

擎旗奋进担使命 民生福祉溢天河

——郧西县“十四五”人社事业高质量发展巡礼

本报记者赵清 通讯员李宗阁 夏世虎



举办能人返乡创业项目推介暨鄂州-郧西劳务协作招聘会。



开展“政策面对面,服务零距离”社保服务进万家活动。

秦巴巍峨,天河迤迤,郧西大地之上,“服务支点、建功支点”的澎湃浪潮持续涌动,“推动二次创业”的磅礴动能愈发强劲。

以民生为本、以人才为先,郧西人社系统用实干实绩交出了一份亮眼答卷:成功创建“12360”农民工工资信息化监管省级先行区、全省优化营商环境劳动争议速调快裁联处改革先行区;实施“双百”科技赋能工程,助力郧西县建设“新型配电技术与装备湖北省重点实验室”,在县级建立首家省级重点实验室;“完善三级就业服务体系、促进脱贫人口稳岗就业”试点经验在全省推广;“坚持五个聚焦助推多元就业”做法被国家发改委纳入全国就业帮扶工作指引;农民工工资信息化监管服务规范获批湖北省地方标准;“355”就业模式在全国劳务协作暨劳务品牌发展大会上交流推介,为“鄂陕生态旅游发展示范县”和“一区一县三高地”建设筑牢了坚实根基。

兜牢民生底线 绘就幸福底色

民生是为政之要,保障是民生之基。“十四五”期间,郧西人社局聚焦群众最关心、最直接、最现实的利益问题,通过稳就业、强社保双向发力,构建起覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系,让发展成果更多更公平惠及全体人民。

精准施策,激活就业“一池春水”。就业是民生之本,郧西县始终将稳就业工作摆在突出位置,打出“政策扶持+创业带动+技能提升+服务保障”组合拳,推动全县就业规模持续扩大、就业结构不断优化。创业带动就业成效显著,累计发放创业贷款12亿元,扶持6300人次创业,带动2万余人实现就业,建成市级创业孵化基地3个。聚焦高校毕业生、农民工等重点群体,建立实名制信息库,新增大学生就业见习基地17个;深化劳务协作,与北京市平谷区、湖北省鄂州市等地建立合作关系,发起组建“西十”高铁沿线县(市、区)人力资源联盟。城镇零就业家庭实现动态清零。就业创业培训走深走实,围绕县城6大

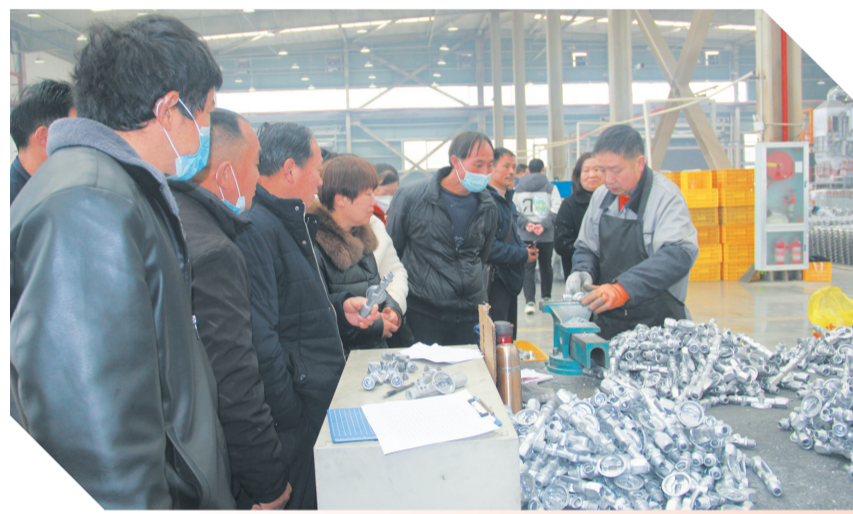
行业53个专业发布培训需求目录,累计开展就业创业培训691期,覆盖1.44万人次,开展企业职工技能提升培训21期,覆盖680人次,劳动者就业能力显著增强。就业服务网络持续健全,建成10家“家门口”就业服务站,5家“零工超市”,构建起“城区15分钟、集镇20分钟、乡村3公里”就业服务圈,提供“零距离”服务4000余人次。

产业赋能,为就近就业添动力。坚持就业与产业同频共振,依托县域资源禀赋,聚焦马头山羊、食用菌、茶叶、中药材、木本油料、生态渔业六大重点农业产业链,打造特色农业产业集群。目前,马头山羊年出栏达35万只,食用菌年产6500万袋,中药材种植面积17.9万亩,设施渔业总规模突破45万立方米,农业产业带动就业3万余人。全县现有规模以上企业84家,带动就业4526人;五年间市场主体新增13013个,带动5万余人就近就近就业。

扩面提质,织密民生“保障网络”。郧西

县坚守“广覆盖、保基本、多层次、可持续”方针,持续完善社会保障体系,提升保障服务能力。2021年至2025年,全县养老、失业、工伤三项保险参保总人数达38.49万人,综合参保率达95%。机关事业单位养老保险制度改革全面落实,企业职工养老保险实现全国统筹,工伤保险纳入省级统筹,城乡居民养老保险待遇两次上调,提前达成“十四五”既定目标;失业保险金标准提高18.4%,在建项目工伤保险参保率达100%。

基金监管不断强化,通过常态化风险排查、专项整治等行动,确保基金运行安全平稳,未发生重大风险事件。经办服务持续优化,推行企业职工退休“一件事”打包办理,启用电子退休证;深化社银合作,布局便民服务网点,打造“15分钟社保服务圈”,将人社惠民利民政策与服务精准送到群众和市场主体系家门口,打通乡村人社服务“最后一公里”,让社保服务更加便捷高效,群众获得感、幸福感持续提升。



“就业直通车”送农民工入企选岗。



组织志愿者深入企业宣传社保政策。

激活人才引擎 赋能县域发展

人才是第一资源,是推动高质量发展的核心动力。郧西县深入实施“人才强县”战略,紧扣产业发展需求,精准引才、系统育才、科学用才,人才队伍规模持续壮大,结构不断优化,为县域经济社会发展注入了强劲动能。

广纳贤才,汇聚发展“新活水”。实施“万名大学生留(回)郧计划”,2021年以来累计吸引4917名大学生留(回)郧发展,其中博士1名、硕士128名,2025年新招引1378人。通过公开招聘、柔性引进等方式,为事业单位补充人才1534人,全县专业技术人员

总量达5840人,其中正高级职称28人、副高级职称669人、中级职称2113人。规范事业单位人事管理,科学优化岗位设置,逐步健全灵活用人机制,2022年以来累计晋升职员等级661人。

精准育才,锻造技能“主力军”。实施“万名郧西工匠培育计划”,累计培训职业技能人才1.1万人,开展技能评价3219人次,新增高技能人才335人;认定市级技能大师工作室1家、特色产业实训基地2家,县级技能大师工作室2家、实训基地3家;选派选手参加省、市级职业技能大赛,斩获二等奖、三等奖等多项

荣誉。创新开展农民工职称评审工作,培育新型职业农民6510人,评定农民职称6320人,建立500余人的“头雁”人才库,相关经验被央视报道,入选湖北省人才工作创新案例。

创新机制,激发人才“新活力”。深化事业单位人事制度改革,重点抓实岗位设置、人员聘用、严格考核三项核心工作,推动人事管理规范化、科学化。探索灵活用人模式,为企业引进高技能人才1100人次,助力企业转型升级。农村实用人才培育经验入选2024年湖北省农民合作社培育典型案例,人才对乡村振兴的支撑作用愈发凸显。



“人社+工会+N”劳动人事争议一站式服务窗口。

构建和谐关系 全面优化环境

劳动关系和谐稳定是经济社会发展的重要基石。郧西县深入贯彻劳动保障法律法规,创新执法监管与纠纷调解机制,切实维护劳动者合法权益,打造公平公正的用工环境,为县域经济高质量发展保驾护航。

重拳治欠薪,筑牢权益防护墙。组织工作人员上门开展普法培训,覆盖7000余人次,发放宣传资料3万余册,提升劳资双方守法意识;严格落实农民工工资支付六项制度,完成289个项目专项核查,实现县域在建项目监管全覆盖;高效处置投诉线索2689件,为8526名劳动者追回欠薪1.48亿元。郧西县根治欠薪工作成效连续四年位居全省第一方阵。

多元调争议,化解矛盾在基层。构建“人社+工会+司法+法院+工商联+N”多元裁调联动机制,成立企业调解组织32个、乡镇调解中心24个,推选金牌调解员6名、名人名企调解工作室3家,形成“协商优先、覆盖城乡、组织规范、机制协同、上下联动、服务专业”的劳动争议调解网络,将矛盾纠纷化解在萌芽状态,劳动人事争议处理效能大幅提升。

创新维权利,打造服务新模式。2024年,郧西县在全市率先成立县级劳动保障维权中心,整合执法资源、凝聚工作合力,为劳动者提供“一站式”维权服务,进一步畅通维权渠道。目前,全县规模以上企业劳动合同

签订率达99.9%,已建工会企业集体合同签订率达96%,和谐稳定的劳动关系为县域经济发展营造了良好环境。

亮点纷呈启新程,砥砺奋进再出发。郧西人社系统将持续深入贯彻落实党中央、省、市、县决策部署,大力实施“创业就业创优增效、社会保障创优提质、人事人才创优赋能、劳动关系创优争先、自身建设创优聚力”五大工程,奋力实现“更高质量充分就业、更加健全社会保障、更富活力人才生态、更加和谐劳动关系、更加优质公共服务”的目标,以跨越赶超之势开创人社工作高质量发展新局面。

(本版图片由郧西人社局提供)



基层调解组织化解矛盾纠纷。