榜样就是力量。今年以来，市委直属机关工委制定印发《关于进一步加强市直单位清廉机关创建示范联系点工作的通知》，进一步明确目标任务、创建内容、方法步骤和工作要求。组织召开市直单位清廉机关示范联系点工作推进会，市档案馆、市发改委、市财政局等10家清廉机关建设示范联系点单位进行会议交流，以点带面、全域提升、全面过硬，推动市直单位清廉机关建设均衡全面发展。

清廉机关创建要在浓厚氛围中不断深化。今年，十堰机关党建网开设“清廉机关建设”专栏，专题刊发各单位工作动态；编印《清廉机关建设工作简报》15期，广泛宣传各单位好做法好成效。各县（市、区）工委、市直各单位踊跃向市纪委网站、《十堰日报》、十堰机关党建网投稿，及时展示清廉机关建设工作动态和特色。市林业局以黄龙林场森林防火训练营为载体，打造市直林业系统“清廉林业”廉政教育基地；市人民检察院推广检察“云微课”，举办县市区“以政治说办案、讲工作”，推动全市检察工作提档升级；市博物馆制作推出《西子说字》和《据典说廉》栏目，扩大廉政文化传播力、影响力。

此外，市直各单位结合本部门职能职责，以党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动为契机，持续开展“我为群众办实事”“我为企业办实事”“双千”等活动，解决群众“急难愁盼”问题，让人民群众拥有更多获得感、幸福感、安全感。

补足队伍“养分” 能力建设再上台阶

清廉机关建设，关键要加强清廉队伍建设，提高一体推进“三不腐”能力水平。今年以来，市委直属机关工委制定印发《市直单位清廉机关建设创建标准（试行）》。结合全市党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，5月底至6月初，市委直属机关工委组建4个调研组对30家市直单位开展实地调研督导，通过听取汇报、集中座谈、实地察看、查阅资料等方式，全面了解各单位清廉机关建设工作情况，搜集意见建议，研究推进措施。

清廉机关建设需要结合实际、守正创新。今年以来，市委直属机关工委把清廉机关建设与“弘扬工匠精神 岗位大练兵”“双报到”等工作有机结合、同步推进，组织举办了“弘扬工匠精神 岗位大练兵”市直单位专（兼）职党务干部示范培训班，培训市直各单位机关党委专职副书记、基层党支部组织委员等党务骨干共计120人。

注入新鲜血液，增添后备力量。5月底，市委直属机关工委组织举办党员发展对象示范培训班，邀请市纪委监委、市委党校专家教授，采取集中讲座、视频教学、理论测试等多种形式，集中培训198名学员，进一步提升了党员干部党性修养和纪律意识，助推了清廉机关建设。

“下一步，我们将压实责任，尤其要压紧压实县（市、区）机关工委、市直各单位党组（党委）主体责任，形成清廉机关建设的整体合力；创新载体，结合市直单位实际，积极探索清廉机关建设新路径、新载体，打造多元化的清廉建设阵地，让清廉机关建设融入日常、深入民心；强化宣传，选树一批在清廉机关建设工作中有成效、有特色、有代表性的单位，开展清廉机关创建工作拉练观摩活动，对典型单位特色做法进行广泛宣传，营造清廉机关建设人人参与、共同参与的浓厚氛围。”市委直属机关工委有关负责人表示。

市档案馆

突出“为党管档” 提升服务质量

“岗位大练兵暨清廉机关建设”第二季度市直机关党建工作观摩会

市档案馆坚持牢固树立抓好党建是最大的政绩理念，不断强化党建引领作用，突出“为党管档，为国守史，为民服务”的职能特色，利用丰富的档案史志资源，深入开展清廉机关建设，对照全市清廉机关建设标准，开展政治学习、警示教育、清廉文化、清廉家庭、我为群众办实事等活动，不断厚植清廉文化，巩固清廉机关创建成果，营造讲清廉、守清廉、赞清廉的浓厚氛围。

利用丰富档案史志资源，打造党员干部教育基地。充分发挥档案馆教育基地和档案记录历史、传承文明、资政育人的宣传教育功能，利用丰富的馆藏档案史料资源，精心编研开发，坚持高标准建好、管好、用好教育教学基地，以真履行“为党管档、为国守史、为民服务”职责。

提升查档利用服务水平，建设清廉查档窗口。档案查阅大厅将学党史、悟思想、办实事、开新局与清廉机关建设结合起来，以转作风办实事为起点，采取6大措施提升档案查阅利用服务，打通服务群众“最后一公里”。一是全面实行“零收费”；二是开展档案利用电话咨询服务，电话预约、延时服务；三是利用“十堰市统一受理平台”，方便外地查档群众通过网络查询档案；四是开通省市县三级档案馆异地跨馆查档服务；五是改善档案利用环境；六是提升服务质量。今年已接待查档2000余人次，提供档案资料2000余卷（件），出具档案证明283次，为群众挽救查档5人次。

广泛开展档案业务指导，认真为民办实事。一是在全省率先对破产企业档案集中管理。为持续优化法治化营商环境，市档案馆联合市中级人民法院出台《十堰市破产企业档案处置办法》，明确档案整理、数字化、保管、移交、借阅等方面要求，破产企业档案职责化整理与数字化后，将移交至十堰市档案馆实施专责管理。二是为包括社区进行档案指导整理。免费为包括社区东岳古台社区档案整理归档，指导风情巴黎小区“党建+邻里中心”建设。三是送“清廉文化”下基层。结合党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，将“6·9国际档案日”家庭档案展板、档案法等档案史志书籍资料送到包联社区，进行清廉文化宣传。

十堰住房公积金中心组织干部职工参观廉政书画展

市发改委设置红黑榜督促机关干部杜绝“舌尖上的浪费”

市总工会

锚定“好正实优” 强化责任担当

今年以来，市总工会认真履行全面从严治党管会责任，以“政治清明、机关清廉、干部清正、文化清朗”为目标，落实好“一岗双责”，全面压实责任，强化廉政教育，着力强“三性”，纠“四风”，建设清廉工会、清廉机关。

聚焦政治清明，引领职工听党话感党恩跟党走。强化思想引领，坚持把党的政治建设要求贯彻到清廉机关建设全过程和各方面，推动机关干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以迎接和宣传贯彻二十大为主线，大力弘扬“三个精神”，组织全市“弘扬工匠精神 岗位大练兵”技能大赛、全市“喜迎二十大 奋进新征程”重点项目劳动竞赛等20场示范性赛事，营造全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

聚焦机关清廉建设，强化工会政治性先进性群众性。坚决把“严”的主基调长期坚持下去，按照“调整、适应、提升”思路，统筹推进清廉班子、清廉支部、清廉部室、清廉岗位“四位一体”建设。牢固树立“工会组织是政治组织，工会干部是党的政工干部”的理念，以支部标准化规范化建设和日常教育为抓手，强化工会廉政教育，将清廉建设融入工作本职，要求干部要立足岗位，将清廉机关建设贯穿到每个流程、每件事项、每个岗位，不断厚植清廉沃土。

聚焦干部清正，锻造执在做实功崭实效办实事。驰而不息开展“四风”整治工作，开展节假日廉政谈话5次，开展明察暗访5次，组织机关政治学习12次。扎实开展“我为群众办实事”活动、下基层察民情解民忧暖民心实践活动，对包联社区和乡村振兴联系点开展户户走到，收集群众意见建议。

聚焦文化清朗，打造陈地树新风扬廉风转作风。以文化宣回归公益为契机，打造“廉政长廊”，建设“十堰工会展馆”，举办“劳动创造幸福”职工摄影展，设立“清廉驿站”，通过“一廊、一馆、一展、一站”的形式，打造有情怀、有底蕴、有格局的工会特色廉洁文化阵地。在职工书屋打造“清廉读书角”，有置陈列清廉书籍，在“6·9国际档案日”阅读学习的主要内容。倡廉于有“形”，营造学廉、倡廉、赞廉、爱廉的良好氛围，建设“好正实优”清廉工会。

市发改委

积极主动作为 严格追责问责

今年以来，市发改委围绕市委直属机关工委深入推进清廉机关建设开展“五带头”活动要求，把“五个强化”融入清廉机关建设全过程，促进清廉机关建设持续走深走实。

强化理论武装，坚定理想信念。市发改委党组旗帜鲜明打起主体责任，委党组书记、主任坚决履行“第一责任人”责任，分管领导履行“一岗双责”，主动而为，适应新常态、融入新格局。依托党组理论学习中心组、支部主题党日活动、周四集中学习、个人自学为载体，组织全委党员干部开展政治理论、党性教育等专题集中学习30余次。

强化责任担当，彰极主动作为。聚焦推进实施市场准入负面清单，深入推动高标准市场体系建设，维护市场公平，及时转发市场准入负面清单（2022年版）），严格落实“全国一张清单”管理要求，坚决维护市场准入负面清单制度的统一性、严肃性和权威性。

强化作风建设，微发千里活力。市发改委把“四个提高”贯穿工作始终，严实工作作风，坚持项目“周调度、月开工、季拉练”、市级领导“首席服务官”机制，狠抓重大项目谋划、签约、开工、投产，为全市稳增长发挥关键支撑作用。紧盯长江经济带、汉江生态经济带、市部署、“襄十随神”城市群一体化发展、南水北调中线后续工程、生态产品价值实现机制、国家物流枢纽城市等重大战略，全力谋划储备项目。大力实施优化营商环境“一号工程”，强化“提优补短”，深化“放管服”改革，持续优化营商环境。

强化执纪问责，保持高压态势。紧盯元旦、春节、清明、五一、端午等重要时间节点，下发关于严明纪律要求的通知，重申“八个严禁”，加大对违反中央八项规定精神、疫情防控、工作纪律和值班值守监督检查力度。今年以来，运用“第一种形态”处理4人次，营造了良好政治生态。

强化廉政宣传，营造清廉氛围。充分利用网站、短信、微信、电子大屏等媒介载体，持续开展廉政教育提醒，把提重要节日时间点，发送各种廉政提醒短信，筑牢党员干部思想堤坝，教育引导党员干部时刻保持警钟长鸣，时刻保持清醒头脑，持续营造风清气正、清廉从政的良好氛围。

市科技局

坚持政治引领 锻造科技铁军

市科技局坚持政治引领，以党支部为主阵地，完善清廉机关机制建设，将清廉文化融入干部日常工作生活，一手抓科技创新工作，一手抓党风廉政建设，实现“两手抓两手硬”的良好局面，为推动全市科技创新工作高质量发展提供坚强的纪律保障。

突出党建引领，加强清廉机关政治建设。局党组成立清廉机关建设工作领导小组，印发《关于推进清廉机关建设实施方案》，成立清廉机关建设工作任务清单》《清廉机关建设“五带头”活动的实施方案》，执行全面从严治党主体责任考核制度，定期对下级党组织履行管党治党责任情况开展检查，坚持抓好党员党性党纪教育，今年以来开展纪检学习6次，节日党风廉政教育提醒会4次。

提升服务效能，优化清廉科创生态环境。第一时间通过局网站、公众号公开科技规划类信息、服务事项流程，项目评审结果等，今年以来发布党务政务公开信息100余条。为提高务服务办理效率，“外国人来华工作许可”“科技型中小企业评价汇总服务”“科技成果登记”“技术合同认定登记”4项政务服务事项均实行全程网办，办结时限压缩至之前的20%。

加强干部管理，打造清廉机关过硬队伍。紧紧围绕科技事业发展这个核心，教育引导干部保持政治定力，注重提高自身能力素质，进一步提高工作质量、标准、效率，树立正确选人用人导向。制定《机关干部轮岗交流制度》，坚持交流轮岗与人员其才相结合，充分激发局系统干部干事创业的热情和动力。严格执行重大问题请示报告、个人有关事项报告等制度，整理完善干部廉政档案41份。

强化作风建设，营造清廉机关氛围。围绕“人、财、物、权”监督管理等关键环节，建立风险防控预警处理机制，做好廉洁风险点排查，做到早发现、早提醒、早纠正。2022年上半年在各新闻媒体平台发表党风廉政信息9篇，开展警示教育5次。

完善监督机制，打造阳光评审项目。进一步完善项目评审专家监管机制，确保科技项目评审公平公正，市科技局创新评审专家监管手段，建立审前、事中、事后“三管齐下”全过程监管体系，着力提升科技项目专家评审工作规范化、科学化、透明化。

市财政局

建设清廉机关 打造阳光财政

市财政局领导深入包联社区协调解决基层治理等问题

按照市委工作部署和要求，市财政局扎实开展清廉机关建设，努力建设“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉财政，切实提高财政系统干部职工廉洁理财、科学理财能力和服务效能，确保财政资金、财政运行和财政干部“三个安全”。

强化财政履职担当，构建服务发展的有力支撑。围绕中心服务大局，推动清廉机关创建与财政业务相结合，促进财政干部忠诚、干净、担当。积极给抓国家稳住经济大盘一揽子政策机遇，严格落实留抵退税、三项社保费缓缴、企业稳岗补贴返还、房租减免等政策，帮助企业纾困解难；加快预算执行，直达资金按付出度，加大盘活存量资金力度，加强库款运行监测和资金调度，加快专项债发行，充分发挥财政资金对经济社会发展的拉动效应。

强化权力监督制约，构建廉洁高效的运行机制。认真执行“三重一大”事项集体决策办法，完善修订市本级财政资金管理办法、内部风险防控制度，将权力关进制度笼子，坚持财政预算一体化改革，进一步提高支付效率，强化资金监管。坚决抓实抓严财经纪律，今年重点做好惠民惠农财政补贴“一卡通”突出问题专项整治“回头看”，推动群众身边腐败和作风问题专项整治落实落地。

强化廉政风险排查，构建拒腐防变“防火墙”。持续加强廉政风险教育，把防范廉政风险作为财政管理的重中之重，牢固树立廉洁意识、风险意识和责任意识。健全廉政风险防控机制，排查重点科室（单位）易出现问题的重点岗位和可能出现违纪违法问题的具体事项、重点环节和关键节点，防止权力任性。建立查报问题责任清单，制定控招措施、建立长效机制，推进销号式管理，促进风险防范，确保财政干部和资金安全。

强化清廉文化建设，构建清正廉洁的工作氛围。组织财政干部观看反腐专题片《零容忍》，教育干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。推进“清廉窗口”建设，进一步整治“门难进、数难求、话难听、事难办”“不作为、慢作为、乱作为”等问题。杜绝餐饮浪费，倡导践行光盘行动、绿色办公与出行，办公用品损耗及水电开支明显缩减，2021年市财政局被授予国家级“节约型机关”荣誉称号。

市自然资源和规划局

夯实建设根基 树牢清风正气

今年以来，市自然资源和规划局紧紧围绕全面建设清廉十堰总体目标和部署要求，坚持把严明政治纪律和政治规矩放在首位，以“政治清明、干部廉洁、文化廉润、用权廉洁”为目标，积极探索“清廉机关”建设载体，与业务工作高质量发展同安排、同部署、同考核，不断夯实清廉机关建设根基。

强化政治建设，构筑清朗政治生态。坚持把政治建设摆在清廉机关建设首位，一把手亲自抓，压实党建责任。召开全市系统党风廉政建设工作专题会，制定《市自然资源和规划局党组2022年落实党风廉政建设和反腐败主体责任工作清单的通知》，推进机关党建工作责任落实清单化，明确清廉机关建设具体任务、标准4大类共49项，压紧压实主体责任，确保创建工作系统上下一体稳步推进。

强化关键节点，打造廉洁干部队伍。抓好动态管理，建立机关干部廉洁档案，每年更新个人重大事项。选拔任用31名科级干部，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关。局领导班子带头逐级开展廉政提醒谈话，根据岗位变化，查漏补缺廉政风险点，教育引导党员干部绷紧“廉洁弦”。

强化服务意识，构建清新工作环境。以需求为导向，优化服务办实事。在全局范围内开展2022年重点项目“土保姆”服务活动，由县处级领导领衔包保，梳理重点项目63个，按照“一个项目、一名领导、一个工作专班、一竿子插到底”工作机制，为企业和项目提供全方位、保姆式专业服务；局领导分工不分家，全面协调各科室、二级单位解决项目推进中遇到的困难和问题，督促政策落实、工作落地、项目落地。

强化监督制约，营造清廉用权氛围。推动监督向一线延伸，市纪委监委派驻市自然资源和规划局纪检监察组联合该局对局机关、城区分局、直属事业单位疫情防控、矿山安全生产、地质灾害等工作开展监督检查，市局组织10个督导组，由局领导带队，深入各县市区督导矿山安全。推动信访办理向依法规范转变，耐心接访群众，倾听诉求。

市审计局

开展比拼赶超 争当审计先锋

今年以来，市审计局认真贯彻落实“清廉十堰”建设要求，坚持党建引领、务实求效、问题导向、共同参与的基本原则，认真落实市委直属机关工委《关于在深入推进清廉机关建设中广泛开展“五带头”活动的通知》。

比拼赶超，创建清廉班子。一是县级干部“比拼赶超”。启发《2022年度“比拼赶超、争当审计先锋”工作方案》，将审计质量、获得奖励、调研成果、专项工作成效作为比拼赶超的重要内容。二是“三个清单”夯实责任，建立党风廉政建设清单、党建清单和综合业务三个清单，纳入全体审计干部目标管理，时时提醒督促落实。三是“挂图作战”提高效率。推行甘特图模块化管理模式，实施“挂图作战”，通过甘特图实时查看审计项目实施进度和责任人，超时未完成直接亮灯警告，倒逼审计人员提高工作效率。

正风肃纪，深化清廉教育。一是开展警示教育。通报典型案例，传达学习省、市纪委监委通报的违法中央八项规定精神问题典型案例，要求审计干部以案为鉴、以案明纪，增强作风建设的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是大数据助力发挥“监督未梢”作用。依托互联网大数据开源情报专业工具“天眼查”等APP，通过对在职人员及亲属注册企业信息进行筛选，结合个人重大事项报告情况，实现公职人员为企业、法人股东关系的深度挖掘和多维度展示，让大数据成为贴身监督、全程监督的标配。

作风务实，打造清廉审计。一是举办全市审计系统新进人员培训班。组织各县（市区）审计局新招录人员、换届调整的局长及班子成员进行专题培训，传达习近平总书记对审计工作的重要指示精神，围绕《审计法》等五个方面针对性授课。二是开展岗位大练兵。大数据“勾联比对”建模竞赛，开发2个审计实用小程序，制作3款智能化审计小工具，对审计项目进行全方位大数据审计“透视”。三是审计组突击督查。强化随机性，组织成立廉政流击检查组，对外出审计人员的巡查督导，采用不通知、不联系、不定期的随机方式，真实反映外出审计组工作状况。四是坚持信息直报制度。严格贯彻落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，规范审计现场管理，提高效率，防范风险，夯实质量基础，真正做到把住源头，管住未梢。

市行政审批局

勤政为民担当 当好廉政表率

自“清廉机关”创建工作开展以来，市行政审批局立足职能职责，坚持将推进清廉机关建设贯穿始终，着力建设“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉机关，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向机关全体干部职工覆盖。

常态化开展风险防控练兵。采取学组理论中心组学习、支部主题党日活动、双周政治学习、岗位大练兵专题宣讲、“学习强国”“干部在线学习”“智慧普法依法治理云平台”拓展学等形式，持续开展以“数智赋能打造学习型服务窗口”为主题的“岗位大练兵”活动，不断提升党员干部理论素养。

经常性开展警示教育。抓住元旦、春节、清明等节日节点，开展廉政警示教育，发放廉政提醒函，进一步增强干部纪律意识和规矩意识。同时还将宣布违纪处分决定与警示教育同步开展，用身边的违纪违规案例教育警示其他党员干部，以案明纪、以案促教。

选树标杆做清廉表率。围绕“勤政为民担当、争创清廉窗口”的主题，组织开展“寻找清廉团员”活动，经择优推荐、征求纪检部门意见，局党组审定，在市政务服务大厅、局机关和局属大数据中心选树14名“清廉团员”予以通报表扬，引导我局团员青年努力成为头脑清、眼界宽、肩膀硬、步子稳、腰板正的清廉有为干部。

全覆盖开展作风监督。该局以声肃集中学习会风会纪作为抓手，从声肃集中学习会议纪律、加强会风、考勤督查等方面入手，狠抓日常管理。局纪委要充分发挥监督作用，不定期对机关及大数据中心干部职工考勤、24小时及节假日值班情况、疫情防控情况进行监督检查，全程参与“岗位大练兵”知识测试的试卷拆封、发放、监考、评分，确保了测试公开公正。

健全工作机制促作风转变。围绕政务服务“一网、一门、一次”改革要求，与24家市直单位签订“跨部门”无差别综合窗口接件协议，邀请市直单位业务骨干对416个大项、808个小项业务进行集中分类培训，竞争测试上岗，确保综合窗口人员专业素质高、业务能力强，让企业和群众获得“从能办事到好办事”的体验。

十堰住房公积金中心

深化岗位练兵 树立文明窗口

今年以来，十堰住房公积金中心坚持以党建为引领，立足主责主业抓清廉机关建设，结合开展“五带头”活动，努力从强化政治学习、作风监督、岗位练兵、窗口服务、勤俭节约五大方面入手，着力打造“好正实优”的清廉公积金形象。

强化政治学习，锤炼清廉思想。坚持用好党组中心组理论学习、支部主题党日、双周政治学习、岗位大练兵专题宣讲、“学习强国”“干部在线学习”“智慧普法依法治理云平台”拓展学等形式，持续开展以“数智赋能打造学习型服务窗口”为主题的“岗位大练兵”活动，不断提升党员干部理论素养。

强化纪律监管，打造清廉作风。十堰住房公积金中心以健全制度规范、加强明察暗访、开展内部审计等为抓手，全方位强化纪律监管。制定了《关于开展“清廉机关建设”“弘扬工匠精神 岗位大练兵”综合督导工作的通知》《关于进一步做好月度考核的通知》等，加强工作督导和制度落实。

强化岗位练兵，提升工作能力。坚持“业务讲堂”强技能、业务比拼当能手、专项测试提能力、专题培训提素质，全面提升干部职工工作能力水平。对业务工作中的重点、难点、疑点问题进行专题学习、专项分析、专门解决，进一步提升干部职工工作能力。

强化窗口服务，优化营商环境。聚焦住房公积金主责主业，聚焦经济社会发展，实施惠企惠民政策。研究制定了《关于实施十堰住房公积金阶段性支持政策的通知》，规定受疫情影响的企业，可按规定申请缓缴住房公积金，到期后再进行补缴。业务大厅全面改革为“综合窗口”，全面进驻市、区、县政务服务大厅，推行业务办理“一门进入、一窗受理”，方便群众办事。

强化勤俭意识，杜绝铺张浪费。大力开展廉政文化进机关活动，集中开展了“倡导绿色办公”、杜绝“舌尖上的浪费、垃圾分类治理和“无烟机关”建设等活动。通过严格管理办公用电、用水、用纸和办公耗材，督促干部职工践行“理性消费、光盘行动”，加强公务用餐管理，推动全体党员干部职工树立新风正气，践行勤俭节约的良好习惯。

市畜牧兽医服务中心

抓住“三个关键” 转变作风纪律

在清廉机关建设工作中，市畜牧兽医服务中心聚焦政治建设、思想建设、作风建设、能力建设，通过前移清廉关口，注重预防警示，加强内控监督，推动政治生态持续优化好转。

抓严“关键少数”重责任。市畜牧兽医服务中心紧紧抓住领导班子成员、直属单位一把手、科室负责人这个关键少数，将监督管理作为落实“两个责任”的关键所在，逐层按重用必开展政谈话，逢重要节点必组织警示教育，逢苗头问题必严肃约谈提醒，做到抓在日常、管在平常，严在经常，通过领导干部这个“关键少数”以上率下，层层传导压力，形成“头雁效应”，带动党员干部落实责任、转变作风。

抓实“关键领域”强预防。聚焦财务管理、公务接待、人事管理、项目资产、产品安全、疫病防控等方面风险防控，加强易发风险排查，深入查找薄弱环节，通过健全制度、强化督查整改等措施，将风险防在苗头、堵在源头。加强动物产品安全防控，针对过去手写检疫证不规范、字迹难辨认、易涂改等问题，建立“十堰市智慧兽医视频监管”云平台，与“湖北省兽医卫生管理系统”实时数据同步，对监管对象实行24小时视频“五全”监管（全流程、全环节、全方位、全覆盖、全透明），达到了“电子出证、即时上传、全国联网、线上线下、同步监督”的要求，最大限度杜绝伪造、买卖不经检疫便出具检疫证明的现象。6月7日凌晨，湖北省第一张肉制品无纸化动物检疫合格证明在十堰丹江口市开出，实现了猪肉从生产到餐桌的全程溯源，在确保肉食品安全、构建畜禽全链条过程防疫检疫监管体系上，迈出了历史性一步。

抓好“关键环节”严监督。今年围绕派驻纪检监察组开出的21项政治监督任务清单，重点开展停车收费“微腐败”专项治理、纠四风树新风制止餐饮浪费专项治理、优化营商环境治理等监督工作，坚决出击“微腐败”，切实抵制“舌尖上的浪费”。强化对“三重一大”事项监督，按照事前告知、事中参与、事后备案的要求，主动接受派驻纪检监察组的监督；同时将二级单位“三重一大”事项决策纳入中心党组监督范围，规范工作程序，严格制度执行，进一步规范了关键环节权力运行。（记者潘雪 整理）

市民参观“家庭档案”展

市畜牧兽医服务中心开展文通安全教育体验活动