

打造创新强引擎 激活发展新动能

——专访市科技局党组书记、局长程孝荣

记者孟建锦 通讯员邓飞

深化拓展干部素质提升年
领导干部谈鄂西区域性中心城市建设

“今年以来，全市科技系统聚焦‘品’字型优势产业矩阵，着力强产业、育主体、搭平台、聚人才、优生态，扎实推进科技创新和产业创新深度融合，持续以创新力突破增长边界，推动从科技强到企业强、产业强、经济强，在服务全省支点建设中展现十堰科技担当。”日前，市科技局党组书记、局长程孝荣接受本报记者采访时表示。

完善高新技术产业运行监测机制，常态化开展服务国家高新技术企业“春晓行动”，全市高新技术产业保持稳中有进的良好态势。今年上半年，实现规上高新技术产业增加值227.3亿元；新增国家高新技术企业224家、总数达1131家，同比增长25%；新增省科创“新物种”企业22家、总数达127家，同比增长23%。一支梯队分明、活力充沛的创新企业方阵加速形成，全市产业发展底盘更加稳固。

统筹配置各类创新资源，加快构建多层次、高能级的科创平台矩阵体系，平台数量与质量实现双提升。今年以来，我市新增省级科技创新平台22家、累计达434家，规上工业企业研发机构覆盖率达58.2%；清华大学—东风商用车智能驾驶联合研究中心高效运行，L3级自动驾驶技术加速产业化；十堰（西安）离岸科创中心揭牌运营，丹江口市绿色水经济创新型产业集群获批，创新发展空间持续拓展。

15家省级科创平台绩效评价获优秀等次，5家省级重点实验室全部获优秀等次，高能级平台协同创新能力日益凸显，为带动区域产业升级提供坚实载体。

坚持产业导向，强化科技计划精准牵引，构建“基础研究—技术开发—成果转化”全链条科研攻关体系，推动创新资源精准配置，重点领域接连实现技术突破。在基础研究方面，打破传统财政单一投入模式，广泛吸纳社会资金，成立省自然科学基金联合基金，基金规模达5475万元，社会资金占比达69.5%；获批国家自然科学基金项目25项、资助经费826万元，同比分别增长31.5%、24.9%；获批省自然科学基金项目144项、资助经费1850万元，立项数和经费连续两年居全省市州第一。在技术攻关方面，“南水北调中线水源地农业面源污染监测与防控技术研究”获批国家重点研发计划子课题；成功争取首批省级重点研发项目47项，预计资助经费3000万元；攻克新能源汽车线控底盘执行机构等关键技术，东风S33研发及产业化重大科技项目通过专家论证，为汽车产业转型升级注入硬核科技动力。在成果转化方面，举办科技成果转化交易会暨“双百”科技赋能工程推进会8场次，落地成果转化项目22项；深化职务科技成果赋权改革，技术经理人队伍建设步伐

加快，持证技术经理人达131人，有效打通科技成果从“书架”走向“货架”的“最后一公里”。

持续优化全要素保障，做活科技金融，做实人才引育，围绕科创企业融资痛点，创新构建政银企联动、数字化增信、风险保障三大体系，将知识产权、研发投入等科创要素转化为有效授信凭证，推广“3分钟申请、0抵押0担保、1分钟放款”的极简信贷模式，让“知产”高效变资产。开展科技金融政策宣讲活动13场次，向1512家企业发放科技金融贷款102.24亿元，同比增长97%。扩大省科技创新券政策覆盖范围，申领企业165家、申领金额3300万元，同比增长55.6%。着力做好人才引育文章，新建专家工作站、博士创新站33家，重点支持60余名青年人才担任项目负责人；选育市级科技领军人才15人、双创团队15个，引进省级科技特派员140人，各类创新人才加速集聚，为十堰创新发展筑牢坚实智力根基。

站在新的发展节点，程孝荣表示，市科技局将紧扣全市“十五五”规划总体部署，以科技强市建设为抓手，全面提升创新体系整体效能，争做高质量发展“优等生”。

聚焦主体培育，壮大高新技术产业。对接全省现代化产业体系建设部署，优化提升汽车主导产业，培育壮大新能源新材料、生物医药等新兴产业。用好高新技术产业运行监测分析机制，力争增加值增速超10%。加速科技企业成长，着力培育省级科技领军企业，培育规上国家高新技术企业50家以上。

聚焦平台建设，优化平台矩阵体

系。培育区域创新增长极，推动十堰高新区创建国家级创新型产业集群。构建梯次衔接、运转高效的实验室体系，支持市太和医院等创建湖北省重点实验室。推广“龙头企业+新型研发机构”协同创新模式，全年新增省级以上科创平台25家以上。

聚焦技术攻关，破解产业发展难题。建好用好科技项目库，确保关键核心技术、重大创新产品项目储备保持在200个以上，引导更多企业攻关新技术、研发新产品，形成新的经济增长点，全年实施技术攻关项目80项以上，研发重大创新产品20个以上。

聚焦成果转化，深化“两创”融合发展。用好“四个一”机制，推动驻市高校高效服务地方产业。谋划建设国家技术转移中部中心十堰分中心、概念验证中心等，主动对接光谷科技成果转化中心，全年开展科技成果转化交易活动10场次以上。

聚焦生态优化，激发创新内生动力。深化教育科技人才一体化发展，培育科技领军人才20名、双创团队20个。对标“科技金融+”行动，实现科技金融贷款100亿元以上。深化科技交流合作，高效实施对口协作科技项目，建强用好清华大学—东风商用车联合研究中心、西安离岸科创中心等平台，加速优质科技成果在堰落地生金。

蓝图已绘就，奋进正当时。程孝荣表示，市科技局将持续深化拓展“干部素质提升年”，树牢“马上办、钉钉子”精神，提高行动力、执行力，以高质量科技供给赋能新时代十堰经济社会高质量发展，让科技创新成为服务全省支点建设的硬支撑。

栾树染金秋 意渐浓

9月10日，记者在市人民公园看到，簇簇金黄花朵缀满栾树枝头，蜿蜒的仿古城墙步道掩映在层叠绿意与灿烂黄花之间，城市楼宇与山林风光相映成趣，勾勒出一幅生态宜人的秋日图景。不少市民趁晴好天气前来漫步休闲，穿行于城墙步道，赏山林秋景，尽享城市之中的惬意时光。

记者刘成臣 摄



“百年总院有名师”系列报道②

李凡：潜心有桃李 行医济苍生

记者刘俊 李琳婕 特约记者蒋辉



李凡

9月9日上午，在国药东风总医院全科医学科教室，两名学生正埋头自习，等候李老师前来讲课。“这是李老师上次课程留下的。”顺着学生所指方向，记者看到角落白板上写着“社区获得性肺炎诊断三部曲：病情评估、病原学证据、治疗后评价。”

那堂课令学生记忆尤深——8名学生分为两组，先在病房查体问诊，回到教室后用擂台赛PK的形式展开辩论，从病情评估到治疗方案选择，把书本知识放在临床决策中反复推敲。“从

疾病诊疗中学到的，最不容易忘掉。”该学生说，“那堂课大家争论激烈，每个知识点都刻进了脑子里。”

学生口中的李老師是国药东风总医院全科医学科副主任、全科基地教学主任李凡。她从医18载，担任硕士生导师16载，已完整带出3届毕业生，目前在培学员16名，累计培养全科住培医师14名。

2020年，该院全科住院医师规范化培训基地成功获批国家级全科住培基地。作为该住院医师培训体系的重要支撑，全科基地的教学质量、考核水平、人才输出质量，直接关系到医院住培工作的整体成色。该院将基地提质升级建设的重任交给全科医学科，李凡主动扛起教学攻坚责任，成为基地提质升级的核心骨干。

起步之路充满挑战。最初，该基地面临师资力量薄弱、教学体系不完善、规范化带教经验不足等问题。

2021年，李凡主动外出求学，远赴浙江大学附属邵逸夫医院学习先进的全科住培理念、标准化教学流程和精细化管理模式。学成归来后，她立足科室实际重构教学体系，牵头举办全院首届SOAP病例演讲大赛，填补院内全科教学赛事空白。她还代表科室参加省级教学竞赛与学术交流，对标省内一流基地找差距、补短板，持续优化带教方案，细化考核标准、完善教学

制度。

日复一日的深耕细作，换来跨越式提升。2025年、2026年，在全科室共同努力下，该基地学员结业考核通过率连续两年达100%，执业医师资格考试通过率100%，基地跻身湖北省全科专业基地第一梯队。李凡获评湖北医药院校级优秀硕士生导师，带领团队斩获多项省级教学竞赛奖项。

全科医学科接诊患者以高龄、多病共存、基础疾病复杂的老年群体为主，病情变化快、突发急症多，对医护人员的专业能力和应急水平有极高要求。长期以来，李凡坚守临床一线，深耕呼吸系统感染性疾病与老年医学领域，擅长老年肺炎、慢阻肺、呼吸衰竭等疾病的综合诊治与全程评估，以专业、严谨、负责的态度守护老年患者生命健康。

今年6月的一个凌晨，该院全科医学科收治的一位85岁长期卧床老人因误吸导致痰堵窒息，血氧饱和度骤降至30%，意识模糊，病情极其凶险。接到值班医护紧急汇报后，李凡果断指挥护士进行高流量输氧、负压吸痰。同时，紧急呼叫麻醉科为患者插管，协调ICU重症团队支援，并向患者家属耐心解释病情，争取家属全力配合。该院多学科团队迅速集结，为患者气管插管后吸出大量黏稠痰液。患者气道通畅、血氧回升，脱离生命危险。面对患者家属追谢，她说：“救人，是医者

的本分。”

不久前，李凡在该院住培教学经验分享会上说：“爱与责任，是我从教不变的誓言。医疗是基础、教学是核心、科研是引领，三者相辅相成，一个都不能少。”

她是这样说的，也是这样做的。临床工作中，李凡敬畏每一个生命，细致对待每一名患者，用精湛医术和温情服务诠释医者担当。教学工作中，她摒弃填鸭式教学，将一线真实病例、急救经验、诊疗误区融入日常带教，让学员在实战中积累经验、在复盘中提升能力、领悟全科医学“综合诊疗、全程管理、以人为本”的核心精髓。

她与学员亦师亦友，既严格施教、严把质量，又悉心引路、耐心赋能。她主动指导学员梳理科研思路，逐字逐句帮助学员修改学术论文，多名学员在核心期刊发表学术成果。积极创造学习机会，带领学员参与省级、国家级学术会议，助力青年医师拓宽视野、增长见识。

薪火相传，桃李芬芳。如今，从该基地走出的全科医师，陆续奔赴广东、重庆、浙江等地，扎根各级医疗机构，成为三甲医院临床一线、社区卫生服务中心的中坚力量，持续为基层医疗卫生事业输送新鲜血液。李凡也在教学相长中不断突破自我，实现临床、教学、科研全方位提升。

2026年国家统一法律职业资格客观题考试（十堰考区）开考 压实考务责任 维护考试公正

本报讯 记者张婧报道：9月12日，2026年国家统一法律职业资格客观题考试（十堰考区）在湖北医药学院开考。省司法厅党委委员、省监狱管理局党委书记、局长明平，市委常委、政法委书记邹磊，副市长、市公安局局长张伟到考场检查考务组织、考场纪律、设备运行等情况，压实考务责任，维护考试严肃性、公正性。

据悉，2026年国家统一法律职业资格客观题考试全面实行机考，考试分9月12日和13日两个批次进行。十堰考区报名人数1548人。参

考考生中，年龄最大的60岁，最小的19岁。

本次考试严格落实司法部“从严治考、规范管理、热情服务”总要求，各部门协同联动，全力保障考试安全有序平稳进行。为筑牢考试安全防线，市司法局提前谋划部署，细化考务工作方案，完善应急处置预案，组织考务人员开展业务培训，落实考场设备调试、网络检测等各项准备工作。加强与公安、卫健、供电等部门协调配合，压实岗位责任，抓实考风考纪，严守考试安全底线，筑牢全流程风险防控屏障。

我市举行模具产业武当人才雅集活动 搭建对接平台 共商产业发展

本报讯 通讯员万苏 张桂丽 胡学刚报道：9月11日，市委组织部、市科技局联合举行模具产业武当人才雅集活动，相关单位负责人、行业专家、我市部分模具企业负责人齐聚一堂，共话产业发展，共商产业提质增效、协同赋能升级新路径。

此次活动以“聚力模具技术创新 赋能科技成果转化”为主题，聚焦产业发展实际需求，搭建政企校常态化、精准化对接交流平台。

活动现场，东风模具冲压技术有限公司模具分公司、湖北凹凸模具科技股份有限公司、十堰先锋模具股份有限公司等三家企

业负责人，结合当前行业发展趋势与企业生产经营实际，围绕新能源模具迭代升级、精细化生产管控、市场开拓扩容、行业转型破局等重点内容，深入剖析产业发展短板，分享企业创新发展经验。湖北汽车工业学院教授张春立足学科科研优势，围绕产业人才培养、科研成果落地、校企联合技术攻关等方向作主旨分享，精准对接模具产业转型升级需求。政企校三方代表围绕核心技术攻坚、人才双向培育、科技成果转化、产业链协同配套等重点议题开展深度研讨，现场答疑解惑，对接供需资源，凝聚发展共识，为深化产才产教融合夯实基础。

武当山特区发布文旅人才柔性引进实施办法 A类人才每月可获5万元津贴

本报讯 记者吕伟 通讯员谭梦婕报道：9月12日，记者获悉，武当山特区正式印发《武当山特区文旅人才柔性引进实施办法（试行）》（以下简称《办法》），以灵活高效的柔性引才模式精准引进文旅领域急需紧缺人才，补齐文旅人才短板，激活产业发展动能，助力武当山加快建设世界知名文化旅游目的地。

据了解，本次柔性引才坚持“不求所有、但求所用，不求常在、但求常来”原则，在不改变人才人事档案、户籍、社保等关系的前提下，重点引进文化观光、生态康养、研学实践、数智文旅、文化创意、低空与体育运动等六大领域产业人才。按照人才层次，引进

对象划分为A类国家级领军人才、B类省部级领军人才两类。对引才单位，每年引进A类、B类人才可分别享受3万元、2万元专项资助，单个单位年度最高资助5万元，资金专项用于技术研发和团队建设。对柔性引进人才，按实际服务天数发放津贴，A类、B类人才月津贴标准分别为5万元、3万元。同时，用人单位将统一保障人才食宿、交通等基础生活条件，人才可申领“武当人才卡”，享受景区免票、医疗绿色通道、文体休闲等专属服务，部分高端人才还可享受家属探访、子女短期游学体验等个性化礼遇。

该办法自2026年8月28日起施行，有效期2年。

郧西来了“羊博士”

本报讯 记者马胜江 通讯员金明鉴报道：9月10日，在郧西县夹河镇青青马头山羊养殖基地，三个月前还是西北农林科技大学兽医（羊）专业博士研究生的岳白娟正俯身给一只病羊做检查。这位来自山西的姑娘，9月1日正式入职郧西县畜牧兽医服务中心。

“西十高铁开通后，郧西到西安只要1小时。博士研究生来郧西，享受全额事业编制，三年生活补贴30万元，还有租购房补贴……”今年4月，该县在西北农林科技大学举办引才引智专场推介会，工作人员宣讲的引才政策吸引了岳白娟的注意。

她算了一笔账：留在西安工作，每天通勤时间也要一小时。西十高铁开通后，郧西县融入西安一小时经济生活圈，交通方便，同时到郧西工作可以享受优渥的人才政策。随后，她进一步了解到郧西马头山羊是国家地理标志

志登记保护产品和地理标志注册商标产品，也是郧西特色优势产业。考虑到所学知识在郧西县能学以致用，岳白娟坚定了到郧西工作的信心和决心。最终，她通过人才引进正式入职郧西县畜牧兽医服务中心。

在郧西，像岳白娟这样的高层次人才越来越多。近5年来，该县累计引进高校大学生1万余人，其中硕士研究生及以上学历近200人。随着西十高铁开通，该县深化与西北农林科技大学、西北工业大学、西安交通大学、西北大学、长安大学、陕西师范大学等高校校地合作，建成高校人才工作站3个。牵头成立西十高铁沿线人力资源联盟，面向西安及周边72所高校实施“扫校引智”行动。设立人才发展专项资金，投放真金白银招才引智、建强科创平台，推动人才链与创新链深度融合，以人才和科技赋能县域高质量发展。

（上接1版）这次修订，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平党建思想，认真落实党中央新部署新要求，落实深化事业单位改革有关精神，有机衔接近年来修订或制定出台的有关新政策新制度，总结吸收各地各部门实践中探索形成的好经验好做法，积极回应工作中出现的新情况新问题，遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律，有针对性地完善相关政策举措。新修订的“5个办法”，落实现持和加强党的全面领导要求，坚持党管干部、党管人才，充分发挥党组织领导和把关作用，完善党的领导体制机制等；突出领导人员政治要求，将深刻领悟“两个确立”

的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为领导人员任职的首要要求，强调做深做实政治素质考察、加强政治监督等；强化领导人员专业素养要求，根据不同行业实际和岗位需求，对具备相应的专业背景或专业工作经历等提出明确要求；体现树立和践行正确政绩观导向，在任期目标中强调打基础、利长远、求实效，完善考核评价内容，聚焦突出问题提出防范和纠治政绩观偏差要求等；着眼激发事业单位活力，强调加大正向激励力度，加强人文关怀等；落实从严管理要求，聚焦重点领域和关键环节进一步明确监督重点，结合行业实际细化推进能上能下的具体情形等。