

“产改”赋能聚合 力 匠心逐绿谱新篇

——十堰深化产业工人队伍建设改革赋能绿色低碳发展

记者毛以国 特约记者张晓宁 通讯员高关勇 杨东芳

盛夏时节的十堰,产业一线热潮涌动、生机勃勃。

从远景动力零碳智能电池产业园,到华润怡宝(丹江口)饮料生产基地,再到中国(竹山)绿松石宝石文旅产业集群项目……全市广大产业工人坚守岗位、实干攻坚,以奋进姿态赋能城市产业升级。

锚定绿色低碳发展,十堰全力巩固提升以先进制造业、文化旅游业、生态经济为主的“品”字型优势产业矩阵,争当高质量发展优等生,以实干担当、产业进位为全省支点建设贡献力量。30余万名产业工人正是这座城市奔跑的“动力引擎”,为此,十堰持续深化产业工人队伍建设改革(简称“产改”),坚持三维发力、深耕三大平台、实施三大行动,以高素质产业工人队伍支撑全市产业转型升级、绿色提质。



2026年十堰市“车城工匠杯”职工劳动和技能竞赛现场。

三大维度发力 产改“向深”

十堰始终坚持系统思维,构建“面上统筹推进、线上贯通协同、点上突破见效”的产改工作格局,健全制度体系、打通协同链条、打造示范标杆,推动产改走深走实、落地见效。

面上统筹,全域布局。市委、市政府高度重视产改工作,持续强化顶层设计、系统谋划布局,先后出台产改实施方案、工匠人才培养办法等一系列配套文件,实施产改“八大体系”“十大行动”,形成“五级工匠梯次培

育体系”,构建系统化、规范化、长效化的制度框架。市级层面建立产改工作联席会议制度,实行高位统筹、全面推进,将产改工作纳入全市重点工作部署,逐步健全完善配套政策细则,形成全方位、多层次的产改政策矩阵,为产业工人成长成才提供坚实制度保障。

线上贯通,高效推进。联动工会、人社、教育等部门,构建“卅”字型职业发展体系,推动产业发展、人才培养、权益保障等政策同向发力。建

立常态化会商、协同推进工作机制,有效整合多方优质资源,逐步打通政策落地、人才培养、技术攻关、成果转化堵点。紧扣“品”字型优势产业矩阵,将技能培训、岗位晋升、权益保障、创新赋能深度融合、一体推进,实现产业迭代升级与工匠人才成长双向赋能。

点上突破,标杆引领。落实国企“15条”、班组“12条”,深耕“六型班组”建设,每年培育六型班组50个。湖北迪耐斯通达排放处理系统

有限公司的“超越班”作为六型班组标杆,依托班组培育机制助力全员成长成才,初创成员成长为企业中层管理、技术带头人。茅箭区作为产改工作试点,开展先锋车间班组建设,从向心力、凝聚力、竞争力等5个维度建立15项建设标准。十堰创新实施的“一户一产业工人”培养工程,被列入国家乡村振兴53个典型案例(湖北2个),《经济日报》《工人日报》《乡村振兴简报》先后宣传推介十堰经验。



产业工人学历与技能提升行动。

三大平台助力 育匠“向强”

十堰紧盯产业工人成长全周期需求,搭建素质提升、建功立业、关心关爱三大平台,唱响三步曲,提升三比率,为绿色低碳发展培育产业人才。

搭建素质提升平台。依托车城工匠学院,联动湖北汽车工业学院、湖北工业职业技术学院等职教资源,大力实施产业工人学历技能双提升行动,1373名产业工人实现能力提升。建成市级工匠学院2个、各类技能培训基地37个,年均开展专题培训270余场,实现规上国企培训全覆盖、非公企业培训广覆盖。构建“五级工匠梯次培育体系”,形成“培育、评价、激励、使用、发展”全闭环。深化师

徒结对传帮带机制,组织劳模工匠、技术骨干与青年职工结对,通过一对一实操教学、项目攻坚带练、技术经验共享,助力青年技能人才加速成长。

搭建建功立业平台。市政府出台《关于深入开展职工劳动和技能竞赛助力十堰高质量发展的通知》,推行“培训一练兵一竞赛一晋级”一体化模式。对在市级及以上竞赛中取得优异成绩的选手,按规定予以直接认定或破格晋升职业技能等级,并落实实当人才奖补政策。围绕“品”字型优势产业矩阵,每年举办“车城工匠杯”劳动和技能竞赛,开展10个产业链

100场重点竞赛,近三年举办各级各类竞赛988场次,覆盖职工超30万人次,储备人才超10000人。举办2023、2024中国协协城市主产业职业技能(十堰)联赛暨技术工人、工匠大会,中国工程院院士李克强、向锦武分别作主旨演讲,为选育行业领军人才蓄势赋能。组队参加“湖北工匠杯”等省级以上技能竞赛26场,获个人、团体奖48个。

搭建关心关爱平台。健全多维激励保障体系,推行“新八级工”制度和“能级工资”集体协商机制,技能等级、创新成果与薪酬晋

升挂钩,实现“技高多得、优绩优酬”目标。完善劳模、工匠评选褒扬机制,推动工匠技能人才纳入“武当人才卡”。完善“工会+”多元维权机制,畅通维权渠道、优化服务保障,全方位提升产业工人归属感、幸福感、荣誉感。进一步提高参加各级党代表、人大代表、政协委员、群团组织代表大会的产业工人比例,落实产业工人在群团组织挂(兼)职制度。坚持每年召开政府与工会联席会,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。



企业员工参加职工创业创新大赛。

三大行动聚力 同心“向绿”

多年来,十堰坚持思想引领、创新赋能、供需联动相结合,深入开展凝心铸魂、创新创业、助企助校三大行动,为绿色低碳发展注入不竭动力。

实施凝心铸魂行动。连续多年举办“五一”国际劳动节庆祝活动,通过文艺展演、红毯仪式等形式,提升劳模工匠的荣誉感与影响力。推动“思政+技能”双融入,组建40人的市级劳模工匠宣讲团,带动成立8个宣讲团,每年开展宣讲1254场,用质朴语言和鲜活事迹传递党的声音、讲述奋斗历程。编撰《十堰先模风采录》,系统梳理并展示3174名本土工匠。开通“劳模工匠号”出租车与公交专线,使劳模精神、劳动精神、工匠精神化为流动的城市符号。在十堰广播电视台常态化开设《劳动者》专栏,每周报道

劳动者事迹。

实施创新创效行动。依托十堰市智汇众创空间(国家级),累计吸引243家创新创业企业入驻,重点孵化智能装备、新能源与新材料等领域601个双创项目。建成市级以上产业工人培训基地37个、劳模和工匠人才创新工作室193个、技能大师工作室40个。车城工匠李家涛团队研发的风电海装高精轴承智能装备,直接服务本地装备制造业,成功打破国外垄断。制定职工技术创新成果评选奖励办法,常态化开展技术攻关、技术协作、合理化建议以及“五小”群众性技术创新活动,每两年举办一次职工优秀技术创新交流活动,连续八年举办职工创业创新

大赛,推动一批节能降耗、提质增效的创新成果落地转化,为绿色低碳发展赋能。

实施助企助校行动。发挥十堰市域产教联合体作用,校企共建实习实训基地,建立职业技能培训体系。联合市教育局印发《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神进一步深化劳模工匠参与劳动教育工作的实施方案》,推动劳模工匠进校园“四个全覆盖”,247所学校聘任225名劳模工匠担任兼职导师或辅导员,开办“工匠大讲堂”10个。依托“十堰劳模工匠助企行”活动,开展劳模工匠助企行、劳模名师助校行活动55批次、工匠沙龙37期,服务企业1843家,让绿色低碳理念深入人心。

风劲帆满图新志,匠心逐绿启新

程。当前,十堰产业工人队伍建设改革已形成体系完善、平台广阔、活力迸发的良好态势。下一步,十堰将持续深化产改成效,让劳模精神、劳动精神、工匠精神厚植发展沃土、扎根市民心中,以高素质产业工人队伍赋能全市绿色低碳发展,为区域产业升级、生态提质、经济增效贡献坚实“工力量”。

(本版图片由市总工会提供)



开展全国工会职工书屋示范性阅读主题交流活动。

