

高铁贯秦楚 引智兴车城

——十堰借西十高铁开通东风掀起跨省引才热潮

记者毛以国 杨柳 通讯员彭俊 李梦琳

10

十堰日报

SHIYAN DAILY

编校:秦金红 版式:岳艳霞

责编:余杰 终审:李玉伟

2026.6.30 星期二

骐驎千里

西十高铁通车特别报道

当西十高铁穿越巍巍秦岭,平稳停靠于十堰东站,宣告西安与十堰“1小时通勤圈”从蓝图变为现实。沿途7座站房,宛如镶嵌在秦楚大通道上的明珠,不仅重塑区域时空版图,还打通一条人才流、信息流、创新流汇聚的“黄金动脉”。

高铁通,百业兴旺;人才聚,车城日新。在这条高速流动的物理通道上,十堰市乘势而为,以“西十高铁沿线人力资源联盟”为纽带,由市委人才办统筹,市人社局、市人才中心牵头组织,市县联动、组团出击,奔赴陕西各地开展跨省引才行动,为加快建设鄂西区域性中心城市注入澎湃人才动能。

联盟搭台全域联动 跨省引才形成合力

“诚邀大家踏足鄖阳区,在青山绿水间安居乐业,在千年文脉中成就梦想……”4月24日,张湾区、鄖阳区、鄖西县30家重点企业组团走进陕西省商洛市商洛学院,开展校园招聘暨城市推介活动。鄖阳区公共就业和人才服务局副局长赵婷婷向该校莘莘学子发出就业创业的诚挚邀约。

4月28日至29日,茅箭区组织重点优质企业团队走进商洛市两所高校,接力开展“才聚茅箭·筑梦车城”高校巡回招聘活动,提供岗位260余个,达成初步就业意向130余人。

随着西十高铁开通运营,商洛西站至十堰东站实现30分钟左右直达,这让不少商洛市民对“跨省就业”有了全新的认知——不再是背井离乡孤独远

行,而是“抬脚即达”的便捷通勤。

为把高铁区位优势转化为人才集聚优势,今年以来,十堰市提前谋划布局跨域引才工作,积极构建“市级统筹、县区主抓、企业参与、院校对接”的联动引才格局,各县(市、区)纷纷组建招才专班,高频次走进陕西、甘肃跨省揽才,一幅全域联动、多点开花的引才画卷在秦巴山水间徐徐展开。

今年3月,丹江口市人才办牵头该市人社、教育、卫健等部门,联合赴陕西、甘肃重点高校引才,现场收集人才意向资料700余份,其中硕士及以上学历人才占比约65%,高学历人才集聚效应凸显。房县县委人才办、县人社局联合组织房县行知高级中学、湖北凯星生物科技有限公司等单位,赴商洛学院开展专场校园招聘

会,并召开校政人才就业工作合作座谈会。活动现场收到该校学子简历100余份,30余人达成初步就业意向。

西十高铁山阳站位于陕西省商洛市山阳县,结束了该县不通铁路的历史。为开拓山阳县人才市场,4月17日,张湾区人社局组织专班赴该县开展劳务协作交流活动。两地人社部门签订《劳务对接合作协议》,在岗位信息共享、联合招聘、技能培训、劳务输出保障等领域开展深度合作,着力构建“用工有渠道、就业有门路、权益有保障”的人才发展生态。

当引才从“单点突击”升级为全域联动,从“政策吆喝”深化为机制共建,十堰奋力打造新时代区域人才协同发展的鲜活样板。

“博聚楚天·共建支点”2026年湖北省赴西招引引博活动在西北工业大学长安校区成功举办。



十堰、西安两地人社部门加强人力资源对口协作。

用心用情惜才留才 岗优策实供需双赢

引才之要,贵在“适配”;留才之本,重在“共生”。十堰摒弃“广撒网、粗筛选”的传统路径,各地紧扣全市“品”字型产业矩阵,推行“岗位精准适配、供需双向奔赴”模式,让人才与岗位高效对接。

丹江口市聚焦教育、医疗、信息技术等领域,推出事业编制派驻制岗位与优质企业岗位200余个,组建专班分别赴陕西师范大学、西安电子科技大学、西北大学以及西北师范大学开展专场招聘活动,精准对接高校学科优势,推动人才资源与产业需求双向适配。

茅箭区在商洛市高校巡回招聘中,精选驰田汽车、寿康永乐、同创传动等骨干企业,提供车辆工程、机械设计、电气自动化等岗位,最高月薪达12000元。现场设置“岗位匹配咨询台”,人力资源专员一对一指导学子投递简历,提高求职成功率。

鄖阳区招才专班赴商洛学院招聘期间,聚焦企业用工清单,组织8家企业提供岗位100余个。鄖西县组织精诚汽配、云集新能源等5家企业,推出100余个新能源、汽配制造领域岗位,与商洛学院智能制造、机械设计等专业高度契合,

吸引500余名毕业生咨询。房县重点宣传“青衿荟萃·才聚房陵”政策,详细解读生活补贴、购房补贴、创业扶持等核心举措,让商洛学院学子感受到十堰宜居宜业的干事创业氛围。

近年来,十堰市、县两级人社部门与陕西省安康市、商洛市等地签订劳务协作协议,探索共建人力资源数据库。目前已统计十堰籍在陕务工人员信息约1.2万条,陕西籍在十堰务工人员信息约8000条。2025年以来,市人社局联合鄖西、竹山、竹溪、张湾、鄖阳等地人社部门,聚焦汽车制造、新能源、文旅康养等重点产业,组织100余家企业赴陕西省安康市、商洛市、西安市等地开展用工招聘活动,举办专场招聘会6场,发布岗位信息5000余条,吸引求职者近1500人,现场达成就业意向505人。我市新增城镇就业人员中有1000余名陕西籍劳动力,有效缓解企业用工压力,劳务协作“请进来”取得扎实成效。5月21日,十堰市人社局工作专班赴西安市人社局,重点磋商两地就业交流、劳务协作等活动方案,就活动定位、形式、内容及组织保障等事项达成共识,推

动跨区域就业人才合作有序落地。

“当前,十堰聚焦高质量发展主线,持续做大做强‘品’字型优势产业矩阵,催生出一批技术含量高、成长空间大的优质岗位,涵盖智能网联汽车、生物医药、数字经济等前沿领域,为各类人才提供施展抱负的广阔舞台。”十堰市人社局相关负责人介绍,在岗位升级的同时,我市不断优化人才发展生态,如大力实施“武当人才卡”制度,扎实推进技能人才培养工作、持续深化职称制度改革等。其中,“武当人才卡”持有人可享受便捷落户、政务办事、交通出行、文化旅游、医疗健康、养老扶幼等30余项覆盖人才全生命周期的专属服务。“十四五”期间,全市累计发放人才生活津贴4172人次、13617.7万元,“重才、惜才、爱才”的城市形象更加凸显。2024年,十堰成功入选“最佳人才发展生态城市”(全国50强)名单。

高铁让人才“来得了”,产业让人才“干得好”,政策让人才“留得住”。当岗位画像与专业图谱精准适配,当薪酬待遇与成长路径清晰可见,引才便不再是单向努力,而是人才与城市互利共赢的双向奔赴。



鄖阳区企业走进商洛学院招揽人才。



丹江口市人社部门走进西北大学引才。

校地携手长效合作 产教融合蓄水成渊

引才的终点不是签约,而是扎根;合作的起点不应是招聘,而应是共建。十堰坚持“既要引才更要育才、短期对接更要长期绑定”的理念,推动校地、校企合作从一场招聘会向“基地共建、订单培养、常态输送”升级,打造人才“蓄水池”。

4月28日,位于茅箭区的十堰同创传动技术有限公司与商洛学院签署《大学生就业创业基地建设协议书》,意味着茅箭区校企合作、校地联动从单次对接正式迈入深度融合、长效赋能新阶段。根据协议,双方将以就业创业基地为纽带,围绕人才培养、岗位供给、实习实训、产学研融合等方面开展全方位、

深层次合作,创新推行“订单式培养、常态化招聘”模式,为学子提供更多优质实践平台和就业保障,真正实现学校教育、企业育才、学生成才三方共赢。

鄖西县持续拓展与西安市各大高校合作的广度与深度,强化与西北大学、长安大学、陕西师范大学等近10所高校对接交流,达成招才引智合作意向。同时,与西北农林科技大学深化产学研合作,征集县内事业单位农业领域引才岗位8个、农业产业技术需求6项,拟定校地合作协议,推动2至3项技术成果落地转化。聚焦该县四大百亿级主导产业技术需求,与西北工业大学、西安电子科技大学等高校加强低空经济、智能网联汽车等领域合作,力争签约落地科创项目3个。

丹江口市与陕西师范大学达成校地人才合作共识。推进实习基地建设,为教育领域持续引才育才。房县与商洛学院深入合作,建立人才培养、实习实训、成果

转化等协同机制,打通人才供需长效通道。鄖阳区湖北佳恒科技有限公司与商洛学院共建实训基地,实现人才培养与用工需求前置衔接……

当课堂延伸至车间,当论文扎根于田野,当创新发展切于需求,校地共建锻造的信任纽带,让人才不再是被引进的“资源”,而是与城市共同生长的“有机体”。

西十高铁的鸣笛声,是时代发出的邀约。当更多青年选择“抬脚上高铁、下车即入职”,当更多专家教授团队携技术成果“乘务员式抵达”,当更多校企合作项目在高铁沿线星罗棋布——人们看到的不仅是一条高铁线路的贯通,更是一个区域人才生态系统的蓬勃新生。

以西十高铁为纽带,十堰不断完善引才、育才、留才、用才全链条体系,让更多外省人才搭乘高铁来到十堰,扎根车城,在秦巴山水间书写“人产城”融合发展的崭新篇章。



张湾区与陕西省商洛市山阳县联合举办劳务协作专场招聘会。

(本版图片均由市人社局提供)